

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ӨФӨ КАЛАҢЫ
КАЛА ОКРУГЫ
ХАКИМИЯТЕ



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

КАРАР

« 01 » февраль 2021й.

№ 64

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 01 » февраля 2021г.

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 27.11.2014 № 5309

В целях приведения в соответствие с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 22.10.2008 № 364 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 08.11.2019 № 665 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 27.11.2014 № 5309, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Газизова Р.Ф.

Глава Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



С.Н. Греков

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
от 07.02.2021 № 64

Изменения и дополнения,
вносимые в Положение об оплате труда работников муниципальных
учреждений социального обслуживания населения городского округа город
Уфа Республики Башкортостан, утвержденное постановлением
Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан
от 27.11.2014 г. № 5309

В Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Положение) внести следующие изменения:

1. Абзац 1 пункта 2.5. изложить в следующей редакции: «Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работникам на основании разрабатываемых в учреждении (центре) показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения (центра) в соответствии с уровнем их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.»

2. Пункт 2.8. изложить в следующей редакции: «2.8. Молодым специалистам устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,2 в течение трех лет со дня окончания учебного заведения, имеющего государственную аккредитацию по образовательным программам среднего профессионального образования, бакалавриата, специалитета или магистратуры.

Молодым специалистом считается специалист в возрасте до 30 лет, если он получил среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования и впервые поступивший на работу в учреждение (центр) по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, не включая период прохождения военной службы. Статус «молодого специалиста» устанавливается однократно и исчисляется с момента подписания трудового договора между сотрудником и работодателем.»

3. Срок действия таблицы пункта 3.3 изложить в следующей редакции «<*> Пункт 3.3 действует с 1 июня 2014 года по 30 сентября 2019 года.»

4. Пункт 3.1. дополнить подпунктом следующего содержания: «<***>
3.3.1 Размер должностного оклада руководителя учреждения (центра)

определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения, рубли			
		I	II	III	IV
1	Руководитель социального приюта для детей и подростков, социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних	13159	12302	-	-
2	Руководитель социально-реабилитационного центра для лиц в состоянии алкогольного опьянения	13159	12302	11607	10588
3	Руководитель (директор) реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями	14590	13593	12746	11715

<***> Пункт 3.3.1 действует с 1 октября 2019 года.».

5. Дополнить пункт 3.4. абзацем следующего содержания:

«При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения (центра) Управление должно исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем третьим настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения (центра) и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

6. Пункт 3.7 Положения изложить в следующей редакции:

«3.7. Персональный повышающий коэффициент (ППК) руководителю учреждения (директору) устанавливается «Работодателем» в трудовом договоре. Размер ППК определяется на основании оценки, проводимой Управлением, в ведении которого находится учреждение, по показателям для установления ППК и по согласованию с Финансовым управлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Показатели для установления ППК руководителю Учреждения

№ п/п	Наименование показателя	Размер коэффициента к окладу
1	В связи с возросшим объемом работы, связанной с проверкой деятельности учреждения	0,4

2	В связи с возросшим объемом работы, связанной с устранением нарушений по результатам проверок или с устранением нарушений по предписаниям контрольно-надзорных органов	0,4
3	Возросший объем работы в связи с локализацией внештатной аварии (протечка или утечка питьевой или канализационной воды, прорыв трубы отопления и т.д.)	0,6
4	Возросший объем работы в связи с капитальным ремонтом в учреждении	0,4
5	Организация внеплановых мероприятий, связанных с проведением благотворительных, социально-значимых мероприятий и акций, в том числе приуроченных к праздничным событиям, памятным датам	0,5
6	Ведение коллективных переговоров в рамках социального партнерства в процессе заключения коллективного договора, дополнительных соглашений к коллективному договору либо внесение изменений в коллективный договор	0,2
7	Взаимодействие с государственными органами в целях эффективной деятельности учреждения (ФНС, МЧС и др.).	0,3
8	Внедрение новых эффективных и инновационных технологий в процессе работы	0,2
ВСЕГО:		3,0

ПК руководителю устанавливается на период выполнения работ, указанных в показателях, приведенных в таблице.

Снятие персонального повышающего коэффициента осуществляется в связи с окончанием вышеназванных работ (случаев), на основании служебной записки Управления, в ведении которого находится учреждение, путем внесения изменений в трудовой договор.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.».

7. Пункт 3.9. Положения изложить в следующей редакции:

«3.9. Заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан, курирующий учреждение вправе устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.».

8. Раздел 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда общепрофессиональных должностей служащих

4.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения (центра), устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	1,15	4741	
1 квалификационный уровень: агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, по залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов		4741	-
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		4741	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	1,40	5771	

<p>1 квалификационный уровень: агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно- разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно- вычислительного) центра; техник- конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник- технолог; товаровед; художник</p>		5771	
<p>2 квалификационный уровень: заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией;</p>		5771	0,05

<p>заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>			
<p>3 квалификационный уровень: заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>		5771	0,10
<p>4 квалификационный уровень: заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться</p>		5771	0,15

производное должностное наименование «ведущий»			
5 квалификационный уровень: начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха(участка)		5771	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:	1,90	7832	
1 квалификационный уровень: аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по		7832	

<p>стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе(эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт</p>			
<p>2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по</p>		7832	0,05

которым может устанавливаться II внутридолжностная категория			
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		7832	0,10
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		7832	0,15
5 квалификационный уровень: главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера		7832	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:	2,30	9481	
1 квалификационный уровень: начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела		9481	-

<p>комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела(лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела</p>			
<p>2 квалификационный уровень: главный* (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва</p>		9481	0,05
<p>3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения</p>		9481	0,10

<***> Пункт 4.1 действует с 1 октября 2019 года.

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

4.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Минимальный оклад, рубли
Секретарь-администратор, диспетчер контактного центра, оператор контактного центра	4741
Контролер технического состояния автотранспортных средств; специалист по административно-хозяйственному обеспечению	5771
Заведующий прачечной	6060
Специалист по охране труда; специалист по закупкам; работник контрактной службы; специалист по кадровому делопроизводству; специалист по документационному обеспечению работы с персоналом; специалист по документационному обеспечению персонала; специалист по персоналу; специалист по противопожарной профилактике	7832
Заведующий сектором; контрактный управляющий	9004
Руководитель службы охраны труда; руководитель контрактной службы; руководитель службы семьи	9481

<***> Пункт 4.2. действует с 1 октября 2019 года.

Работникам учреждения, занимающим вышеуказанные должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в следующих размерах:

- главный - 0,25;
- ведущий - 0,15;
- первой категории - 0,1;
- второй категории - 0,05.».

9. Раздел 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда работников, предоставляющих социальные услуги

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности работников, предоставляющих социальные услуги, устанавливаются в

следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:	1,40	5771	-
техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник	1,40	5771	-
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:	1,90	7832	-
1 квалификационный уровень: специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике		7832	-
2 квалификационный уровень: специалист по реабилитации инвалидов; медицинский психолог; химик-эксперт учреждения здравоохранения		7832	0,05
3 квалификационный уровень: консультант по профессиональной реабилитации инвалидов		7832	0,10
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:	2,30	9481	
заведующий отделением (социальной службой)		9481	-

<***> Пункт 5.1 действует с 1 октября 2019 года.

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Минимальный оклад, рубли
Няня	4741
Сиделка; ассистент по оказанию технической помощи	5771
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	5946
Психолог в социальной сфере; специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог); специалист по социальной работе; специалист по работе с семьей	7832

<***> Пункт 5.2. действует с 1 октября 2019 года.».

10. Раздел 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6. Оплата труда медицинского и фармацевтического персонала

6.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:	1,15	4741	
1 квалификационный уровень: сестра-хозяйка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитарка; санитарка (мойщица)		4741	-
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	1,50	6183	
1 квалификационный уровень: медицинская сестра		6183	-

стерилизационной; инструктор по лечебной физкультуре; младший фармацевт; медицинский регистратор; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинский дезинфектор; инструктор-дезинфектор			
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая; лаборант		6183	0,05
3 квалификационный уровень: фармацевт; медицинская сестра; медицинская сестра: палатная, по массажу, приемного отделения, по физиотерапии; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)		6183	0,10
4 квалификационный уровень: зубной врач; фельдшер; акушерка; медицинская сестра: процедурной, перевязочной		6183	0,15
5 квалификационный уровень: старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, зубной техник); заведующий аптекой		6183	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:	2,00	8244	
1 квалификационный уровень: врач-стажер; провизор-стажер		8244	-
2 квалификационный уровень: врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик		8244	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:	2,40	9893	
1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)		9893	-

<***> Пункт 6.1 действует с 1 октября 2019 года.

* Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

** Минимальный оклад изменяется с учетом изменений базовой единицы.

*** Минимальный оклад рассчитан с учетом базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам в размере 4122 рубля, установленной Указом Главы Республики Башкортостан «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» от 01 октября 2019 года №УГ-325.».

11. Наименование раздела 7 Положения изложить в следующей редакции: «7. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала».

12. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«<*> 7.3. Минимальные оклады работников, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, рубли
Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня":	1,15	4741
1 квалификационный уровень: вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части		4741
Должности, отнесенные к ПКГ Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня":		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель; дежурный по режиму	1,40	5771
2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму	1,50	6183
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников":		
1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре; инструктор по труду	1,939	7993
2 квалификационный уровень:	2,039	8405

социальный педагог; педагог-организатор; инструктор-методист		
3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог; педагог дополнительного образования; старший инструктор-методист; методист; мастер производственного обучения	2,089	8611
4 квалификационный уровень: учитель; старший воспитатель; учитель-логопед (логопед); учитель-дефектолог; старший методист; руководитель физического воспитания	2,139	8817

<*> Пункт 7.3 действует с 1 октября 2019 года.

По должностям педагогических работников установленные оклады включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.».

13. Раздел 7 Положения дополнить пунктом 7.4 следующего содержания:

«7.4. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (инструктор-методист по адаптивной физической культуре, специалист в области воспитания), устанавливаются в следующих размерах:

инструктор-методист по адаптивной физической культуре - 7993 рубля; специалист в области воспитания - 7993 рубля.».

14. Пункт 8.1 Положения изложить в следующей редакции:

«8.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности работников культуры, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, рубли
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:	1,45	5977
Культорганизатор		5977
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники культуры, искусства и	1,9	7832

кинематографии ведущего звена»:		
библиотекарь		7832

<***> Пункт 8.1 действует с 1 октября 2019 года.».

15. Раздел 9 Положения изложить в следующей редакции:

«9. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

9.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ второго уровня	1,40	5771	
2 квалификационный уровень: инструктор гражданской обороны; заведующий учебно-методическим кабинетом; специалист (ведущий специалист) гражданской обороны		5771	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ третьего уровня:	1,90	7832	
3 квалификационный уровень: начальник штаба гражданской обороны (объекта народного хозяйства)		7832	0,10

<***> Пункт 9.1 действует с 1 октября 2019 года.».

16. Пункт 10.2 Положения изложить в следующей редакции:

«10.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения (центра) устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, рубли
1 разряд	1,0	4122
2 разряд	1,05	4329
3 разряд	1,1	4535
4 разряд	1,15	4741
5 разряд	1,25	5153
6 разряд	1,4	5771
7 разряд	1,55	6390
8 разряд	1,7	7008

<***> Пункт 10.2 действует с 1 октября 2019 года.

* Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой получателей социальных услуг, устанавливается в размере 7008 рублей.»

17. Абзац первый пункта 10.3. Положения изложить в следующей редакции:

«10.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения (центра) рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения (центра).».

18. Пункт 11.2 Положения изложить в следующей редакции:

«11.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).».

19. Пункты 11.2.1, 11.2.2, 11.2.3 Положения исключить.

20. Пункт 11.3 Положения изложить в следующей редакции:

«11.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Конкретные размеры выплат устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.»

21. Дополнить Положение пунктом 11.10 следующего содержания:

«11.10. Выплата работникам учреждений, работа которых связана с непосредственным обслуживанием ВИЧ-инфицированных больных или контактом с ними, осуществляется в размере 20 процентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам).».

22. Дополнить Положение пунктом 11.11 следующего содержания:

«11.11. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к окладу за фактическую нагрузку. Компенсационные выплаты не образуют новой ставки заработной платы, оклада и не учитываются при начислении стимулирующих и других компенсационных выплат.».

23. Пункт 12.2 изложить в следующей редакции:

«12.2. К выплатам стимулирующего характера, кроме повышающих коэффициентов, относятся:

надбавка за выслугу лет;

премиальные выплаты за выполненную работу;

доплата работникам, обслуживающим особые категории граждан.».

24. Пункт 12.4. Положения изложить в следующей редакции:

«12.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении (центре) устанавливаются премии на основании разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения:

по итогам работы (за месяц, квартал);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ;
за интенсивность и высокие результаты работы.

На основании решения руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по казенным учреждениям), утвержденных Управлением планов финансово-хозяйственной деятельности, согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по бюджетным (автономным) учреждениям), осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных, подразделениях учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа (служебной записки) Управления, в ведении которого находится учреждение, по согласованию с курирующим заместителем главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Основания для премирования руководителя учреждения (директора) по итогам работы за квартал представлены в таблице.

ПЕРЕЧЕНЬ

оснований для премирования руководителя учреждения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Диапазон индикаторов	Кол-во баллов по плану	Отчетный период для оценки показателя

1.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	Обеспечение противопожарной сигнализации. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки»	Отсутствие предписаний, замечаний Наличие предписаний, замечаний, но исполненных в установленный срок Наличие предписаний, замечаний, не исполненных в установленный срок	10 5 -2	год
2.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие зданий и сооружений требованиям СанПиН	Отсутствие предписаний, замечаний Наличие предписаний, замечаний, но исправленное в срок за счет средств учреждения Наличие предписаний, замечаний, но не исправленное в срок за счет средств учреждения	15 5 -2	год
		Создание без барьерной среды	Отсутствие предписаний, замечаний Наличие предписаний, замечаний	10 -2	
3.	Осуществление инновационной, методической деятельности	Организация и проведение на базе учреждения конференций,	Проведение 3-х и более мероприятий	15	Год

		семинаров, круглых столов, направленных на повышение квалификации специалистов	Проведение менее 3-х мероприятий Отсутствие мероприятий	7 -2	
		Количество разработанных и внедренных программ, направленных на информирование населения о вреде алкоголизма, курения и наркомании	2 и более программы Менее 2 программ Отсутствие разработанных и внедренных программ	10 6 -2	Год
4.	Организация работы, направленной на адаптацию граждан в обществе	Количество клиентов, которым оказано содействие в оформлении документов, в помещении в лечебные учреждения, в стационарные учреждения по социальному обслуживанию	30 и более человек 25-29 человек 10-24 человек 5-9 человек 0-4 человек	10 7 5 3 0	Год
5.	Представление отчетов, статистической отчетности и других сведений	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение установленных сроков Нарушение установленных сроков Наличие замечаний по качеству сведений	5 -5 -2	год
6.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Допущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в	Отсутствие задолженност и Наличие задолженност	10 -2	год

		течение учетного периода	и		
7.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Использование полученных бюджетных средств на конкретные цели, устанавливаемые федеральным законом о федеральном бюджете, бюджетной росписью, уведомлением о бюджетных ассигнованиях, сметой доходов и расходов либо иным правовым основанием их получения на очередной финансовый год	90-100% 70-89% 0-69%	5 3 0	Год
8.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдается Не соблюдается	5 0	год
9.	Соблюдение предельного соотношения заработной платы основного персонала учреждения к вспомогательному персоналу	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдается Не соблюдается	5 0	год
10.	Укомплектованность учреждения работниками	Доля укомплектованности кадрами	100% 75-99% Менее 75%	10 9 8	год
11.	Организация деятельности учреждения	Наличие лицензии на медицинскую деятельность	Наличие лицензии Отсутствие лицензии	5 -5	год

12.	Взаимодействие с ОП УМВД России по г. Уфе и с наркологическими учреждениями Минздрава РБ	Проведение совместных лекций перед трудовыми коллективами и в учебных заведениях по профилактике пьянства и алкоголизма, а также психологические тренинги частными посетителями учреждения желающие избавиться от алкоголизма	3 и более лекции 2 лекции 1 лекция отсутствие лекций	10 7 5 -1	год
13.	Нарушение бюджетного законодательства РФ	Административные штрафы	Наличие штрафа Отсутствие штрафа	-10 10	год
14.	Соблюдение сроков оплаты труда работникам учреждения	Соблюдение своевременной выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику	Соблюдение своевременной выплаты работнику Не соблюдение своевременной выплаты работнику	5 0	год
15.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность МКУ	Отсутствие жалоб Наличие жалоб	10 -2	квартал
16.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем людей	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма с тяжелым и смертельным исходами с работниками учреждения	Отсутствие Акта формы Н-1 Наличие Акта формы Н-1	15 -2	квартал
		Обеспечение бесперебойного функционирования систем жизнедеятельности	Отсутствие аварий, ЧС Наличие аварий, ЧС, (устраненных	15 5	Квартал

			собственными силами) Наличие аварий, ЧС (не устраненных собственными силами)	-2	
		Создание безопасных условий труда работников, выполнение норм по охране труда	Отсутствие предписаний, замечаний Наличие предписаний, замечаний	10 -2	квартал
17.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение своевременного размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральных и республиканских порталах	Размещены в полном объеме Размещены частично Не размещены	10 5 -2	квартал
18.	Популяризация деятельности учреждения	Организация взаимодействия с местными средствами массовой информации, регулярное освещение деятельности учреждения СМИ, официальных сайтах	Напечатано статей в газетах, отражение мероприятий, размещено материалов на сайте Более 3 3 2 1 0	10 7 6 2 -2	квартал
19.	Представление отчетов, статистической отчетности и других сведений	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной	Соблюдение установленных сроков Нарушение установленных сроков Наличие	5 -5 -2	квартал

		деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	замечаний по качеству сведений		
20.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Допущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	Отсутствие задолженност и Наличие задолженност и	10 -2	квартал
21.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Использование полученных бюджетных средств в на конкретные цели, устанавливаемые федеральным законом о федеральном бюджете, бюджетной росписью, уведомлением о бюджетных ассигнованиях, сметой доходов и расходов либо иным правовым основанием их получения на очередной финансовый год	90-100% 70-89% 0-69%	5 3 0	Квартал
22.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдается Не соблюдается	5 0	квартал
23.	Соблюдение предельного соотношения заработной платы основного персонала учреждения к вспомогательному персоналу	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдается Не соблюдается	5 0	Квартал

24.	Соблюдение сроков оплаты труда работникам учреждения	Соблюдение своевременной выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику	Соблюдение своевременной выплаты работнику Не соблюдение своевременной выплаты работнику	5 0	квартал
25.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников среднего и младшего медицинского персонала	Прохождение в установленные сроки курсов Не соблюдение графика повышения квалификации	5 0	квартал
26.	Взаимодействие с ОП УМВД России по г. Уфе и с наркологическими учреждениями Минздрава РБ	Проведение совместных лекций перед трудовыми коллективами и в учебных заведениях по профилактике пьянства и алкоголизма, а также психологические тренинги частными посетителями учреждения желающие избавиться от алкоголизма	3 и более лекции 2 лекции 1 лекция отсутствие лекций	10 7 5 -1	Квартал
27	Нарушение бюджетного законодательства РФ	Административные штрафы	Наличие штрафа Отсутствие штрафа	-10 10	Квартал
28.	Эффективность планирования размещения заказов	Административные штрафы	Наличие штрафа Отсутствие штрафа	-10 10	квартал

На основании показателей эффективности деятельности руководителя, оцениваемых один раз в квартал, осуществляется премирование по итогам

работы за 1, 2, 3 кварталы; на основании показателей эффективности деятельности руководителя, оцениваемых один раз в год, осуществляется премирование по итогам работы за 4 квартал.

Исходя из суммы набранных баллов для руководителя учреждения определяется размер коэффициента для установления конкретного размера премии по итогам работы за квартал.

Максимальное количество баллов	Диапазон набранных баллов	Размер коэффициента к должностному окладу
140	120-140	3,0
	110-119	2,8
	100-109	2,5
	90-99	2,0
	менее 90	1,5

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждения (центра) и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (центра), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения (центра) и среднемесячной заработной платы работников учреждения (центра) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (центра). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с последующими изменениями).

Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.».

25. Пункт 12.6. Положения изложить в следующей редакции:

«12.6. Доплата работникам, обслуживающим особые категории граждан, осуществляется в следующих размерах от должностного оклада:

№ п/п	Наименование категории должностей, учреждений и подразделений	Размер доплаты, %
1	Социальные работники, обслуживающие граждан	10

	пожилого возраста и инвалидов, в значительной степени или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в услугах, не входящих в перечень гарантированных государством социальных услуг, предоставление которых требует специальной курсовой подготовки по вопросам медицинского ухода, медицинской и социальной реабилитации, диетологии, личностной психологии, конфликтологии и т. д., в домашних условиях, а также при увеличении кратности посещений обслуживаемых граждан по сравнению с действующими нормативами	
2	Специалисты по социальной работе, специалисты по работе с семьей при работе с наиболее сложными категориями населения, в том числе с несовершеннолетними с девиантным поведением, безработными, семьями, находящимися в особо опасном социальном положении, одинокими несовершеннолетними матерями, лицами, страдающими психическими заболеваниями, алкоголизмом, наркоманией, склонными к суициду, лицами без определенного места жительства, вернувшимися из мест лишения свободы, а также при осуществлении методического руководства и помощи социальным работникам в организации обслуживания населения, во внедрении новых форм социального обслуживания	10
3	Врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований; директора, их заместители, руководители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий, обслуживающие и работающие с получателями социальных услуг учреждений, филиалов, отделений: Республиканский ресурсный центр "Семья", межрайонный центр "Семья"; стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов; для детей с физическими недостатками; педагогические работники учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работающие в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; работники коррекционных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. При наличии нескольких оснований для доплаты	15

	работникам, обслуживающим особые категории граждан, выплата определяется по каждому основанию отдельно.	
4	Врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований; директора, их заместители, руководители, специалисты, служащие, непосредственно обслуживающие и работающие с контингентом следующих учреждений, филиалов и отделений: помощи детям, оставшимся без попечения родителей; социальный приют для детей и подростков; социально-реабилитационной помощи несовершеннолетним; организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (детский дом, центр содействия семейному воспитанию)	20
5	Врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований; директора, их заместители, руководители, специалисты, служащие и рабочие учреждений, филиалов и отделений: реабилитации инвалидов; реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями; социальной помощи лицам без определенного места жительства; психоневрологические интернаты; дом-интернат для умственно отсталых детей; учреждение для лиц без определенного места жительства и занятий; дом-интернат для престарелых и инвалидов, в том числе специальный; милосердия; геронтологический центр.	25

При наличии нескольких оснований для доплаты работникам, обслуживающим особые категории граждан, выплата определяется по каждому основанию отдельно.».

26. Пункт 12.7. Положения изложить в следующей редакции:

«12.7. На формирование дополнительного фонда стимулирования труда работников учреждения (центра) с учетом начислений может быть направлено не более 60 процентов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Распределение дополнительного фонда стимулирования труда работников учреждения (центра) производится комиссией, образованной на паритетной основе из представителей работодателя и представительного органа работников.».

27. Пункты 12.8.-12.9 Положения исключить.

28. Раздел 13 Положения изложить в следующей редакции:

«13. Другие вопросы оплаты труда

13.1. Руководителю учреждения (центра) и работникам при наличии экономии фонда оплаты труда может быть:

установлена единовременная выплата к профессиональным и общегосударственным праздникам;

оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи работникам и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения (центра) на основании письменного заявления работника.

При выходе в отпуск руководитель получает материальную помощь в размере 2 (двух) должностных окладов в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на календарный год. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения (центра) принимает курирующий заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан на основании письменного заявления руководителя учреждения (центра).

Единовременные выплаты к профессиональным и общегосударственным праздникам руководителю могут производиться при наличии экономии средств по смете расходов. Размер единовременных выплат к профессиональным и общегосударственным праздникам устанавливается курирующим заместителем главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан по согласованию с Управлением, в ведении которого находится учреждение, и Финансовым управлением Администрации городского округа город Уфа Республики.

13.2. Руководитель учреждения (центра) имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

В случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.»

29. Абзац второй подпункта 14.1.2. Положения изложить в следующей редакции:

«время работы как по месту основной работы, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания населения, здравоохранения, образования и занятости независимо от ведомственной подчиненности, в автономных некоммерческих организациях социального обслуживания населения;».

30. Тринадцатый абзац подпункта 14.1.2. Положения изложить в следующей редакции:

«время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв

между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в государственное и муниципальное учреждение социального обслуживания населения и здравоохранения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более независимо от продолжительности перерыва;».

31. Дополнить подпункт 14.1.2. Положения абзацем семнадцатым следующего содержания:

«время работы в Республиканском государственном автономном учреждении Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.».

32. Подпункт 14.1.4. Положения изложить в следующей редакции:

«14.1.4. Работникам, предусмотренным в подпунктах 12.3.1 - 12.3.2 настоящего Положения:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения в плену, при наличии соответствующих документов.».

33. Подпункт 15.1.2. изложить в следующей редакции:

«15.1.2. Учреждения социального обслуживания (социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, социально-реабилитационный центр для лиц в состоянии алкогольного опьянения) (со стационаром)

Группа по оплате труда руководителей	Количество получателей социальных услуг, чел.	Число сметных коек	Количество филиалов (отделений)
I	10001 и более	51 и более	9 и более
II	от 6001 до 10000	от 31 до 50	от 6 до 8
III	от 3001 до 6000	от 16 до 30	от 3 до 5
IV	до 3000	до 15	менее 3

Примечание.

Социальные приюты для детей и подростков, центры социальной помощи семье и детям относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от числа сметных коек учреждения с учетом имеющихся филиалов или количества получателей социальных услуг, обслуживаемых учреждением в полустационарных условиях, с учетом имеющихся филиалов».

34. Абзац первый подпункта 15.2.1. изложить в следующей редакции:
«Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно курирующим заместителем главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан на основании служебной записки Управления, в ведении которого находится учреждение, по состоянию на 1 января.».

35. Подпункт 15.2.2. изложить в следующей редакции:

«При наличии других показателей, не предусмотренных объемными показателями, но значительно увеличивающих объем и сложность работы руководителя, количество баллов может быть увеличено Управлением не более чем на 50 баллов.».

36. Подпункт 15.2.3 исключить.

37. Подпункт 15.2.4 считать подпунктом 15.2.3 и изложить в следующей редакции:

«15.2.3. При открытии на базе действующего учреждения структурного подразделения (подразделений) дополнительной целевой направленности учреждение может быть отнесено к более высокой группе по оплате труда руководителя.».

Управляющий делами Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



А.М. Бакиева