

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ӨФӨ КАЛАҢЫ
КАЛА ОКРУГЫ
ХАКИМИӘТЕ



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

КАРАР

«28» май 2024й.

№ 717

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» мая 2024г.

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан, подведомственных Управлению по опеке и попечительству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 11 марта 2024 года № 88 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 22 марта 2024 года № 348 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан, подведомственных Управлению по опеке и попечительству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 апреля 2023 года № 633 «Об утверждении Положения об оплате труда работников

муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан, подведомственных Управлению по опеке и попечительству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Г.Р. Ялчикаеву.

Глава Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



Р.Р. Мавлиев

Приложение
 УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Администрации
 городского округа город Уфа
 Республики Башкортостан
 от 28.05.2024 № 717

ИЗМЕНЕНИЯ,
 вносимые в Положение об оплате труда работников муниципальных
 бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования
 городского округа город Уфа Республики Башкортостан, подведомственных
 Управлению по опеке и попечительству Администрации
 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

В Положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан, подведомственных Управлению по опеке и попечительству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденном постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 апреля 2023 года № 633 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан, подведомственных Управлению по опеке и попечительству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан»:

1) таблицу пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, рублей			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	14526	13498	12598	11570

»;

2) таблицу пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов *	Минимальный оклад, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности

1	2	3	4
Должности работников образования, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»:			
1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2,30	11236	
2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2,30	11236	0,10

* Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.»;

3) таблицу пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов *	Минимальные ставки заработной платы, оклады, рублей

1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	2,039	9961
3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,089	10205
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	2,139	10450

* Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.»;

4) раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада *	Минимальный оклад, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные и служащих первого уровня»:			

1	2	3	4
1 квалификационный уровень: калькулятор, комендант, кассир, копировщик, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, делопроизводитель, архивариус, агент по снабжению, дежурный по общежитию	1,15	5618	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:			
1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, диспетчер, лаборант, техник-технолог, художник, секретарь руководителя, техник-программист	1,40	6839	
2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий хозяйством, заведующий складом; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается	1,40	6839	0,05

1	2	3	4
II внутридолжностная категория			
3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,40	6839	0,10
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,40	6839	0,15
5 квалификационный уровень: начальник (заведующий) мастерской, начальник гаража	1,40	6839	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:			
1 квалификационный уровень: инженер, бухгалтер, экономист, юрист-консультант, специалист по кадрам,	1,90	9282	

1	2	3	4
документовед, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), сурдопереводчик			
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	9282	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,90	9282	0,10
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,90	9282	0,15
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	9282	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные»			

1	2	3	4
должности служащих четвертого уровня»:			
1 квалификационный уровень: начальник планово-экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров	2,30	11236	
2 квалификационный уровень: главный (технолог, энергетик), главный механик	2,30	11236	0,05
3 квалификационный уровень: начальник другого обособленного структурного подразделения	2,30	11236	0,10

* Не используется для установления окладов работников учреждения.

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда – 9282 рубля;

контрактный управляющий – 10670 рублей;

специалист по закупкам – 9282 рубля.»;

5) таблицу пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов *	Минимальный оклад, рублей
1 разряд	1,0	4885
2 разряд	1,05	5130
3 разряд	1,1	5374
4 разряд	1,15	5618
5 разряд	1,25	6107
6 разряд	1,4	6839

7 разряд	1,55	7572
8 разряд	1,7	8305

* Не используется для установления окладов рабочих учреждения.»;

б) в таблице пункта 7.3 графу 2 пункта 1 дополнить словами «учителям-логопедам»;

7) пункт 8.3.2. изложить в следующей редакции:

«8.3.2. Педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в учреждениях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в государственных учреждениях образования, подведомственных Министерству образования

и науки Республики Башкортостан, и муниципальных образовательных организациях.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

8) пункт 8.3.7 изложить в следующей редакции:

«8.3.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения устанавливается в размере 0,10 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.»;

9) в пункте 8.4:

в абзаце восьмом после слов «единовременные премии» дополнить словами «в размере не более 3000 рублей»;

в абзаце десятом слова «и другими наградами» исключить;

10) в абзаце первом пункта 13.3 слова «, помимо периодов, указанных в подпунктах 13.2. настоящего Положения,» исключить;

11) в абзаце первом пункта 13.7 слова «, исчисленного в соответствии с пунктом 11.2 настоящего Положения,» исключить.

Регистрационная информация о документе

Администрация ГО г. Уфа РБ

717 от 28.05.2024

Контрольная дата:

Резолюция: