

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ
БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 5
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
10 февраля 2021 года, 14.00 ч.,
в режиме видеоконференцсвязи

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ Р.Ф. Газизов.

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

I. Об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2021 год.

Докладчики:

начальник Управления экономики и инвестиций Администрации ГО г.Уфа РБ – **Хафизов Тимур Борисович;**

заместитель начальника управления – начальник отдела финансирования аппарата управления и социальной защиты населения Финансового управления Администрации ГО г.Уфа РБ – **Ильина Эльвира Мидхатовна.**

II. О выполнении решений Территориальной трёхсторонней комиссии по вопросам №3, №4 от 14.10.2019 г. (Протокол №2).

Докладчики:

секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ – **Байкучкарова Гюзель Мусеевна;**

председатель Общественной организации «Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» – **Калякулин Роман Владимирович**;

председатель Совета Союза предпринимателей г.Уфы, координатор стороны, представляющей городское объединение работодателей – **Одиноква Ольга Леонидовна**.

III. Об итогах реализации на территории ГО г. Уфа программы «Старшее поколение» в рамках национального проекта «Демография».

Докладчики:

начальник отдела организации социального обслуживания населения Управления развития социальной инфраструктуры и интеграции инвалидов Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ – **Галлямова Миляуша Флюровна**;

заместитель директора ГКУ «Центр занятости населения г.Уфы» – **Галлямова Ляйсан Адиповна**.

IV. О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.

V. Социальные программы для работников АО «Опытный завод Нефтехим».

Докладчик: председатель первичной профсоюзной организации, начальник Общего отдела Акционерного общества «Опытный завод Нефтехим» – **Яборова Ирина Сергеевна**.

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «Об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2021 год»:

Заслушав и обсудив информацию Администрации ГО г. Уфа РБ об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2021 год, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила следующее.

По информации *Управления экономики и инвестиций Администрации ГО г.Уфа РБ*, прогноз социально-экономического развития городского округа город Уфа РБ на среднесрочный период 2021–2023 годов(далее – прогноз) разработан в соответствии со статьёй 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 6 Устава городского округа город Уфа РБ, Бюджетным кодексом Российской Федерации (с изменениями и дополнениями), решением Совета

городского округа город Уфа РБ от 21 ноября 2018 года № 33/4 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» и постановлением Администрации городского округа город Уфа РБ от 31 августа 2017 года №1161 «Об утверждении Порядка разработки прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и проекта бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на очередной финансовый год и плановый период».

Показатели прогноза разработаны на основе отчётных статистических данных за прошлые периоды, оценки итогов социально-экономического развития 2020 года, тенденций развития экономики с учётом внешних факторов, в том числе связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.

Прогноз составлен в трёх вариантах: консервативном, базовом и целевом.

При прогнозировании использованы индексы-дефляторы по видам экономической деятельности, разработанные Министерством экономического развития и инвестиционной политики Республики Башкортостан с учётом рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации.

Промышленный комплекс города Уфы является основой экономики города. Он объединяет около 125 крупных и средних предприятий.

По прогнозной оценке **объём отгрузки промышленной продукции** по крупным и средним организациям города Уфы в 2020 году составит 861,3 млрд. руб. (85,3% в сопоставимых ценах к 2019 году). В период 2021 – 2023 годовой объём отгрузки промышленной продукции по базовому варианту оценивается от 865,6 млрд. рублей до 895,5 млрд. рублей (в сопоставимых ценах).

По оценке **оборот розничной торговли** в 2020 году сложится на уровне 475,9 млрд. рублей со снижением к уровню 2019 года на 5,0% в сопоставимых ценах. В прогнозируемом периоде на 2021 – 2023 годы снижение товарооборота не прогнозируется, по базовому варианту ожидается от 495,8 млрд. рублей в 2021 году до 525,5 млрд. рублей в 2023 году в сопоставимых ценах.

Оборот общественного питания в 2020 году сложится на уровне 10,8 млрд. рублей, что ниже значения 2019 года на 3,4 млрд. рублей (76% в сопоставимых ценах). В среднесрочном периоде 2021 – 2023 годов снижение оборота общественного питания не прогнозируется (по базовому варианту от 11,0 млрд. рублей в 2021 году до 11,1 млрд. рублей в 2023 году в сопоставимых ценах).

По оценке **объём платных услуг населению** в 2020 году сложится на уровне 126,4 млрд. рублей, что ниже уровня 2019 года на 35,6 млрд. рублей в сопоставимых ценах (85,0%). В прогнозируемом периоде на 2021 – 2023 годы по базовому варианту ожидается рост объёмов платных услуг (от 127,2 млрд. рублей до 129,8 млрд. рублей в сопоставимых ценах).

Объём инвестиций в основной капитал по итогам 2020 года оценивается на уровне 105,3 млрд. рублей, что в сопоставимых ценах составляет 102,4% к уровню 2019 года. По базовому варианту развития инвестиции в среднесрочном периоде оцениваются от 105,3 млрд. рублей до 109,6 млрд. рублей в сопоставимых ценах.

Ожидается, что организациями города Уфы по итогам 2020 года будет получено 96,1 млрд. рублей **прибыли** (прибыль прибыльных предприятий), что на 38% ниже значения прошлого года. **Балансовая прибыль** предприятий по оценке составит 83,8 млрд. рублей, что на 42% ниже прошлогоднего значения. По базовому

варианту развития в 2021 году прогнозируется сохранение прибыли на уровне 2020 года, в 2022 и 2023 годах ожидается рост прибыли.

По оценке среднегодовая численность населения города Уфы по итогам года составит 1 141 602 чел. В последующие годы в среднесрочном периоде также ожидается рост численности населения.

Размер **среднемесячной заработной платы на крупных и средних предприятиях и организациях** города Уфы по оценке за 2020 год сохранится на уровне прошлого года и составит 50 тысяч 656 рублей. С учётом более низкой заработной платы у субъектов малого и среднего предпринимательства в целом **среднемесячная заработная плата** по городу Уфе по оценке снизится на 0,5%. В среднесрочном периоде прогнозируется рост среднемесячной заработной платы на крупных и средних предприятиях и организациях от 53,5 тыс. рублей до 56,8 тыс. рублей.

По прогнозной оценке **уровень зарегистрированной безработицы** по итогам 2020 года составит 5,70% от экономически активного населения (0,84% в 2019 году). В период с 2021 года по 2023 год прогнозируется снижение уровня зарегистрированной безработицы.

Ввод жилых домов за 2020 год по оценке составит 740,0 тысяч квадратных метров, что выше значения 2019 года почти на 20 тысяч квадратных метров. В среднесрочном периоде по базовому варианту ожидается от 750 тысяч квадратных метров в 2021 году до 799 тысяч квадратных метров в 2023 году.

По информации **Финансового управления Администрации ГО г. Уфа РБ**, в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2021 год расходы по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях составляют 60%.

В бюджете городского округа город Уфа РБ на 2021 год предусмотрены расходы на обеспечение льготным питанием учащихся из малообеспеченных семей.

Проектом закона «О бюджете Республики Башкортостан на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» предусмотрены:

- субвенции на предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей в сумме 181 060,3 тыс. рублей, из них 128 664,7 тыс. рублей средства республиканского бюджета, 52 395,6 тыс. рублей средства федерального бюджета;

- субвенции на обеспечение жилыми помещениями инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, вставших на учет после 1 января 2005 года и страдающих тяжелыми формами хронических заболеваний в сумме 70 367,5 тыс. рублей средства республиканского бюджета;

- субсидии на предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилого помещения в сумме 121 523,8 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета 67 656,8 тыс. рублей, средства федерального бюджета 42 819,3 тыс. рублей и средства городского бюджета 11 047,7 тыс. рублей.

Проектом закона «О бюджете Республики Башкортостан на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» предусмотрено:

- строительство внутрихозяйственных дорог на сумму 121 523,8 тыс. рублей, в том числе из средств республиканского бюджета 67 656,8 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета 42 819,3 тыс. рублей, за счет средств местного бюджета 11 47,7 тыс. рублей;

- реконструкция МОУ СОШ № 1 в Ленинском районе городского округа город Уфа Республики Башкортостан в 145 822,1 тыс. рублей, в том числе из средств республиканского бюджета 144 363,9 тыс. рублей, за счет средств местного бюджета 1 458,2 тыс. рублей.

В бюджете городского округа город Уфа РБ предусмотрены расходы на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений образования, опеки и попечительства, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики в общей сумме 2 165,2 тыс. рублей.

В бюджете предусмотрены расходы на доведение средней заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений до целевых показателей, установленных Правительством РБ. Также будут приняты необходимые меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений.

По отраслям социальной сферы в 2021 году предусмотрены расходы на реализацию мероприятий по охране труда, обеспечение безопасной эксплуатации энергохозяйства, оборудования, зданий, пожарной безопасности в сумме 214 554,3 тыс. рублей. На проведение профилактических медосмотров в муниципальных учреждениях – 20 448,9 тыс. рублей.

В 2021 году расходы на проведение городских мероприятий по отрасли «Молодежная политика» предусмотрены в сумме 5 380 тыс. рублей.

По информации *Управления образования Администрации ГО г. Уфа РБ* в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2021 год по учреждениям образования предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

| № п/п | Наименование расходов | Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс.руб.) | Предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2021 год (тыс.руб.) | в том числе | | Иные источники |
|-------|---|--|--|---|---|----------------|
| | | | | за счет бюджета ГО г. Уфа (%), (тыс.руб.) | за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования (%), (тыс.руб.) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Фонд оплаты труда работников учреждений | 1 814 423,64 | 1 617 829,90 | 78% 1 265 201,6 | 22% 352 628,3 | |
| 2. | Расходы на оплату коммунальных услуг | 829 459,14 | 649 766,20 | 87% 566 984,2 | 13% 82 782 | |
| 3. | Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на: | 39 659,33 | 33 574,13 | 80% 26 815,92 | 18% 6 032,51 | 2% 725,77 |
| | - проведение | 22 703,00 | 16 436,43 | 97% | 0 | 3% |

| | | | | | | |
|----|--|------------|------------|-------------------|-----------------|--------------|
| | медицинских осмотров | | | 15 892,10 | | 544,33 |
| | - обучение 1 раз в 3 года по охране труда | 1 215,79 | 1 336,75 | 62% 826,74 | 30% 389,05 | 8% 120,96 |
| | - обеспечение СИЗ и спец. одеждой | 12 816,75 | 12 816,75 | 57% 7 361,94 | 43% 5 454,81 | |
| | - техническое обследование зданий и сооружений | 2 027,60 | 2 027,60 | 100 % 2 027,60 | 0 | |
| | - проведение специальной оценки | 956,67 | 956,67 | 74% 707,54 | 20% 188,65 | 6% 60,48 |
| 4. | Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями | 799 632,47 | 592 042,90 | 74% 592 042,90 | 0 | |
| 5. | Санаторно-курортное лечение работников | 1 900,00 | 1 900,00 | 100% 1 900,00 | 0 | |

Средства в первую очередь предусмотрены на выплату заработной платы, оплату коммунальных услуг, оплату услуг аутсорсинга и налогов. В течение года из бюджета города и республиканского бюджета выделяются средства на обеспечение социально-значимых и других расходов в полном объеме.

Муниципальное автономное учреждение «Центр детского диетического питания» занимается организацией питания в дошкольных и общеобразовательных организациях на платной основе – за счет средств родителей. За счет средств бюджета города расходы на организацию питания осуществляется только льготной категории воспитанников и обучающихся. Для более корректной информации по данному учреждению данные приведены в отдельной таблице:

| № п/п | Наименование расходов | Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс.руб.) | Предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2021 год (тыс.руб.) | в том числе | |
|-------|---|--|--|---|--|
| | | | | за счет бюджета ГО г. Уфа (%), (тыс.руб.) | за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности (%), (тыс.руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Фонд оплаты труда работников учреждения | 413 656,8 | 413 656,8 | 2,0 (7 891,8 тыс.руб.) | 98,0 (405 765,0 тыс.руб.) |
| 2. | Расходы на оплату коммунальных услуг | 44 149,19 | 44 149,19 | 0 | 100 (44 149,19 тыс.руб.) |
| 3. | Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на: | | | 0 | |
| | - проведение медицинских осмотров | 1 118,95 | 1 118,95 | 0 | 100 (1 118,95 тыс.руб.) |
| | - обучение 1 раз в 3 года по охране труда | | | 0 | |
| | - обеспечение СИЗ и спец. одеждой | 5 211,42 | 5 211,42 | 0 | 100 (5 211,42 тыс.руб.) |
| | - техническое обследование зданий и сооружений | 37,50 | 37,50 | 0 | 100 (37,2 тыс.руб.) |

| | | | | |
|---------------------------------|--|--|---|--|
| - проведение специальной оценки | | | 0 | |
|---------------------------------|--|--|---|--|

В 2020 году по отрасли «Образование» предоставляют 3 804 платные услуги. В 2020 году доля платных услуг в обеспечении общего объема финансирования составляет 14% (доход от платных услуг в 2020г. составляет 288 338,8 тыс.руб., в 2019г. составил – 444 121,30 тыс.руб. (доля платных услуг в 2019г. - 20%). Снижение дохода в 2020 г. связано с ведением режима «Повышенная готовность» на территории Республики Башкортостан в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции.

Средства, полученные от платных услуг направляются:

- на оплату заработной платы сотрудников в размере до 70%,
- на коммунальные расходы и содержание образовательных организаций в размере до 10% (рекомендовано профильной комиссией),
- на развитие образовательных организаций в размере 20%.

По информации *Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ* в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2021 год предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

| № п/п | Наименование расходов | Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс.руб.) | Предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2021 год (тыс.руб.) | в том числе | |
|-------|---|--|---|---|---|
| | | | | за счет бюджета ГО г. Уфа (%), (тыс.руб.) | за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования (%), (тыс.руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Фонд оплаты труда работников учреждений | 912 754,4 (дополнительная потребность – 66 378 тыс.руб.) | 846 376,4 (в т. ч. из бюджета РБ на доведение до средней з/п – 137 135,5 тыс. руб. (16,2 %)) | 681 450,00 | 27 790,9 |
| | | | 100 % | 80,5 % | 3,3 % |
| 2. | Расходы на оплату коммунальных услуг | 49 013,6 | 49 013,6 | 45 413,6 | 3 600,0 |
| | | | 100 % | 92,7 % | 7,3 % |
| 3. | Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на: | 3 700,00 | 3 700,0 | 1 864,4 | 1 835,6 |
| | - проведение медицинских осмотров | 2 800,00 | 2 800,0 | 1 464,4 | 1 335,6 |
| | | | 100% | 52 % | 48 % |
| | - обучение 1 раз в 3 года по охране труда | 200,00 | 200,0 | 100,0 | 100,0 |
| | | | 100 % | 50 % | 50 % |
| | - обеспечение СИЗ и спец. одеждой | 500,0 | 500,0 | 200,0 | 300,0 |
| | | | 100 % | 40 % | 60 % |
| | - техническое обследование зданий и сооружений | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | - проведение специальной оценки | 200,0 | 200,0 | 100,0 | 100,0 |

| | | | | | |
|----|--|--|-----------|-----------|------|
| | | | 100 % | 50 % | 50 % |
| 4. | Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями | 49 852,0 (дополнительная потребность – 7 129,14 тыс.р.) | 42 722,86 | 42 722,86 | 0 |
| | | | 100 % | 100 % | |
| 5. | Санаторно-курортное лечение работников | 44,8 | 44,8 | 44,8 | 0 |
| | | | 100% | 100% | |

Мероприятия по охране труда осуществляются в организациях культуры и искусства постоянно, в том числе ежедневные медицинские предрейсовые осмотры водителей. Обучение по охране труда осуществляется один раз в три года.

В течение года выделяются средства из бюджета городского округа город Уфа и бюджета Республики Башкортостан на обеспечение социально значимых расходов в полном объеме.

По информации *Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ* в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2021 год предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

| № п/п | Наименование расходов | Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) | Предусмотрено в проекте бюджета ГО г. Уфа на 2021 год | в том числе | | | |
|-------|--|---|---|---------------------------|--------|--|-------|
| | | | | за счет бюджета ГО г. Уфа | | за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности | |
| | | | | тыс. руб. | % | тыс. руб. | % |
| 1 | Фонд оплаты труда работников учреждений, финансируемый из городского бюджета | 443 976,15 | 443 976,15 | 419 255,09 | 94,43 | 24 721,06 | 5,57 |
| 2 | Расходы на оплату коммунальных услуг* | 70 999,25 | 70 999,25 | 54 075,79 | 76,16 | 16 923,46 | 23,84 |
| 3 | Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на: | 2 316,80 | 2 106,80 | 1 981,25 | 94,04 | 125,55 | 5,96 |
| | проведение медицинских осмотров | 1 567,35 | 1 567,35 | 1 454,80 | 92,82 | 112,55 | 7,18 |
| | обучение 1 раз в 3 года по охране труда | 355,45 | 355,45 | 342,45 | 96,34 | 13,00 | 3,66 |
| | обеспечение СИЗ и спецодеждой | 345,00 | 135,00 | 135,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| | техническое обследование зданий и сооружений | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | | | | |
|---|--|-----------|-----------|-----------|--------|----------|-------|
| | проведение специальной оценки | 49,00 | 49,00 | 49,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4 | Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями | 71 359,38 | 44 332,27 | 38 924,58 | 87,80 | 5 407,69 | 12,20 |
| 5 | Санаторно-курортное лечение работников | 89,6 | 89,60 | 89,6 | 100,00 | 0 | 0,00 |

В течение года выделяются дополнительные средства для оплаты социально-значимых расходов в полном объеме.

По информации *Комитета по делам молодежи Администрации ГО г. Уфа РБ* в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2021 год предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

| № п/п | Наименование расходов | Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс.руб.) | Предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2021 год (тыс.руб.) | в том числе | |
|-------|---|--|--|--|--|
| | | | | за счет бюджета ГО г. Уфа (%) (тыс.руб.) | за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений (%) (тыс.руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Фонд оплаты труда работников учреждений | 163 725,6 | 163 725,6 | 161 545,9 98,7% | 2 179,7 1,3% |
| 2. | Расходы на оплату коммунальных услуг | 12 418,3 | 12 418,3 | 12 128,3 97,7% | 290,0 2,3% |
| 3. | Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на: | 2 094,27 | 2 094,27 | 2 051,87 98,0% | 42,4 2,0% |
| | - проведение медицинских осмотров | 465,1 | 465,1 | 444,1 95,5% | 21,00 4,5% |
| | - обучение 1 раз в 3 года по охране труда | 13,00 | 13,00 | 13,00 100% | 0 |
| | - обеспечение СИЗ и спец. одеждой | 121,4 | 121,4 | 100,0 82,3% | 21,4 17,7% |
| | - техническое обследование зданий и сооружений | 1 480,27 | 1 480,27 | 1 480,27 100% | 0 |
| | - проведение специальной оценки | 14,50 | 14,50 | 14,50 100% | 0 |
| 4. | Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями | 13 191,79 | 8 082,68 | 8 082,68 100% | 0 |
| 5. | Санаторно-курортное лечение работников | 112,00 | 112,00 | 112,00 | 0 |

В течение года выделяются дополнительные средства для оплаты социально-значимых расходов в полном объеме.

По информации **Управления по опеке и попечительству Администрации ГО г. Уфа РБ** в бюджете городского округа город Уфа РБ на 2021 год предусмотрены следующие средства в части социально-трудовых вопросов:

| | Наименование расходов | Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс. руб.) | Предусмотрено в проекте бюджета ГО г. Уфа на 2021 год (тыс. руб.) | в том числе | |
|----|--|---|--|--|---|
| | | | | за счет бюджета ГО г. Уфа (%) (тыс.руб.) | за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования(%). (тыс. руб.) |
| 1. | Фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей и других учреждений, финансируемых из городского бюджета | 86252,4 | 86252,4 (выделено на 01.01.2021) | 88,1 % 75999,0 бюджет ГО 11 % 9486,4- бюджет РБ | 0,9 % 767,0 |
| 2. | Расходы на оплату коммунальных услуг | 2464,4 | 2249,7 | 91 % 2249,7,0 | 9 % 214,7 |
| 3. | Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на: | 461,1 | 461,1 | 100% 461,1 | |
| | - проведение медицинских осмотров | 293,4 | 293,4 | 100% 293,4 | |
| | - обучение 1 раз в 3 года по охране труда | 32,0 | 32,0 | 100% 32,0 | |
| | - обеспечение СИЗ и спец. одеждой | 0 | 0 | 0 | |
| | - техническое обследование зданий и сооружений | 105,7 | 105,7 | 100% 105,7 | |
| | - проведение специальной оценки | 30,0 | 30,0 | 100% 30,0 | |
| 4. | Обслуживание учреждений образования аутсорсинговыми компаниями | 6602,6 | 3346,6 (выделено на 01.01.2021) в течение года выделяются доп. средства | 100% 3346,6 | |
| 5. | Санаторно-курортное лечение | 22,4 | 22,4 | 100% 22,4 | 0 |

| | | | | |
|------------|--|--|--|--|
| работников | | | | |
|------------|--|--|--|--|

На территории г. Уфы действуют 4 подведомственных Управлению по опеке и попечительству Администрации ГО г. Уфа РБ муниципальных бюджетных образовательных учреждения дополнительного образования, центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Семья», «Журавушка», «Саторис» и «Развитие». Данные центры финансируются за счет средств местного бюджета. На их содержание в 2021 году предусмотрено 86437,3 тыс. рублей.

Управлением разработан и утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Развитие отрасли опеки и попечительства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан». Одной из целей плана мероприятий в части финансового обеспечения органов опеки является повышение средней заработной платы педагогических работников учреждений, оказывающих социальную помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100% от средней заработной платы в Республике Башкортостан. Для доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования из бюджета Республики Башкортостан выделяются дополнительные финансовые средства на 2021г.в сумме 9486,4 тыс. рублей.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Мирошниченко Г.Ф., Нурмухаметов Н.Н., Ильина Э.М., Байкучкарова Г.М., Хафизов Т.Б.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Администрации ГО г. Уфа РБ об основных показателях прогноза социально-экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан и социальных параметрах бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2021 год принять к сведению.

2. Рекомендовать Администрации городского округа при корректировке Бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2021 год предусмотреть недостающие средства на социально-значимые мероприятия.

3. Координатору профсоюзной стороны назначить представителей и направить главным распорядителям бюджетных средств для включения в состав рабочих групп по разработке и формированию бюджета в соответствии с бюджетным процессом.

4. Главным распорядителям бюджетных средств городского округа город Уфа обеспечить участие представителей профсоюзной стороны в разработке и формировании бюджета (в соответствии с бюджетным процессом) в части расходов на социально-трудовые направления.

5. Просить Совет городского округа город Уфа Республики Башкортостан приглашать представителей Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на заседания по рассмотрению проекта бюджета городского округа город Уфа в части расходов на социально-трудовые направления.

По второму вопросу «О выполнении решений Территориальной трехсторонней комиссии по вопросам №3, №4 от 14.10.2019 г. (Протокол №2)»:

Заслушав и обсудив информацию сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ГО г. Уфа РБ о выполнении решений Территориальной трехсторонней комиссии по вопросам №3, №4 от 14.10.2019 г. (Протокол №2), а именно, по мерам, принимаемым в городском округе город Уфа, по обеспечению работникам социально-трудовых гарантий, предусмотренных трудовым законодательством и Территориальным соглашением, при передаче на аутсорсинг отдельных функций организаций бюджетного сектора экономики и предприятий машиностроительного комплекса, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений отметила следующее.

О выполнении решений №№ 2, 3 Территориальной трехсторонней комиссии по вопросу №3 по организациям бюджетного сектора экономики

По информации *Управления образования Администрации ГО г. Уфа РБ*, руководителями муниципальных организаций ГО г. Уфа РБ при заключении контрактов с клининговыми организациями на оказание услуг указывается на необходимость соблюдения норм гражданского и трудового законодательства.

Не все аутсорсинговые организации предоставили информацию о заключении трудовых договоров с работниками, ссылаясь на запрет раскрытия персональных данных неопределенному кругу лиц закрепленных в ст. 88 Трудового кодекса РФ и положениях Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ.

Из частично предоставленной информации следует, что за период исполнения протокола с 2017 по 2020 год 3 311 работников переведено на аутсорсинг, в настоящее время 2 862 работников находятся на аутсорсинге, с 2 434 работниками заключены трудовые договора.

Требование о предоставлении работниками справки об отсутствии судимости за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности включается в контракты на оказание услуг.

По информации *Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ*, в 2020 году по отрасли «Культура» заключены контракты с клининговыми организациями на оказание аутсорсинговых услуг на общую сумму 46,0 млн. рублей, в том числе на уборку помещений и прилегающей территории – 29,0 млн. руб., охрана (вахтеры) – 10,0 млн. руб., техническое обслуживание зданий (гардеробщики, слесаря, плотники и пр.) – 7,0 млн. руб.

В муниципальных учреждениях культуры и искусства (сельских домах культуры п. Искино, п. Старые Турбаслы, п. Ново-Черкасы, п. Нагаево) в штате сохранились должности «уборщик помещений», «уборщик территории», «сторож», в связи, в связи с территориальной отдаленностью от города Уфы.

Согласно представленной информации, многие подведомственные учреждения при заключении договоров с клининговыми организациями на оказание аутсорсинговых услуг требовали предъявления клининговой компанией гарантийного письма с обязательством заключить трудовые договоры и обеспечить

работникам социально-трудовые гарантии, предусмотренные трудовым законодательством. Например, МБУ Уфимская детская филармония, МБУ «Городской Дворец культуры», МБУ ДО Детская музыкальная школа №1 им. Н.Сабитова, МБУ ДО Детская музыкальная школа №5, №14, №15, МБУ ДО Уфимская детская школа искусств при заключении контрактов с клининговыми организациями на оказание аутсорсинговых услуг получили от данных компаний гарантийные письма с обязательством заключить трудовые договоры и обеспечить работникам социально-трудовые гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.

МБУ ФАПит «Мирас», МБУ «Городской культурно-досуговый центр», МБУ Централизованная система детских библиотек, МКУ ЦБ МУКиМП Советского района г.Уфы, МБУ ДО Детская музыкальная школа №8, МБУ ДО Детская музыкальная школа №13 им. Х.Заимова, МБУ ДО Детская школа искусств №2 им. Ф.Камаева, МБУ ДО Детская школа искусств №3 и МБУ ДО Детская художественная школа №2 сообщили, что в договорах с клининговыми организациями на оказание услуг, пункты о предъявлении требований по заключению трудовых договоров с работниками аутсорсинговых компаний и предоставлению им социально-трудовых гарантий и включение в контракт на оказание услуг муниципальным учреждениям в сфере образования, воспитания и развития несовершеннолетних условие предоставления работниками справки об отсутствии судимости, в действующих договорах не содержатся, в связи с незавершенностью ранее заключенных контрактов.

При заключении договора на оказание услуг на 2021 год данные требования будут предусмотрены и включены.

МБУ ДК Федоровский и МКУ ЦБ МУК и МП Кировского района г.Уфы сообщили, что, по словам сотрудников компаний-аутсорсеров, все условия заключенного трудового договора исполняются и заработная плата выплачивается вовремя в полной мере.

ГРБС доводит бюджетные ассигнования и лимиты до подведомственных организаций на оплату по договорам аутсорсинга своевременно, не допуская формирования кредиторской задолженности, что, в свою очередь, позволяет обеспечивать работникам социально-трудовые гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и Территориальным соглашением.

По информации *Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ*, в ведении Управления находится 33 муниципальных учреждения.

За период 2020 года по состоянию на 01.12.2020 г.:

- в 29 учреждениях аутсорсинговые услуги по уборке помещений оказывают 15 клининговых организаций (ИП Миннибаева И.Р., ИП Жирнова Н.П. клининговая служба «Идель», ООО «Универсал-Сервис», ИП Гуц О.С. клининговая служба «Чистота и порядок», ООО СК «Ваш мастер», ИП Нафиков Ф.Ф., ООО «УК Альфа-Качество», ИП Григоренко А.Н., ООО «Альфатехсервис», ИП Кульсаитов Д.Р., ООО «Светлоград», ИП Камалтдинов А.М., ООО «Эмис», ИП Исламгулова А.Ф., ИП Просвиркин В.А.);

- в 26 учреждениях аутсорсинговые услуги по охране здания оказывают 10 клининговых организаций (ЧОП «Центр-В», ООО «ЧОК «Ак Йорт», ООО «ЧОК

«БНК», ООО «ЧОО «Пантера», ООО «ЧОО «Альянс-Регион», ООО ЧОП «ДОЗОР 02», ООО ЧОО «Центурион Лонге», ООО ЧОО «СБП», ООО ЧОО «Охрана Медведь», ООО «ЧОО «ОМЕГА»);

- в 8 учреждениях аутсорсинговые услуги по техническому обслуживанию зданий оказывают 7 клининговых организаций (ИП Миннибаева И.Р., ИП Жирнова Н.П. клининговая служба «Идель», ООО «Универсал-Сервис», ООО СК «Ваш мастер», ИП Нафиков Ф.Ф., ООО «УК Альфа-Качество», ООО «БЭК»).

В течение 2020 года реструктуризации (реорганизации), в том числе передача на аутсорсинг непрофильных активов муниципальных спортивных школ г. Уфы не осуществлялась.

При заключении контрактов с клининговыми компаниями на оказание услуг руководители подведомственных муниципальных учреждений предъявляют требования по оформлению трудовых договоров между персоналом и организацией – аутсорсером в целях предоставления работникам социально-трудовых гарантий.

Работники, непосредственно осуществляющие работу в рамках договора по аутсорсингу, представляют справки об отсутствии судимости. Данное условие включено в договоры на оказание услуг.

По информации *Комитета по делам молодежи Администрации ГО г. Уфа РБ*, во исполнение распоряжения Администрации ГО г.Уфа РБ от 12.01.2017 №2-р и на основании плана мероприятий по передаче непрофильных (обеспечивающих) функций в негосударственную сферу на аутсорсинг была оптимизирована штатная численность – 164,93 ед. Штатная численность работников, переведенных в организации для выполнения непрофильных функций муниципальных учреждений, – 75,5 шт.ед.

Руководители учреждений молодежной политики городского округа город Уфа Республики Башкортостан проинформированы о предъявлении требований к клининговым компаниям по заключению трудовых договоров с работниками и предоставлению им социально-трудовых гарантий.

С начала нового финансового года учреждения молодежной политики города Уфы включили в договор аутсорсинга на оказание услуг о необходимости предоставления работниками справки об отсутствии судимости за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности.

По информации *Управления по опеке и попечительству Администрации ГО г.Уфа РБ*, в 2017 году в рамках исполнения плана мероприятий по созданию условий для формирования негосударственной сферы услуг по обеспечению муниципальных учреждений города Уфы услугами по сопровождению основной деятельности было оптимизировано и переведено на аутсорсинг 28,5 штатных единиц вспомогательного и обслуживающего персонала. По предоставленной информации организаций-аутсорсеров, на сегодняшний день в организациях-аутсорсерах работают 23 человека (в т.ч. 17 человек – получающие пенсию по старости). С шестью сотрудниками в организациях-аутсорсерах заключены трудовые договоры. В целях сохранения социальной стабильности в подведомственных Управлению учреждениях

приняты исчерпывающие меры по недопущению снижения социальных гарантий работникам при передаче на аутсорсинг непрофильных активов.

По информации *Информационно-аналитического управления – пресс-службы Администрации ГО г.Уфа РБ*, на муниципальном телеканале «Вся Уфа» в программе «Уфимское время» 1 декабря 2020 года выпущен сюжет о проблемах соблюдения трудовых гарантий и прав работников аутсорсинговых компаний с участием представителей профсоюзных организаций (председателя ОО «Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» Калякулина Р.В., председателя Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Прониной С.Н.).

О выполнении решений №№ 3-5 Территориальной трехсторонней комиссии по вопросу №4 по предприятиям машиностроительного комплекса.

По информации стороны ТТК, представляющей *Территориальное объединение организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ*, во исполнение решений по данному вопросу в 2020-2021 годах на коллегиальных органах РОБ Роспрофавиа и первичных профсоюзных организаций неоднократно рассматривался вопрос о мерах, принимаемых профсоюзными организациями Роспрофавиа по сохранению и созданию структурных подразделений (профсоюзных ячеек) в подразделениях предприятий, выведенных в аутсорсинговую компанию, по примеру ПАО «ОДК-УМПО». На этом предприятии с 2016 года проводилась работа по выводу вспомогательных функций на аутсорсинг (ООО «ДБА-Инжиниринг»). Численность работников социально-культурных подразделений, переведенных на аутсорсинг с 1 февраля 2016 года, составила более 1300 человек. При этом, на работников ПАО «ОДК-УМПО», переведенных на аутсорсинг, распространялись гарантии и льготы, действующие в ПАО «ОДК-УМПО», предусмотренные коллективным договором и отдельными решениями. На заседании ТТК опыт работы был признан успешным и рекомендован для применения.

В 2020 году ситуация изменилась. Из структуры ПАО «ОДК-УМПО» (ООО «ДБА-Инжиниринг») выведены: Дворец культуры «Моторостроитель», поступивший на баланс Администрации городского округа г. Уфа и Спортивный клуб им. Н. Гастелло, в настоящее время находящийся в стадии реорганизации. В 2020 году создано Муниципальное бюджетное учреждение ДК «Моторостроитель» ГО г. Уфа в которое трудоустроено переводом 50 человек. О сроках завершения реорганизации Спортклуба им. Н. Гастелло информация у профсоюзной стороны отсутствует.

В 2020 году Президиумом Республиканского комитета профсоюза рассмотрены вопросы реорганизации обособленного подразделения «Полигон-БЭТО» АО НПП «Полигон», реорганизации ООО «ДБА-Инжиниринг» по передаче части услуг Уфимскому филиалу ООО «РТ-Питание». В ходе процедуры реорганизации в течение 2017-2018 годов отдела рабочего питания ПАО «ОДК-УМПО» сотрудники переводились в ООО «ДБА-Инжиниринг», профсоюзные организации осуществляли контроль соблюдения законодательства и распространения норм коллективного договора ПАО «ОДК-УМПО».

В 2020 году при реорганизации ООО «ДБА-Инжиниринг», в части передачи части услуг по организации питания сотрудников ПАО «ОДК-УМПО» Уфимскому филиалу ООО «РТ-Питание», в апреле-мае зафиксированы задержки по заработной

плате, не урегулирован вопрос по сохранению льгот и гарантий сотрудникам, переведенным из ПАО «ОДК-УМПО» (ООО «ДБА-Инжиниринг») в указанную организацию. Вследствие чего возникли обращения в ГИТ и органы прокуратуры.

В течение 2020 года проводились переговоры РОБ Роспрофавиа с руководством ПАО «ОДК-УМПО» и ООО «РТ-Питание» (г. Москва) по формированию в филиале системы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Со стороны профсоюзных организаций неоднократно направлялся проект Соглашения. В процессе переговоров достичь конкретных договоренностей по созданию условий для функционирования первичной профсоюзной организации и заключения коллективного договора не удалось. Обосновывающих аргументов со стороны ПАО «ОДК-УМПО» и ООО «РТ-Питание» не представлено, несмотря на то, что свыше 100 работников выразили свое желание состоять в профсоюзной организации.

Принимаемые руководством ООО «РТ-Питание» локальные нормативные правовые акты в сфере трудовых отношений утверждаются без учета мнения профсоюза. В тоже время в 2020 году в профсоюзные организации поступала информация, что у работников, переведенных в Уфимский филиал ООО «РТ-Питание» фиксировалось увеличение интенсивности труда, нормативов обслуживания, при этом на увеличении уровня заработной платы это не отразилось, какие-либо дополнительные социальные льготы для работников отсутствуют. В этой связи часть работников приняли решение уволиться.

Со стороны РОБ Роспрофавиа вопрос соблюдения трудовых прав работников, переведенных в ООО «РТ-Питание» обозначен перед руководством АО «ОДК» и ЦК Профсоюза.

О выполнении решений №№ 2–7 Территориальной трехсторонней комиссии по вопросу №4 по предприятиям машиностроительного комплекса

По информации координатора стороны, представляющей *Объединение работодателей ГО г. Уфа РБ, председателя Совета Союза предпринимателей г. Уфы О.Л. Одиноквой*, в настоящее время сложилась современная тенденция для предприятия отказываться от непрофильных активов для того, чтобы сосредоточить свои усилия на основных видах деятельности и сократить затраты. В тоже время аутсорсинг осуществляют, как правило, малые предприятия, которые не могут предоставить те же условия для сотрудников, как и на крупном предприятии. Данное противоречие изначально заложено во внедрении аутсорсинга на предприятиях.

Кроме того, многим аутсорсинговым компаниям приходится принимать участие в торгах для предоставления своих услуг предприятиям. А торги зачастую приводят к снижению цены до уровня себестоимости, порой – даже ниже. Организации, рассчитывая стоимость контрактов для аутсорсеров, исходят не из среднерыночной стоимости услуг, а из наличия средств в бюджете муниципалитета или предприятия. В основном, это средства (стоимость контракта), которые составляют фонд оплаты труда передаваемого персонала. Сюда не закладывают ни коммунальные, ни транспортные расходы, ни расходы на ремонт оборудования, которое часто передается аутсорсеру в ненадлежащем виде. В таком случае не приходится говорить о предоставлении сотрудникам аутсорсинговых компаний тех же условий, что и на крупных предприятиях.

Крупные организации-аутсорсеры заинтересованы в предоставлении качественных услуг, поэтому максимально стремятся обеспечить своих сотрудников достойной заработной платой и другими социальными гарантиями. К сожалению, это касается не всех организаций.

Союз предпринимателей г. Уфы и другие объединения работодателей стараются регулярно мониторить данную тему и искать разумные компромиссы для всех участников трудовых отношений. Однако, приведу конкретный пример: ООО ЧОП «Блиц» участвуют в тендере со стоимостью запрашиваемых услуг 140 тыс.руб., «Блиц» предлагает 88 тыс.руб. за свои услуги охраны, но конкуренты за 59 тыс. выиграла тендер. Как за такие деньги (стоимость занижена более чем в два раза) предоставлять качественные услуги и соблюдать социально-трудовые гарантии?

Аналогичная ситуация существует во многих отраслях. На торгах настолько занижается стоимость услуг, чтобы выиграть тендер, что этой суммы не хватает даже на официальную заработную плату персоналу, налоги и т.д.

Решение №2 вопроса №4 – предложение Объединению работодателей ГО г.Уфа проработать вопрос по созданию рейтинга предприятий-аутсорсеров. Объединением работодателей ГО г.Уфа направлен запрос в Управление Федеральной антимонопольной службы по Республике Башкортостан – насколько данный рейтинг будет соответствовать антимонопольному законодательству. Обсуждая данный вопрос с участниками рынка труда, не удалось прийти к единому мнению, и возникло много сложностей по реализации данного предложения:

- 1) не существует единого реестра компаний-аутсорсеров;
- 2) нет достаточных критериев для создания такого рейтинга;
- 3) в случае создания неких списков добросовестных поставщиков услуг, всегда будут «желающие» очернить ту или иную компанию.

Поэтому Объединение работодателей ГО г.Уфа такую ответственность на себя взять не может.

Решение №3 вопроса № 4– работодателям при участии первичных профсоюзных организаций обеспечивать соблюдение трудового законодательства в отношении работников аутсорсинговых компаний в части создания безопасных условий труда и объема выполненных работ в соответствии с установленными нормами труда. Трудовое законодательство обязаны соблюдать все участники рынка труда. При несоблюдении законодательства – прерогатива контрольно-надзорных органов принять соответствующие меры.

Объединение работодателей может разъяснить коллегам, какие именно существуют требования к безопасности труда, по системе оплаты труда и мотивации сотрудников и т.д. В справочной правовой системе Консультант Плюс есть банк данных по системе безопасных условий труда (кроме нормативно-технических актов специалисты найдут более 1500 консультаций и готовых решений с практическими рекомендациями и инструкциями), а также Линия консультаций Союза предпринимателей г. Уфы консультирует по всем вопросам, связанным с созданием безопасных условий труда.

Проведены бесплатные онлайн семинары по безопасности труда, на которые были приглашены представители аутсорсинговых компаний (АВИС-клининг, ООО «Блиц» и др.).

Союз предпринимателей г. Уфы и объединение работодателей ставят одной из главных задач – повышение информированности субъектов малого, среднего предпринимательства и крупных предприятий по всем вопросам, в т.ч. по вопросам трудового права.

В этом году проведены вебинары: «Главные изменения в трудовом законодательстве в 2020 году», «Безопасность рабочих мест: действия работодателя для профилактики распространения COVID-19», «Решаем вопросы по охране труда», «Трудовые книжки. Версия 2.0», «Обработка персональных данных для организаций. Безопасность критической информационной инфраструктуры», «Перевод сотрудников на удаленную работу», «Нестандартная занятость (дистанционные работники, совместители, разъездной характер работы)», «Договорная работа: регламентация, контроль, исполнение» и т.д.

На этих семинарах рассматривались и вопросы социально-трудовых гарантий сотрудников при передаче на аутсорсинг отдельных функций предприятий.

Данная работа будет и далее проводится для поиска решений, учитывающих приоритеты и потребности как работодателей, так и трудящихся.

Решение №6 вопроса № 4 – предложить Администрациям районов ГО г.Уфа РБ, Объединению работодателей ГО г.Уфа РБ принять меры, направленные на сохранение первичных профсоюзных организаций и способствование их деятельности при реорганизации или изменении форм собственности предприятий, содействовать созданию новых первичных профсоюзных организаций.

По информации *Администрации Демского района ГО г.Уфа РБ*, на территории Демского района расположены 32 муниципальных учреждения, из них по отраслям: 3,2 % - служба по благоустройству; 9,3% - учреждения культуры и молодежной политики; 87,5%- образовательные учреждения. Общая численность работающих – 1486 чел., численность членов профсоюза – 1065, профсоюзная численность составляет – 71,6% от общего числа работающих.

Первичные профсоюзные организации имеются: в 10 школах; в 13 детских садах; в Службе по благоустройству; в Объединении детских, подростковых и молодежных клубов «Данко».

Высокий процент членства сохраняется в ОУ: МБОУ детский сад № 110 - 99%, МАБОУ Детский сад №116 – 98,2%, МАБОУ Детский сад №95 – 96,7%, МБОУ Детский сад № 73 – 91,8%, МБОУ Лицей № 161 – 92%, МБОУ Школа № 132 – 94%, МБОУ Школе № 162-88,5 %, в Объединение детских, подростковых и молодежных клубов «Данко» - 90,6%.

В новых детских садах МБОУ Детский сад № 252 и 202 работа по образованию первичной профсоюзной организации начата в 3 квартале 2020 года и продолжится в 2021 году.

Благодаря мерам социальной поддержки со стороны профсоюзных организаций, в 2020 году увеличился процент членства в учреждениях: МБОУ БГ № 102, МАБОУ Детский сад № 271, МАБОУ Д/С № 73, МАБОУ Детский сад № 95. МБУ ОДПК за период 2019-2020 год увеличил количество членов профсоюза до 90,6 %.

Численность ППО составляет менее 30% в учреждениях – Детский сад № 183, Школа №103. В других ОУ численность ППО составляет от 50% до 70%.

Так же необходимо отметить, что в тех ОУ, где руководитель не является членом Профсоюза, наблюдается и низкий охват численности первичной профсоюзной организации.

В настоящее время руководители ОУ: МБОУ ДОД ДЭБЦ «Росток», МБОУ Лицей №123, МБОУ Детский сад №183, МБОУ ДОД Дворец детского и юношеского творчества «Орион», МБОУ Школа №103, Парк культуры и отдыха, ДШИ № 3 не являются членами Профсоюзной организации. В МБОУ Лицей № 123 ежегодно снижается численность первичной профсоюзной организации и на начало года составила – менее 11%.

В вышеуказанных учреждениях отсутствует институт социального партнерства, т.к. коллективные договоры подписаны с Советом Трудового Коллектива, что само по себе не является нарушением законодательства, но на основании ст.371 ТК РФ и ст.372 ТК РФ, согласование и принятие всех локальных актов(см. приложение) проходят процедуру учета мнения выборного органа (первичной профсоюзной организации).

Коллективные договоры, которые заключены с первичной профсоюзной организацией, содержат обязательства сторон социального партнерства по повышению уровня жизни работников. Данная норма зафиксирована и в Отраслевом соглашении между Администрацией городского округа город Уфа, Министерством образования РБ и Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РБ.

Демская районная организация профсоюза работников образования и науки уделяет большое внимание мотивации профсоюзного членства. Во всех ОУ проводится соответствующая работа и с коллективом, и индивидуально с работниками. Во всех первичных профсоюзных комитетах имеются ответственные за организацию работы по приёму в Профсоюз.

В 2020 году в численность членов профсоюза увеличилась на 103 работника, при этом выбыло по заявлениям (по собственному желанию и в связи с увольнением) из рядов членов профсоюза – 39 человек. В ОУ продолжается работа с молодежью по мотивации в члены проф.организации. С председателями и молодыми специалистами, на регулярной основе (ежемесячно), реском Профсоюза работников народного образования и науки проводит обучающие семинары. В сентябре 2020г. все молодые специалисты ОУ - 21 человек, на августовской конференции торжественно были приняты в Профсоюз с вручением проф.билетов и памятных подарков.

По информации *Администрации Калининского района ГО г.Уфа РБ*, на территории Калининского района расположены 76 учреждений образования, МКУ ЦБ МУО, Муниципальное бюджетное учреждение «Служба по благоустройству Калининского района» ГО г. Уфа РБ (МБУСПБ Калининского района ГО г. Уфа РБ).

В МБУСПБ Калининского района ГО г. Уфа РБ в первичной профсоюзной организации состоит 200 работников.

Первичные профсоюзные организации также имеются: в 24 школах; в 2 специализированных интернатах; в 38 детских садах; в 11 учреждениях дополнительного образования; в МКУ ЦБ МУО.

Всего на профсоюзном учете Калининской районной г. Уфы организации Профсоюза работников образования и науки РБ состоит 77 первичных профсоюзных

организаций. Общая численность 3 210 человек, членов Профсоюза 2 472 человек. Процент охвата профсоюзным членством составляет 77 %.

4 ППО имеют 100% охват профсоюзным членством: МБДОУ Детский сад №152, МАДОУ Детский сад №222, МБДОУ Детский сад №276, МБДОУ Детский сад № 273.

6 ППО имеют 97%-98% охват профсоюзным членством: МБОУ «Лицей №68», МБОУ Школа №78, МБОУ «Башкирская гимназия № 140», Детский сад №106, МАДОУ Детский сад №59, МБДОУ Детский сад № 272.

16 ППО имеют профсоюзное членство более 90%-96%: МБОУ Центр образования № 53, МБОУ Лицей № 58, МБОУ Лицей № 60, МБОУ Школа № 87, МБОУ Школа № 112, МБОУ Школа № 118, МБОУ Школа № 157, МБОУ Гимназия № 105, МБОУ Гимназия № 111, МАДОУ Детский сад № 220, МБДОУ Детский сад № 262, МАДОУ Детский сад № 320, МБДОУ Детский сад № 311, МАДОУ Детский сад № 58, МАДОУ Детский сад №210, МАДОУ Детский сад № 270.

8 ППО имеют профсоюзное членство более 80%-88%; 19 ППО – более 60%-78%, 13 ППО – 42%-55%.

Низкий процент охвата до 30%: УГДМЦ (Детский морской центр).

Отчисление профсоюзных взносов осуществляется из трех источников: по 72 учреждениям образования производит МКУ ЦБ, по двум специализированным интернатам ГБОУ УКШИ № 30, ГБОУ УКШИ № 63 осуществляет Министерство образования РБ, по двум учреждениям дополнительного образования ДО ЦПП МСП «Журавушка» и УГДМЦ (Детский морской центр) – Городское управление образования.

Во всех образовательных учреждениях заключены и действуют Коллективные договоры и приложения к ним. Согласование и принятие всех локальных актов учреждений происходит процедуру учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Коллективные договоры заключены в двухстороннем порядке, содержат обязательства сторон социального партнёрства по повышению уровня жизни работников, по обеспечению социальных льгот и гарантий.

Калининская районная организация профсоюза работников образования и науки уделяет большое внимание мотивации профсоюзного членства. Во всех ОУ проводится соответствующая работа и с коллективом, и индивидуально с работниками. В каждой первичной организации Профсоюза имеются ответственные за организацию работы по приему в Профсоюз.

Основные направления работы районной организации Профсоюза: развитие социального партнерства; обеспечение правовой грамотности; контроль за соблюдением трудового законодательства; контроль за соблюдением охраны труда; оказание помощи при прохождении аттестации; постоянно проводится мониторинг по выплате заработной платы, осуществляется контроль за стимулирующими выплатами; проводятся различные культурно-массовые и спортивные мероприятия, чествование юбиляров и ветеранов педагогического труда; оказывается помощь при составлении исковых заявлений в суд при отказе в установлении досрочной пенсии педагогическим работникам; нуждающимся членам Профсоюза оказывается материальная помощь.

Районный комитет Профсоюза ежегодно на протяжении 20 лет является соучредителем профессионального творческого конкурса «Учитель года» и «Учитель

года башкирского языка и литературы», на протяжении 8 лет профессионального творческого конкурса «Педагогический дебют» для молодых учителей и воспитателей образовательных учреждений. В районной организации работает Клуб молодых педагогов «Импульс», работают 2 внештатных правовых инспектора, 2 внештатных технических инспектора.

В 2020 году выбыли из Профсоюза по личному заявлению 20 человек, принято в Профсоюз 102 человека. В ОУ продолжается работа с молодежью по мотивации профсоюзного членства. С председателями профкомов, с молодыми специалистами, на регулярной основе (ежемесячно), реском Профсоюза работников народного образования и науки, районный комитет проводят обучающие семинары: «Все об аттестации», «Все о заработной плате», «Твои права, молодой специалист» и т.д.

По информации *Администрации Кировского района ГО г.Уфа РБ*, на территории Кировского района г.Уфы функционируют 54 образовательные учреждения, из них в 50-ти учреждениях созданы профсоюзные организации. С руководителями 2-х детских садов и 2-х воскресных школ были проведены консультации по созданию профсоюзной ячейки в октябре 2020г., направлены агитационные разъяснительные материалы.

В течение учебного года возросла численность членов профсоюза в следующих организациях: Д/с № 50, 53; 317; ЦД(Ю)ТТ "Сфера".

Охват членов профсоюза среди работающих в образовательных организациях, расположенных на территории района, составляет 72,3%.

90-100%-ый охват профсоюзным членством в следующих организациях: детские сады № 3, 4, 10, 11, 20, 23, 35, 52, 53, 63, 144, 170, 260, 292, 317, Школа №19, 34, Гимназия № 158, ДО ДЦТКЭ "Горизонт", УВШ им. Шевченко.

80% -ый охват профсоюзным членством в следующих организациях: Школа № 119, 126; ЦДЮТТ "Сфера".

70%-ый охват профсоюзным членством в следующих организациях:

Гимназия №3, Лицей № 21; Школа № 126; детские сады № 50, 56, 324, ЦДЮТТ "Сфера".

50 -70% -ый охват профсоюзным членством в следующих организациях:

Лицей № 5, 153, 160; Гимназия №11; Школы № № 9, 14, 22, 41; детские сады № 1, 150, 293, ЦДТ «Сулпан».

Менее 50% охват профсоюзным членством в следующих организациях:

МБОУ Школа №45; МБДОУ Детский сад №22, 24, 34, 51, 304.

По информации *Администрации Ленинского района ГО г.Уфа РБ*, на территории Ленинского района расположено 41 муниципальное учреждение, из них по отраслям: 1,0% - служба по благоустройству района; 12,1% - учреждения культуры и молодежной политики; 80,4% - образовательные учреждения.

Общая численность работающих – 1991 чел., численность членов профсоюза – 1453, профсоюзная численность составляет 72,9% от общего числа работающих.

Первичные профсоюзные организации имеются в 11 школах, в 18 детских садах, в МБУ «Служба по благоустройству Ленинского района», в МБУ Объединение молодежных клубов «Алые паруса».

Высокий процент членства сохраняется в ОУ: МАДОУ Детский сад № 2 - 99%, МБДОУ Детский сад № 185 – 98,2%, МАДОУ Детский сад № 25 – 96,7%, МБОУ Детский сад № 284 – 96,8%, МБОУ Лицей № 1 – 92%, МБОУ Башкирский

лицей № 2 – 94%, МБОУ Школа № 4 -88,5 %, МАОУ Гимназия № 91 – 97%, МБОУ Школа № 128 – 96%, МБУ Объединение молодежных клубов «Алые паруса» - 90,6%.

Благодаря мерам социальной поддержки со стороны профсоюзных организаций, в 2020 году увеличился процент членства в учреждениях: МБОУ Школа № 24, МБДОУ Детский сад № 138, МБДОУ Детский сад № 330, МБОУ «Лицей № 46». МБУ Объединении молодежных клубов «Алые паруса» за период 2019-2020 год увеличил количество членов профсоюза до 90,6%.

Необходимо отметить, что в тех образовательных учреждениях, где руководитель не является членом профсоюза, наблюдается и низкий охват численности первичной профсоюзной организации. В настоящее время руководители ОУ: МБУ ДО «Татарская воскресная школа», МБДОУ «Детский сад № 47» не являются членами Профсоюзной организации. В МБОУ Школа № 24 ежегодно снижается численность первичной профсоюзной организации и на начало года составила – менее 45%. В вышеуказанных учреждениях отсутствует институт социального партнерства, т.к. коллективные договоры подписаны с Советом Трудового Коллектива, что само по себе не является нарушением законодательства, но на основании ст.371 ТК РФ и ст.372 ТК РФ, согласование и принятие всех локальных актов проходят процедуру учета мнения выборного органа (первичной профсоюзной организации).

Коллективные договоры, которые заключены с первичной профсоюзной организацией, содержат обязательства сторон социального партнерства по повышению уровня жизни работников. Ленинская районная организация профсоюза работников образования и науки уделяет большое внимание мотивации профсоюзного членства. В 2020 году в численность членов профсоюза увеличилось на 146 работников, при этом выбыло по заявлениям (по собственному желанию и в связи с увольнением) из рядов членов профсоюза – 26 человек. В образовательных учреждениях продолжается работа с молодежью по мотивации в члены профсоюзной организации. С председателями и молодыми специалистами, на регулярной основе (ежемесячно), реском Профсоюза работников народного образования и науки проводит обучающие семинары. В сентябре 2020 г. все молодые специалисты образовательных учреждений - 39 человек, на августовской конференции торжественно были приняты в Профсоюз с вручением профсоюзных билетов и памятных подарков.

По информации *Администрации Октябрьского района ГО г.Уфа РБ*, в 2019 году на базе МБУ Октябрьского района городского округа город Уфа РБ было произведено разделение на два отдельных учреждения, это: МБУ по благоустройству Октябрьского района городского округа город Уфа РБ и МБУ служба по благоустройству микрорайона «Сипайлово» Октябрьского района городского округа город Уфа РБ. Функции профсоюзной организации в данных учреждениях выполняет выборный орган – «Совет трудового коллектива». Учреждениям даны рекомендации принять меры, направленные на создание новых профсоюзных организаций.

По информации *Администрации Орджоникидзевского района ГО г.Уфа РБ*, в 2019 году произошла реорганизация следующих муниципальных учреждений, расположенных на территории Орджоникидзевского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан:

- реорганизация Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №306 городского округа город Уфа РБ в форме присоединения к нему Муниципального бюджетного образовательного учреждения Детский сад №195 городского округа город Уфа РБ;

-реорганизация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 60 городского округа город Уфа РБ в форме присоединения к нему Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 108 городского округа город Уфа РБ.

В реорганизованных муниципальных учреждениях сохранены первичные профсоюзные организации, работники обеспечены социально-трудовыми гарантиями, предусмотренные трудовым законодательством и Территориальным соглашением.

По информации *Администрации Советского района ГО г.Уфа РБ*, на территории Советского района г.Уфы функционируют 60 учреждений образования: из них 17 - общеобразовательных учреждений, 39 дошкольных образовательных учреждений, 4 учреждения дополнительного образования. Во всех учреждениях образования созданы профсоюзные организации. Так в 2020 году создана профсоюзная организация в МБДОУ Детский сад №127, где профсоюзное членство составляет 50%.

Охват профсоюзным членством среди работающих в образовательных организациях, расположенных на территории района, составляет - 74%.

От 90 до 100% охват профсоюзным членством в следующих организациях:
детские сады №№ 149, 191, 228.

От 80% - до 90% охват профсоюзным членством в следующих организациях:
Детские сады №№30, 62, 100, 129, 131, 133, 147, 166, 226, 234, 235, 237, 240, 249, 277, 278, 300, 312, 326, МБОУ ДО ДДТ Дружный, Станция юных техников.

От 70% до 80% охват профсоюзным членством в следующих организациях:
Школы №№ 7, 8, 15, 20, 27, 44, 94, 95, 96, 107, ДОУ №№ 205, 212, 214, 225, 239, СЮТ.

От 50 до 70% охват профсоюзным членством в следующих организациях:
школы №№ 23, 26, 100, 108, 110, 115, 117, ДОУ №84, 105, 114, 127, 167, 244, 251, 281, 282, ЦДТ Глобус.

По информации *Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию Администрации ГО г.Уфа РБ*, в связи с тем, что в штатном расписании МУП баня -- «Сауна» городского округа город Уфа РБ не предусмотрена должность главного бухгалтера, предприятием заключен договор с аутсорсинговой организацией ООО «Эллистронг» в 2013 году на оказание услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета.

В течение 2019 – 2020 годов в соответствии с решениями Комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий городского округа город Уфа РБ реорганизованы следующие муниципальные унитарные предприятия городского округа город Уфа РБ: в 2019 году МУП «Центр школьного и детского питания» в форме преобразования в МБУ, МУП Комбинат школьного и детского питания «Спектр» в форме преобразования в МБУ (в дальнейшем присоединены в МАУ ЦДДП), МУП «Горзеленхоз» в форме преобразования в МБУ, МУП ЗЭЖМ «Кузнецовский затон»; в 2020 году – МУП «Центр мануальной

терапии» путем присоединения к МУП Хозрасчетная поликлиника, МУП «Уфаводоканал» реорганизовано в ГУП, МУП «Специализированное управление по ремонту и содержанию искусственных сооружений» в форме преобразования в МБУ.

Помимо этого, по информации *Управления земельных и имущественных отношений Администрации ГО г.Уфа РБ*, в 2019 – 2020 годах реорганизованы следующие муниципальные организации: МБОУ Открытая (сменная) школа № 142 путем присоединения к МБОУ Школа № 19 имени Б.И. Северинова, МБУ Спортивная школа № 30 путем присоединения к МБУ «Спортивная школа №18», МБДОУ Детский сад № 195 путем присоединения к МАДОУ Детский сад № 306, МБДОУ Детский сад № 108 путем присоединения к МБДОУ Детский сад № 60, МБДОУ Детский сад № 299 путем присоединения к МБОУ Школа № 29.

В 2019 – 2020 годах созданы следующие муниципальные организации: МБОУ «Полилингвальная многопрофильная школа № 162 «СМАРТ», МБУ «Служба по благоустройству микрорайона «Сипайлово» Октябрьского района, МБДОУ Детский сад №252, МБДОУ Детский сад № 141, МБДОУ Полилингвальный детский сад №202, МБУ Дворец культуры «Моторостроитель» (находится на стадии регистрации в Межрайонной инспекции ФНС №39 по РБ).

По информации *Информационно-аналитического управления – пресс-службы Администрации ГО г.Уфа РБ*, на официальном сайте Администрации Уфы ufacity.info в разделе «Трудовые отношения» размещаются материалы по работе Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. За отчетный период было размещено 7 материалов по социальному партнерству, 16 – по работе Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 1 публикация по аутсорсингу.

По информации *профсоюзной стороны*, из вышеперечисленных реорганизованных и созданных организаций первичная профсоюзная организация имеется в МБУ «Горзеленхоз», МАУ ЦДДП, МБУ «Специализированное управление по ремонту и содержанию искусственных сооружений», ГУП «Уфаводоканал», МБОУ Школа № 19 имени Б.И. Северинова, МАДОУ Детский сад №306, МБДОУ Детский сад № 60, МБОУ Школа № 29, МБОУ «Полилингвальная многопрофильная школа № 162 «СМАРТ».

Кроме того профсоюзной стороной отмечено (на основании сведений о ходе регистрации коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в филиале ГКУ ЦЗН города Уфы за 2020 год): на территории городского округа зарегистрировано 938 коллективных договоров, из них 202 коллективных договора заключено с иным профсоюзным органом (не входящих в структуру ФП РБ). (Прилагается список предприятий, где КД заключены с ППО и с иным представительным органом, подготовленный ЦЗН г. Уфы).

Самое наибольшее количество организаций, заключивших коллективные договоры с иным представительным органом имеются по следующим видам экономической деятельности: образование - 36; государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение – 24; деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 20; деятельность, профессиональная, научная, техническая – 20; деятельность по операциям с недвижимым имуществом - 16; торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 15; строительство – 15; обрабатывающие

производства – 14; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 10 и других.

Информация об организациях, заключающих коллективные договоры с иным представительным органом по состоянию на 01.11.2019г.

Организации Калининского района:

Государственное бюджетное учреждение Социальный приют для детей и подростков городского округа город Уфа РБ, АНО Центр социального обслуживания населения «Родник» Калининского района городского округа г. Уфа РБ, Муниципальное казенное учреждение «Социально-реабилитационный центр для лиц в состоянии алкогольного опьянения» ГО г. Уфа, Общество с ограниченной ответственностью «Гамма-Плюс», Федеральное казенное учреждение колония-поселение №5 Управления федеральной службы исполнения наказаний России по РБ, Федеральное казенное учреждение колония-поселение №5 Управления федеральной службы исполнения наказаний России по РБ, 312 Военное представительство Министерства обороны Российской Федерации, Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение №145 Федеральной службы исполнения наказаний, Общество с ограниченной ответственностью «Уфимская гипсовая компания», Муниципальное унитарное предприятие Парк культуры и отдыха «Первомайский», Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа № 22» городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Государственное унитарное предприятие Башкирские художественные промыслы «Агидель» Республики Башкортостан.

Организации Демского района:

ООО «Салават-Мастер», ООО «Травы Башкирии», ГКУ Противопожарная служба РБ, ГБУ Аварийно-спасательная служба РБ, МБУ Спортивная школа «Батыр», МБУ «Спортивная школа олимпийского резерва № 7 ГО г.Уфа РБ», МБОУ «Лицей № 123», МБОУДО «Детский эколого-биологический центр «Росток», МБУДО Детская школа искусств, МБОУДО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Развитие», ООО ЦМИ «Урал-Гео», АО «Уфимсагроснаб», ПО «Демская торговая база», ООО «Радуга».

Организации Октябрьского района:

ООО Аргамак, ЗАО «Полиэдрон», ПАО «Газпромгазораспределение Уфа», АО «Башкоммунприбор», ООО ИЦ "ИСРЗ", ООО «Газпроммежрегионгаз Уфа», ООО ТД "БАШСПИРТ", ИП Костюков И.В., ИП Костюкова Л.А., ГУП Центр ИКТ РБ, АО МТУ "Кристал", ОАО «Башторгтехника», МУП "СЗ И ТН", АО «Башкоммунэнерго», ООО ЧОО «Сафети», МБУ по благоустройству октябрьского района, ФКУ ИК-9 УФСИН, ФАУ "ЦМТО ФПС" по РБ, ГАОУ ДПО РБ "Учебный центр ГСЗН", ФПК Образовательное учреждение № 138, МБУ ГЦ ПСС "ИНДИГО", ГБУ ДО РЦКУМ, ГБПОУ УКОТ, МБУ ОКДПМ "ДЕТИ ПЛЮС", ГБУ Республиканский ресурсный центр семья», ГАУСОН РГЦ "ИМЕНЛЕК", МУП ХП, МАУ ДО СШОР № 10, ГБУ Спортивная школа по спортивной борьбе, ГБУ РБ СШОР КССП РБ, МУП ЛОК «Здоровье»

Организации Советского района:

МБУ ЦДД и Тамыр, АО «Химреактивснаб», МБУ СШ №24, МУП Банно-прачечный комбинат «Лада-Плюс», ООО «Уралтехсистемы», ООО «Альдо+», ООО «Строительно-промышленный комплекс» ОАО Строительный трест №3, МБОУ ДО

Детский эколого-биологический центр, ООО Монтажкомплекс, МБУ Издательский дом Уфа, ОАО ТД Башстройбумторг, МБУ Спортивная школа «Уфимец», МБУ Спортивная школа №27, МБУ Управление по содержанию и благоустройству Советского района, МБУ Спортивная школа олимпийского резерва по фехтованию, МБУ Объединение клубов для детей, подростков и молодежи «Апельсин» ГО г. Уфы РБ, АНО Центр социального обслуживания «Доверие», ГУП НИИ Безопасности жизнедеятельности РБ, ГУП Бюро технической инвентаризации РБ, ГУП Республиканский ПИИ автомобильных дорог и сооружений «Башкирдортранспроект», МБУ «Служба сноса и расселения ГО г. Уфы РБ, МБОУ ДО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Семья» ГО г. Уфы РБ, ФГБУН Институт проблем сверхпластичности металлов Российской академии наук, Управление по контролю и надзору в сфере образования РБ, ГБУ Республиканский молодежный социально-психологический и информационно-методический центр, ФКУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по РБ" Министерства семьи, труда и социальной защиты РФ, РН- «БашНИПИнефть, МУП ЦРА №350, ФГБУ по эксплуатации водохозяйственных объектов и сооружений бассейна реки Белой, ФКУ ЖКУ УФСИН России по РБ, ООО "Издательство "Белая река", ООО Строительно -монтажная компания «Энерго-Мастер», ООО НефтеПродуктСервис, ФКУ "Федеральное управление автомобильных дорог "Приуралье" Федерального дорожного агентства.

Организации Ленинского района:

ГБУ Спортивная адаптивная школа паралимпийского резерва Республики Башкортостан, Государственное автономное учреждение Центр спортивной подготовки Республики Башкортостан, Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва №15» ГО г.Уфа РБ, МБОУ дополнительного образования «Центр детского творчества «Парус» городского округа город Уфа Республики Башкортостан, МБУ дополнительного образования детская музыкальная школа № 9 имени Адигама Искужина ГО город Уфа РБ, Религиозная организация- Духовная образовательная организация высшего образования «Российский исламский университет» Центрального духовного управления мусульман России, ООО «Сафети- Инжиниринг», ООО «Лесснаб», ОАО «Башзооветснаб», ГУП «Башавтотранс» РБ, МУП «Уфагортранс» ГО г. Уфа РБ, ФКУ «Управление по конвоированию Управления Федеральной службы исполнения наказаний по РБ, 612 Военное Представительство Министерства Обороны Российской Федерации, ФКУ «Военный комиссариат Республики Башкортостан», 630 Военное Представительство Министерства Обороны Российской Федерации, ФКУ «Центр инженерно-технического обеспечения и вооружения управления Федеральной службы исполнения наказаний по РБ», МБУ Дом культуры «Ядкар» ГО г. Уфа РБ, ГБУКиИ Национальный литературный музей Республики Башкортостан, ООО Частное охранное предприятие «Сафети-Тэк».

Организации Орджоникидзевского района:

ООО ГТ "Башкортостаннефтезаводстрой", МБУ «Городской Дворец культуры», МУП Управление инфраструктурой транспорта ГО г. Уфа РБ, ПАО Башстройтранс, ООО ЧОП Спецтранснефтепродукт-Урал, МУП АПБ Администрации ГО г.Уфы РБ, ГБУ Государственная книжная палата РБ, ООО Сальвия, ОАО БСКБ Нефтехимавтоматика, ГБУ Республиканский

реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями, ГБУ культуры и искусства Республиканский учебно-методический центр по образованию Министерства культуры РБ, ГБОУ УМЦ ГОЧС, ООО "Мегасервис", ООО Уникс, ОАО Башсортсемовощ, ГБУ Республики Башкортостан Межрайонный центр «Семья», МБУ Объединение клубов для детей, подростков и молодёжи «Диалог» ГО город Уфа РБ, ООО "Центурион -Лонге", Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа № 25» городского округа город Уфа Республики Башкортостан, ООО Уралтехнострой –Теплопанель, ООО НПП Буринтех, ООО Башнефть – Транс, ООО "БАШНЕФТЬ-СЕРВИС НПЗ", 694 военное представительство МО РФ, ООО СУ-7 (БНЗС), ООО ППЖТ Башстройтранс, ООО Нефтехимэнерго, ООО БНЗС, ДОСААФ России, МБУ Городской культурно-досуговый центр, ООО Корпорация "Уралтехнострой", ООО СМУ "Трубопроводстрой", ООО ГТ БНЗС, ГБУ спортивная школа Олимпийского резерва по биатлону РБ, Автономная некоммерческая организация "Футбольный клуб "Уфа", ГБПОУ Уфимский художественно-гуманитарный колледж.

Организации Кировского района:

ГКУ РБ Управление по мелиорации земель, ЗАО «Цветы Башкирии», ООО «Башнефть-ПЕТРОТЕСТ», ООО «Научно-производственная фирма МДМ», ООО «МДМ-Флекс», ООО «Уфанефтемаш», ООО «Строительный Холдинг», Башкирский филиал АО «Гидроремонт-ВКК в г. Уфа, МУФП «Центральная районная аптека № 111» ГО г. Уфа РБ, ООО «САМРАУ», ООО «Газпром межрегионгаз Уфа», АО «Региональный фонд», ГУП «Табигат» РБ, ГБУ Центр сельскохозяйственного консультирования РБ, ГКУ «Государственное юридическое бюро РБ», Казенное предприятие РБ «Республиканское управление капитального строительства», МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений образования Кировского района ГО г. Уфа РБ», МКУ «Централизованная бухгалтерия муниципальных бюджетных учреждений культуры и молодежной политики Кировского района ГО г. Уфа РБ», ООО «Башкиргазинвест», ООО «Центр развития бизнеса», ООО «Финконсалт», ГКУ Транспортная дирекция РБ, ФГБУ «Судебно-экспертное учреждение федеральной противопожарной службы «Испытательная пожарная лаборатория» по Республике Башкортостан, ГАУ Республиканский центр волонтерского движения и поддержки молодежных инициатив, Центр специальной связи и информации Федеральной службы охраны РФ в РБ, ФГКОУ ВПО «Уфимский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации», АНО СПО «Уфимский социально-правовой техникум» (АНО «Сопрате»), АНО ПО Башкирский кооперативный техникум, МБДОУ Детский сад № 303 городского округа г. Уфа РБ, МБУ Объединение детских, подростковых и молодежных клубов «Йэшлек» городского округа г. Уфа РБ, МБОУ ДО «Чувашская воскресная школа имени П.М. Миронова» городского округа г. Уфа РБ, ГБУ Республиканский комплексный социальный центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства, ООО «Башнефть-Сервис», ГБУКиИ Государственный академический ансамбль народного танца имени Файзи Гаскарова РБ, ГБУ Дом дружбы народов РБ, МБУ Сельский дом культуры «Искинский» Кировского района ГО г. Уфа РБ, МУИ банно-прачечный комбинат «Эдельвейс», МБУ «Спортивная школа олимпийского резерва № 9 «Академия футбола» городского округа г. Уфа РБ, МБУ «Спортивная

школа №23» городского округа г. Уфа РБ, ГБУ Спортивная школа олимпийского резерва по гребле на байдарках и каноэ.

В обсуждении вопроса приняли участие **Газизов Р.Ф., Мирошниченко Г.Ф., Калякулин Р.В., Ардаширова Н.А., Байкучкарова Г.М., Нурмухаметов Н.Н.**

РЕШЕНИЕ:

1. Считать выполненными в полном объеме пункты 1, 2, 3, 4 решения Территориальной трехсторонней комиссии по вопросу № 3 от 14.10.2019 (протокол №2).

2. Вынести на обсуждение рабочей группы вопрос выполнения не в полном объеме стороной «Работодатели» решения Территориальной трехсторонней комиссии по вопросу № 4 от 14.10.2019 (протокол №2).

3. Сторонам социального партнерства в срок до 1 апреля 2021 года разработать для работодателей аутсорсинговых организаций рекомендации по сохранению трудовых и социальных гарантий работникам, ранее работавшим в организациях, выводящих непрофильные функции.

4. Межведомственным комиссиям администраций районов городского округа г.Уфа (с приглашением представителей Республиканских объединений организаций профсоюзов, руководителей муниципальных организаций) рассмотреть аутсорсинговые компании, оказывающие услуги муниципальным организациям, по вопросу соблюдения трудовых прав работников компаний.

5. Республиканским объединениям организаций профсоюзов совместно с Объединением работодателей и структурными подразделениями Администрации городского округа г.Уфа продолжить работу по сохранению первичных профсоюзных организаций и созданию новых.

6. На очередном заседании рабочей группы Территориальной трехсторонней комиссии рассмотреть вопрос возможности предложения руководству ПАО «ОДК-УМПО», ООО «РТ-Питание», РОБ Роспрофавиа, профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» провести совещания по вопросу создания профсоюзных организаций и формированию системы коллективно-договорного регулирования в МБУ ДК «Моторостроитель», СК «Гастелло», Уфимском филиале ООО «РТ-Питание» с участием представителей сторон ТТК г. Уфы.

По третьему вопросу «Об итогах реализации на территории ГО г. Уфа программы «Старшее поколение» в рамках национального проекта «Демография»:

Заслушав и обсудив информацию Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ и ГКУ Центр занятости населения г.Уфы, комиссия отметила следующее.

По информации *Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ*, показатели регионального проекта:

1. «Охват граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию, %» (план на 2020 год – 16,7, прогноз – 16,7, факт – 16,7);

2. «Численность лиц в возрасте от 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, чел.» (план на 2020 год в связи с сокращением федерального финансирования плановое значение показателя скорректировано с 1523 до 430 (доп.соглашение от 29.12.2020 № 149-2019-Р3002-1/4), факт – 537);

3. «Уровень госпитализации на геронтологические койки лиц старше 60 лет на 10 тыс. населения соответствующего возраста, ед.» (план на 2020 год – 28, прогноз на 2020 год – 21,6);

4. «Доля лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, находящиеся под диспансерным наблюдением, %» (план на 2020 год – 47,8, прогноз – 69,5);

По показателям 3, 4 работа была приостановлена, т.к. в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 21 марта 2020 г. № 710-р проведение профилактических медосмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения в медицинских организациях временно приостановлено. Также в связи с Указом Главы РБ от 18 марта 2020 г. № УГ-111 для лиц старше 65 лет введен обязательный режим самоизоляции (кроме обращения за экстренной (неотложной) медицинской помощью и случаев иной прямой угрозы жизни и здоровью). Кроме того, приказом Министерства здравоохранения РБ от 11 апреля 2020 № 311 медицинские организации республики, в том числе имеющие геронтологические койки, переорганизованы в госпитальные базы, и оказывают помощь пациентам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекцией либо с подозрением на коронавирусную инфекцию.

5. «Охват граждан старше трудоспособного возраста из группы риска, проживающих в организациях социального обслуживания, вакцинацией против пневмококковой инфекции, %» (план на 2020 год – 95,0, прогноз – 97,9)

Численность граждан старше трудоспособного возраста из группы риска, проживающих в организациях социального обслуживания, прошедших в 2020 году вакцинацию от пневмококковой инфекции – 591 человек.

На реализацию регионального проекта в 2020 году было предусмотрено 74,18 млн. руб., в т.ч. из федерального бюджета – 19,2 млн. руб. Кассовое исполнение на 01.01.2021 – 72,72 млн. руб. или 98%.

В 2021 году на реализацию проекта предусмотрено 59,47 млн. руб., в том числе из федерального бюджета – 0,68 млн. руб.

В рамках реализации проекта в 2020 году по 2-м мероприятиям было предусмотрено финансирование из федерального бюджета:

1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в сумме 18,6 млн. руб. (из средств бюджета РБ также предусмотрено 0,5 млн. рублей, итого на 2020 год было предусмотрено 19,1 млн. руб.). В 2020 году планировалось обучить 430 граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста. Обучено 537 человек (124,9%).

2. Вакцинация против пневмококковой инфекции граждан старше трудоспособного возраста из группы риска, проживающих в организациях социального обслуживания в сумме 0,63 млн. руб. Про вакцинировано

591 человек. Кассовое исполнение – 0,63 млн. руб. (100%). В 2021 году на реализацию мероприятия предусмотрено 0,68 млн. руб. из федерального бюджета.

В рамках достижения **результата регионального проекта «Обеспечение условий для увеличения активного долголетия»** в 2020 году из бюджета республики было предусмотрено 15,58 млн. руб. (в 2021 году – 21,21 млн. руб.) на реализацию следующих мероприятий:

1. «Участие не менее 2000 граждан старшего поколения ежегодно в фестивале «Я люблю тебя, жизнь!» – 0,7 млн. руб. Мероприятие проведено в октябре 2020 года. Кассовое исполнение – 0,5 млн. рублей (71,4%). В 2021 году на реализацию мероприятия предусмотрено 0,63 млн. руб.

2. «Предоставление ежемесячного денежного вознаграждения лицам, осуществляющим уход на основании договора о создании приемной семьи для пожилого гражданина, не менее 184 человек» – 14,7 млн. руб. Кассовое исполнение на 01.01.2021 – 13,82 млн. руб. (94%). В 182 приемных семьях находятся 190 человек пожилого возраста. В 2021 году на реализацию мероприятия предусмотрено 12,61 млн. руб.

3. «Организация профессионального образования и профессионального обучения, а также дополнительного профессионального образования 50 работников организаций стационарного социального обслуживания» – 0,175 млн. рублей. 50 работников учреждений прошли обучение на курсах повышения квалификации по программам: «Реабилитационная работа с пожилыми гражданами и инвалидами в социальной сфере», «Организация досуговой деятельности для пожилых граждан и инвалидов». Кассовое исполнение 0,175 млн. руб. (100%). В 2021 году на реализацию мероприятия предусмотрено 0,175 млн. руб.

4. Мероприятие по развитию социального туризма в 2020 году не осуществлялось в связи с эпидемиологической ситуацией. В 2021 году на реализацию мероприятия предусмотрено 7,79 млн. руб.

В рамках достижения **результата регионального проекта «Удельный вес негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности составляет не менее 19,1%»** из бюджета РБ в 2020 году было предусмотрено 38,87 млн. руб. на реализацию следующих мероприятий (в 2021 году – 37,58 млн. руб.):

1. «Подготовка не менее 1 инвестиционного проекта в сфере социального обслуживания населения на условиях концессионного соглашения с плановой мощностью от 20 коек» – 3,87 млн. руб. Кассовое исполнение на 01.01.2021 года – 3,87 млн. руб. (100%). 30 декабря 2020 года заключено концессионное соглашение о создании негосударственного пансионата стационарного обслуживания для пожилых и инвалидов в д. Татарский Саскуль с отделением милосердия в с. Табынское Гафурийского района. В 2021 году на реализацию мероприятия предусмотрено 2,58 млн. руб.

2. «Ежегодное улучшение материально-технической базы стационарных организаций социального обслуживания населения» – 30 млн. руб. Кассовое исполнение на 01.01.2021 – 29,67 млн. рублей или 98,9%. В 2021 году на реализацию мероприятия предусмотрено 30 млн. руб.

3. «Ежегодное оснащение стационарных организаций социального обслуживания населения современным оборудованием для ухода за лежачими

получателями социальных услуг (функциональные кровати, облучатели бактерицидные, подъемники с подвесным ложе, сидения для ванны, тележки для перевозки больных, прикроватные функциональные столики и другие)» – 5 млн. рублей. Кассовое исполнение на 01.01.2021 – 5 млн. руб. или 100%. В 2021 году на реализацию мероприятия предусмотрено – 5 млн. руб.

Приемная семья. В целях развития альтернативных форм ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами и применения стационарозамещающих технологий социального обслуживания 2 декабря 2016 г. принят Закон «О приемных семьях для граждан пожилого возраста и инвалидов в Республике Башкортостан», регламентирующий основные положения организации и создания приемной семьи, обстоятельства, препятствующие созданию приемной семьи, основания прекращения договора о приемной семье.

Закон направлен на повышение качества жизни граждан пожилого возраста и инвалидов, получения ими постоянного ухода в домашних условиях, профилактику социального одиночества, создание семейного окружения для гражданина, психологическую реабилитацию личности.

В ходе исполнения Закона «О приемных семьях для граждан пожилого возраста и инвалидов в Республике Башкортостан» освоено 30 157,5 тыс. рублей, за весь период создано 205 приемных семей для 217 человек. За время реализации проекта в городском округе город Уфа было создано 15 приёмных семей, в которых проживали 16 граждан пожилого возраста и инвалидов.

На 31.12.2020 в г. Уфе в 13 приёмных семьях проживали 13 граждан пожилого возраста и инвалидов, в т. ч. в Калининском районе – в 2-х семьях проживают 2 человека, в Кировском районе – в 2-х семьях проживают 2 человека, в Ленинском районе – в 1 семье проживает 1 человек, в Октябрьском районе – в 3-х семьях проживают 3 человека, в Советском районе – в 5 семьях проживают 6 человек (в 1 семье проживает 2 человека).

Сертификаты на обеспечение техническими средствами реабилитации. В Республике Башкортостан предусмотрено обеспечение инвалидов I группы техническими средствами реабилитации путем выдачи сертификатов на технические средства реабилитации, в индивидуальных программах реабилитации или абилитации которых предусмотрены технические средства реабилитации, включенные в Региональный перечень ТСР.

В региональный перечень вошли персональный спутниковый датчик-маяк, небулайзер компрессионного типа, тренажер дыхательный мышечный (дренажный виброжилет), кислородный концентратор бытового применения, ванна надувная, сиденье для ванны со спинкой (без спинки), с подлокотниками (без подлокотников), кровать функциональная с механическим приводом регулирования, стол прикроватный, глюкометр с речевым выходом (стартовый комплект), FM-системы к кохлеарным имплантам.

Срок действия Сертификата составляет 60 календарных дней со дня, следующего за датой его выдачи.

Всего с начала реализации положений Постановления (с 2019 г.) принято и рассмотрено 723 заявления граждан на получение сертификата на обеспечение отдельных категорий инвалидов техническими средствами реабилитации на 990 наименований изделий на общую сумму 14,4 млн. рублей (в т.ч. по г. Уфе – принято

и рассмотрено 186 заявлений граждан, на получение сертификата на обеспечение отдельных категорий инвалидов техническими средствами реабилитации на 174 наименований изделий на общую сумму 2,02 млн. рублей).

Башкирское долголетие. В целях повышения качества жизни граждан старшего поколения Указом Главы РБ утвержден республиканский проект «Башкирское долголетие». Документ включает в себя план мероприятий, направленный на укрепление здоровья, увеличение периода социальной активности и продолжительности здоровой жизни людей старшего поколения. Дорожная карта рассчитана на 2021-2024 годы.

В числе основных мероприятий по повышению качества жизни – развитие школ здоровья «Академия активного долголетия», организация медицинских осмотров на дому, создание общественных пространств «Тропы здоровья» на территориях крупных городов и райцентров республики. В учреждениях здравоохранения в рамках Единого дня проведения диспансеризации населения появится «Час серебряного возраста», когда врачи будут принимать только пенсионеров и ветеранов. В крупных больницах стартуют лектории для пожилых людей. Кроме того, планируется продолжить практику «Поездов здоровья», чтобы бригады высококвалифицированных специалистов выезжали в отдалённые сёла и принимали там пациентов.

Для пожилых людей развиваются образовательные программы и курсы в «Народном университете третьего возраста», способные повышать их цифровую и финансовую грамотность. Пенсионеры также могут получить бесплатные сертификаты для обучения и профессиональной переподготовки.

Проект «Башкирское долголетие. Туризм» позволит ознакомить старшее поколение с природными объектами Республики Башкортостан, его культурным наследием и достопримечательностями. Программа предусматривает однодневные поездки по объектам туристического показа, расположенным на территории Республики Башкортостан, в том числе по музеям, религиозным объектам и усадьбам. Экскурсии могут быть как пешеходными, так и автобусными. В пакет экскурсионной поездки входит аренда автобуса, страховка участников тура, посещение музеев, обзорную экскурсию по городу/муниципальному району Республики Башкортостан (в сопровождении гида-экскурсовода), питание участников за счет собственных средств (200-300 рублей).

В целях реализации проекта разработаны туристические маршруты разной сложности в зависимости от географического расположения муниципальных районов и городских округов республики для всех категорий пенсионеров. В сентябре 2020 года по маршрутам: «Уфа – Красноусольск – Таш-Асты – Уфа», «Уфа – Шихан Торатау – село Воскресенское – Уфа», «Уфа – Красный ключ – Уфа», «Уфа – Кургазак – Уфа» прошло 243 человека. До конца 2020 года охват участников составит 4 тысячи пенсионеров Республики Башкортостан. Количество участников от муниципалитетов РБ варьируется от 15 до 1026 человек. Квота на Аургазинский район составляет 39 человек.

Система долговременного ухода – это комплексная программа поддержки граждан пожилого возраста и инвалидов, частично или полностью утративших способность самообслуживания. Цель системы долговременного ухода – обеспечить гражданам, нуждающимся в постороннем уходе, поддержку их автономности,

самореализации, здоровья, качества жизни, предоставив им право выбора формы социального обслуживания (на дому, в полустационарной форме социального обслуживания, в стационарной форме социального обслуживания или их сочетание), технологий социального обслуживания или сочетания данных форм и технологий одновременно.

В рамках реализации мероприятий, направленных на создание системы долговременного ухода на территории Республики Башкортостан в соответствии с федеральным проектом «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография», 13 апреля 2020 года между Правительством Республики Башкортостан и Благотворительным фондом помощи пожилым людям и инвалидам «Старость в радость» (далее - БФ «Старость в радость») подписано соглашение о взаимодействии «О реализации проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, включающей сбалансированное социальное обслуживание и медицинскую помощь на дому, в полустационарной и стационарной форме с привлечением патронажной службы и сиделок, а также по поддержке семейного ухода».

В декабре 2020 года между БФ «Старость в радость» и Правительством РБ подписана «Дорожная карта» по проекту «Комплексная помощь на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам на территории Орджоникидзевского и Октябрьского районов городского округа г. Уфа Республики Башкортостан на 2020-2022 годы». Согласно «Дорожной карте», на основании проведенного конкурса на предоставление субсидий с 1 января 2021 года осуществляется предоставление социальных услуг на дому 675 гражданам, проживающим на территории Октябрьского района городского района город Уфа РБ с применением «типизации».

Во исполнение приказа Министерства семьи и труда РБ от 09.07.2020 № 434-о «О создании пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода в Республике Башкортостан в 2020-2021 годах»:

- определен перечень организаций социального обслуживания населения, участвующих в реализации пилотного проекта по созданию в Республике Башкортостан системы долговременного ухода в 2020 – 2021 гг.;

- на базе ГКУ РЦСОН создан Координационный центр по приему и обработке информации о гражданах, нуждающихся в долговременном уходе;

- на базе ГАУ СОН Республиканский геронтологический центр «Именлек» создан Учебный центр по обучению навыкам и принципам общего ухода специалистов учреждений социального обслуживания, сотрудников социально ориентированных некоммерческих организаций, родственников граждан, нуждающихся в проведении мероприятий долгосрочного ухода.

В геронтологическом центре «Именлек» (в Орджоникидзевском районе г. Уфы) организовано отделение дневного пребывания для граждан пожилого возраста и инвалидов, которое готово принимать граждан старшего поколения на полустационарное социальное обслуживание, но в связи с пандемией реализация этой программы приостановлена.

Отделение дневного пребывания позволит помогать семьям, в которых имеется гражданин, нуждающийся в постоянном постороннем уходе, а также

организовать проживание одинокого гражданина дома таким образом, чтобы он не был вынужден переезжать в дом-интернат, пока это возможно

Кроме того, в отделении дневного пребывания будут работать такие «социальные сервисы» как:

- «Школа ухода», в рамках которой предусмотрены лекции, консультации, отработка практических навыков и манипуляций, являющихся неотъемлемой частью ухода, для родственников, ухаживающих за лицами, нуждающимися в постороннем уходе;

- «Пункт проката технических средств реабилитации» (ТСР), специалисты отделения не только выдадут на прокат ТСР, но подберут по размеру и соответствующим характеристикам необходимое средство реабилитации, а также обучат граждан правильному использованию.

Работа отделения направлена на поддержание максимально возможной бытовой и социальной самостоятельности и независимости в повседневной жизнедеятельности, интеллектуальной активности, сохранение когнитивных функций и улучшение коммуникативных навыков, а также стабилизацию эмоционального фона и сохранение удовлетворительного жизненного потенциала получателей социальных.

В 2021 году в г. Уфе запланировано открытие еще одного центра дневного пребывания для граждан пожилого возраста и инвалидов.

По информации *ГКУ Центр занятости населения г.Уфы*, национальным проектом «Демография» осуществлялось обучение лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям.

ГКУ Центр занятости населения г.Уфы принимает участие в реализации мероприятий Регионального проекта «Старшее поколение»:

- осуществляет информирование работодателей о возможности участия в Региональном проекте «Старшее поколение» и граждан в возрасте 50 лет и старше о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше.

Информация о реализации мероприятий Регионального проекта «Старшее поколение» по организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям для реализации трудового потенциала граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, размещается на официальном сайте ГКУ ЦЗН г.Уфы и его филиалов, в социальных сетях, в СМИ, а также на ярмарках вакансий.

Обучение организуется как для лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в ГКУ ЦЗН г.Уфы в качестве ищущих работу, так и работников предприятий и организаций города. Реализация мероприятий по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию способствует сохранению ими рабочих мест, либо переходу на новую работу в соответствии с пожеланиями, опытом, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Обучение лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, осуществлялось с использованием двух механизмов:

- посредством предоставления службой занятости города незанятым гражданам государственного персонифицированного образовательного сертификата на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (подтверждающего право на получение финансовой помощи на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования - максимальная сумма не может превышать 53400 руб. и выплаты стипендии в период обучения только для незанятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, не получающих пенсию по государственному пенсионному обеспечению, в размере МРОТ, установленному Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", увеличенному на районный коэффициент);

- предоставления юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям субсидий из бюджета Республики Башкортостан на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях не более 53400 рублей за весь период профессионального обучения одного работника).

За 2020 год незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше службой занятости населения города предоставлено 34 образовательных сертификата, в том числе 13 сертификатов получили граждане предпенсионного возраста, все завершили обучение и получили финансовую помощь по сертификатам.

В 2020 году в рамках Регионального проекта «Старшее поколение» получили субсидию 2 предприятия города ГУП «Уфаводоканал» и АО УАП «Гидравлика» на обучение 233 работников в возрасте 50 лет и старше (в том числе 117 работников предпенсионного возраста).

Организация профессионального обучения работников осуществляется работодателем самостоятельно исходя из условий производства и требований к квалификации работников под имеющиеся и (или) создаваемые (модернизируемые) работодателем рабочие места в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 15 февраля 2019 года № 96.

В 2020 году завершили обучение 233 работников ГУП «Уфаводоканал» и АО УАП «Гидравлика». АО УАП «Гидравлика» было организовано обучение 53 работников по дополнительной профессиональной программе «Эффективное наставничество на машиностроительном предприятии в условиях бережливого производства». Работники предприятия овладели новыми навыкам, основами в области цифровизации, получили дипломы о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «Наставник».

В рамках указанного проекта 180 работников ГУП «Уфаводоканал» повысили квалификацию и получили дополнительные компетенции.

| Наименование организации | Кол-во работников, направляемых на обучение, чел. | Сумма субсидии, тыс. руб. |
|--------------------------|---|---------------------------|
| ГУП «Уфаводоканал» | 180 | 4 767,8 |
| АО УАП «Гидравлика», | 53 | 2 799,4 |

| | | |
|--------|-----|---------|
| Всего: | 233 | 7 567,2 |
|--------|-----|---------|

Основная цель участия в проекте достигнута, работники предприятия в возрасте 50 лет и старше закрепились на рабочих местах, повысили конкурентоспособность, получили дополнительные умения и навыки.

В результате реализации указанных мероприятий в текущем году обучено 267 человек (130 граждан предпенсионного возраста) за счет средств республиканского и федерального бюджетов.

Объем финансирования республиканского и федерального бюджетов на организацию обучения незанятых граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по государственному персонифицированному сертификату в 2020 году составляет 806,3 тыс.руб., в том числе: на обучение — 436,6 тыс руб., на стипендию — 368, 0тыс. руб. и на обучение работников предприятия 7, 6 млн.рублей

ГКУ ЦЗН г.Уфы осуществляет мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование и граждан ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. В 2020 году 267 человек завершили обучение, из них 92% (246 чел.) трудоустроено.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Мирошниченко Г.Ф., Галлямова М.Ф., Галлямова Л.А.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ и ГКУ Центр занятости населения г.Уфы об итогах реализации на территории ГО г.Уфа программы «Старшее поколение» в рамках национального проекта «Демография» за 2020 год принять к сведению.

2. Администрации ГО г.Уфа РБ, Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ, телеканалу «Вся Уфа» осуществлять информирование граждан в возрасте 50 лет и старше о возможности повышения их конкурентоспособности на рынке труда, посредством профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3. Телеканалу «Вся Уфа»:

- рассмотреть возможность размещения информации о реализации Регионального проекта «Старшее поколение» (бегущей строкой, видеосюжеты, тематические программы о реализации мероприятий по содействию занятости граждан).

4. ГКУ Центр занятости населения г.Уфы осуществлять мониторинг закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших в 2020 году профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

5. Работодателям городского округа город Уфа РБ:

- сохранять занятость работников в возрасте 50 лет и старше;

- активнее внедрять институт наставничества молодых специалистов на рабочих местах.

По четвертому вопросу «О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год»:

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Мирошниченко Г.Ф., Одиноква О.Л.

РЕШЕНИЕ:

1. План работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2021 год утвердить, дополнив рассмотрение в 4 квартале 2021 года вопроса: «О выполнении пункта 5 решения по вопросу второму заседания от 10.02.2021 года (протокол № 5) в части работы по сохранению первичных профсоюзных организаций и созданию новых».

По пятому вопросу «Социальные программы для работников АО «Опытный завод Нефтехим»»:

По информации начальника Общего отдела, председателя первичной профсоюзной организации АО «Опытный завод Нефтехим» Яборовской И.С., Акционерное общество «Опытный завод Нефтехим» – крупнейший в России производитель химических реагентов для добычи, транспортировки и переработки нефти и газа. Общая численность работников на предприятии составляет 250 человек, из них 72,5% являются членами профсоюза.

На предприятии большое внимание уделяется вопросам социальной защищенности работников. Коллективный договор является залогом стабильности работы предприятия. Цена коллективного договора на 1-го работника в среднем составляет 30-35 тыс. руб. в год.

Для того, чтобы работник отождествлял себя со своим предприятием, желания работников соответствовали целям предприятия, руководством и профсоюзным комитетом проводится целенаправленная работа по следующим социальным направлениям.

1. В первую очередь, это забота о здоровье работников и условиях труда.

Средняя заработная плата работников составляет 63 711 рублей. Ежегодно осуществляется индексация заработной платы работникам. Так в 2017 г. - на 6,9%, в 2018г. - на 10%, в 2019г. - на 4%, в 2020г. - на 3%.

Финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство. В 2020 г. они составили 0,51%.

Для всех работников организовано прохождение периодических и внеочередных медицинских осмотров; диспансеризация и сезонная вакцинация.

Кроме того, все работники обучены основам медицинских знаний и используют эти знания на своих рабочих местах.

Работникам и их детям предоставляются путевки в санатории и оздоровительные лагеря по 10 процентной стоимости. Например, затраты на санаторно-курортное лечение сотрудников составляют около 1 млн. 200 тыс. руб. в год. Им предоставляется возможность поправить здоровье в санаториях Республики Башкортостан, Краснодарского и Ставропольского края. Затраты на детский отдых ежегодно составляют около 900 тыс. руб. Дети работников преимущественно отдыхают в детском санатории «Красноусольский» и детском лагере «Алые паруса».

Всем работникам на сумму 70 рублей компенсируется стоимость питания в столовой, а также частично компенсируется стоимость абонементов в спортивные залы.

На предприятии выделяются средства нуждающимся в дорогостоящем лечении. Так, на его оплату за период 2017-2020 гг. затрачено около 1 250 тыс. руб.

2. Следующее направление – это организация отдыха работников. Например, ко Дню химика и на Новый год организуются корпоративные мероприятия с охватом до 50% численности работников. В текущем году около половины сотрудников коллектива посетили популярные мероприятия, организованные профсоюзным комитетом. Это Центр отдыха «Даниловский парк», верёвочный парк Гамми. Работники соревновались по рыбной ловле и сплавились по реке «Белой».

3. Ещё одно важное направление- обеспечение профессионального развития персонала от руководителей до всех категорий рабочих, инженерно-технических работников.

С целью повышения квалификации работников ежегодно проводится обучение работников. Развивается институт наставничества: в настоящее время разрабатывается положение. Наставникам осуществляется доплата 10-15 процентов.

Организована работа по подготовке кадрового резерва. За счет предприятия в БГУ и УГНТУ обучается 4 человека. Для учащихся СУЗов и ВУЗов организуется прохождение производственной практики, в ходе которой отбираются будущие работники предприятия.

Регулярно проводится аттестация персонала. При получении высшего образования по профилю предприятия, предоставляется 100 %-ая оплата обучения. На это направление ежегодно выделяется около 1 млн. 250 тыс. руб.

4. Следующее направление обеспечения социальной поддержки - это материальная помощь работникам и пенсионерам. Например, единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка, смертью близких родственников, бракосочетанием, при выходе на пенсию, на оплату дорогостоящих операций и лечения.

Также в ряде других случаев: предоставление оплачиваемых дней отпуска родителям, учащихся 1-4 классов; приобретение подарков к Новому году и билетов на Новогоднюю елку.

В помощь работникам и молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, действует программа предоставления беспроцентной ссуды для приобретения жилья. Так, выделены ссуды: в 2018г. на сумму 920 тысяч руб.; в 2019г. на сумму около трёх миллионов руб., и в 2020г. на сумму 2 180 тысяч руб.

Ветераны предприятия также являются получателями выплат социального характера. Ежегодно ко Дню пожилого человека выплачивается единовременная

материальная помощь в размере одной тысячи рублей 98 пенсионерам, состоящем на учете. Кроме того, имеются и другие выплаты.

Например, в 2020 г. для организации похорон неработающих пенсионеров выдана единовременная материальная помощь в размере 50 000 рублей. При увольнении работников, в связи с выходом на пенсию, выплачено вознаграждений на сумму свыше 800 тысяч рублей.

Социальные направления работы с коллективом определяются коллективным договором предприятия. В настоящее время ведется работа по согласованию коллективного договора на 2021-2024 г.г. с вышестоящей организацией РОБ Росхимпрофсоюза и отделом по труду, конференция по заключению нового коллективного договора прошла в январе 2021 года. Несмотря на экономически непростое время, планируется сохранение социальных льгот и гарантий как работникам, так и пенсионерам. Новый коллективный договор направлен на улучшение социальных и трудовых гарантий работников предприятия.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Мирошниченко Г.Ф., Одинокова О.Л., Яборова И.С.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию начальника Общего отдела, председателя первичной профсоюзной организации АО «Опытный завод Нефтехим» Яборов И.С. о социальных программах для работников АО «Опытный завод Нефтехим» принять к сведению.

2. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службы Администрации ГО г.Уфа РБ распространить практику социальной работы предприятия на официальном сайте Администрации ГО г.Уфа РБ и в СМИ.

По дополнительному мероприятию ТТК 4 квартала 2020 года «Посещение представителями сторон ТТК МАУ «Центр детского и диетического питания».
Тема: «Социально-трудовые гарантии работникам»:

РЕШЕНИЕ:

1. Рассмотрение вопроса «Социально-трудовые гарантии работникам МАУ «Центр детского и диетического питания» перенести на третий квартал 2021 года в рамках вопроса «О социально-трудовых гарантиях работникам предприятий общественного питания и торговли».

Председательствующий:
заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан,
координатор стороны,
представляющей Администрацию



Р.Ф. Газизов

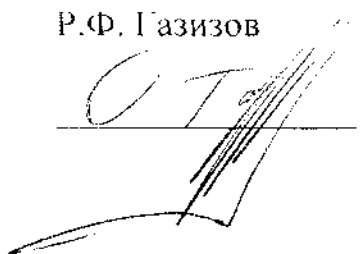
Секретарь ТТК:
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова

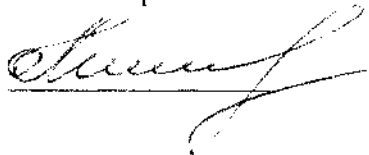
Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

Р.Ф. Газизов



Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение организаций
профсоюзов городского
округа город Уфа
Республики Башкортостан

Г.Ф. Мирошниченко



Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

О.Л. Одинокова

