

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ӨФӨ КАЛАҢЫ
КАЛА ОКРУГЫ
ХАКИМИӘТЕ



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» март 2021й

№ 320

«29» марта 2021г

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденное постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 02 ноября 2015 года № 3725

В соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 17 апреля 2019 года № 218, от 06 апреля 2020 года № 210 и от 08 сентября 2020 года № 549 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 30 декабря 2008 года № 474 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденное постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 02 ноября 2015 года № 3725, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что минимальные оклады работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, с 1 января 2018 года рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рубля, определенной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года № 22 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, а с 1 октября 2019 года с учетом базовой единицы в размере 4122 рубля, определенной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 8 ноября 2019 года № 665 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".

3. Руководителям муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, привести в установленном порядке локальные акты в соответствие с настоящим постановлением.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Глава Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



С.Н. Греков

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
№ 320 от 29.03.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 декабря 2008 года № 474 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» (с изменениями), решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 2 октября 2008 года № 8/7 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан» и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного

характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (далее соответственно - работники, учреждение), повышения роли стимулирования оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников (рабочих);
- перечень и размеры выплат компенсационного характера;
- перечень и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей учреждений.

Настоящее Положение рекомендовано для муниципальных бюджетных и автономных учреждений и носит обязательный характер для муниципальных казенных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

1.3. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Оклады (должностные оклады) работников, работающих в учреждениях на момент введения настоящего Положения, при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации устанавливаются не ниже окладов (должностных окладов), установленных до его введения. Оклады (должностные оклады) работников, принятых после введения настоящего Положения, устанавливаются согласно настоящему Положению.

Перечень работников, которым сохраняется прежний оклад (должностной оклад), согласовывается с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – учредитель).

Указанным работникам сохраненные оклады не индексируются до момента достижения установленных данным постановлением окладов (с учетом последующей индексации) до уровня сохраненных окладов.

Указанным работникам сохраненные оклады выплачиваются впредь до возникновения у них права на получение оклада большего размера вследствие его увеличения (индексации) в установленном порядке, либо назначения данных работников на должность с более высоким окладом.

1.5. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке указанным учреждениям из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

1.6. Руководитель учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании труда работников. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем по согласованию с учредителем и включает в себя все должности работников (профессии рабочих).

1.7. Основные условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.8. Месячная заработная плата работника, (без учета районного коэффициента), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.9. Оплата труда лиц, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Оплата труда лиц, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.10. Лица, кроме педагогических, медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.11. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), а также профессиональным стандартам.

1.12. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этого учреждения, утверждается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Основной персонал учреждения – работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения – работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Минимальные размеры окладов работников учреждений устанавливаются на основе занимаемых должностей согласно приложению № 1 и пункту 3.2 настоящего Положения. Размеры минимальных окладов работников учреждений по должностям, не включенным в указанное приложение, устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

2.2. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу работников устанавливается исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному (автономному) учреждению из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения, соответствующих лимитов бюджетных обязательств и средств от приносящей доход деятельности с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.3. С учетом условий и эффективности труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

3.2. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие минимальные оклады:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения минимального должностного оклада <*>	Минимальный оклад, руб. <***>
1 разряд	1,00	4122
2 разряд	1,05	4329
3 разряд	1,10	4535
4 разряд	1,15	4741
5 разряд	1,25	5153
6 разряд	1,40	5771
7 разряд	1,55	6390
8 разряд	1,70	7008

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

<***> Минимальные оклады работников рассчитаны с учетом базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам в размере 4122 рубля в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 8 ноября 2019 года № 665 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» и изменяются в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов.

3.3. К минимальному окладу работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному (автономному) учреждению из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения, соответствующих лимитов бюджетных обязательств и средств от приносящей доход деятельности, могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

3.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работникам с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ.

Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,2.

3.6. С учетом условий и эффективности труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, главного инженера, а также руководителей филиалов, заместителей руководителей филиалов (подразделений) учреждения и их заместителей

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, главного инженера, а также руководителей филиалов, заместителей руководителей филиалов (подразделений) учреждения и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления этим учреждением, особенностей его деятельности и значимости.

4.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда исходя из штатной численности работников учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в

соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов):

Наименование должности	Должностной оклад в зависимости от общей штатной численности работников учреждения, руб.			
	0 – 100	101 – 200	201 – 350	351 и более
1	2	3	4	5
Руководитель (начальник, директор) аварийно-спасательной, противопожарной службы	17907	19534	21162	22789
Руководитель (начальник, директор) учреждения (вспомогательного, обеспечивающего)	15760	16153	16548	16942

4.3. Должностной оклад руководителя учреждения утверждается Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан (работодателем).

4.4. С учетом условий и эффективности труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, главному инженеру, а также руководителям филиалов, заместителям руководителей филиалов (подразделений) и их заместителям устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего Положения.

4.5. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается руководителем учредителя (или уполномоченным им лицом).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

4.6. Должностные оклады заместителей руководителя (начальника) учреждения, главного бухгалтера, главного инженера, а также руководителей филиалов, заместителей руководителей филиалов (подразделений) и их заместителей устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

4.7. Должностной оклад руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае индексации должностных окладов работников учреждения или при внесении изменений в штатное расписание (штаты) учреждения.

4.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется приказом (распоряжением) учредителя в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

4.9. При установлении условий оплаты труда руководителю учредитель должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым пункта 4.8 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

5. Перечень и размеры выплат компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются к минимальным окладам (должностным окладам) в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их реализации указываются в коллективных договорах и регулируются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При этом размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде надбавок, доплат, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

5.3. К выплатам компенсационного характера относятся следующие виды выплат:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.4. К выплатам работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаемым за фактическое время выполнения работ, относятся:

5.4.1. Выплата за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях, указанных в пункте 5.8 настоящего Положения:

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой ставки за каждый час работы.

5.4.2. Выплата за выполнение работ по спуску и подъему на борт вертолета на специальных спусковых и подъемных устройствах работникам поисково-спасательных служб за один спуск - до 5 процентов оклада спасателя.

5.4.3. Выплата за выполнение служебных обязанностей, которые связаны с систематическим выполнением прыжков с парашютом и беспарашютным десантированием за 1 прыжок - до 8 процентов оклада спасателя.

5.4.4. Выплата за уничтожение отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ и их захоронение - до 15 процентов оклада.

5.4.5. Выплата пожарным, спасателям, водолазам и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов; управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником; обследование, локализация и ликвидация потенциально опасных объектов и др.) - до 20 процентов оклада.

5.4.6. Выплата водолазам и другим работникам организаций, финансируемых из бюджетных источников, за подводные работы

производится в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетных источников, за подводные работы, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Под водолазами имеются в виду работники, состоящие на должности водолаза или имеющие квалификацию водолаза, соответствующие допуски к работе под водой и выполняющие подводные спуски для выполнения служебных обязанностей.

Под другими работниками имеются в виду старшины (бригадиры) водолазных станций, постов (бригад), матросы-водолазы, водолазы-матросы, водолазы-инструкторы, водолазные специалисты (в том числе старшие), работники организаций, спускающиеся под воду, в том числе осуществляющие работы под повышенным давлением, для выполнения служебных обязанностей.

Водолазам и другим работникам при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов производится единовременная выплата, равная 6 минимальным окладам оплаты труда I разряда по профессии рабочих.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на 6 минимальных окладов оплаты труда I разряда по профессии рабочих, при этом максимальная единовременная выплата, произведенная за каждые последующие 500 часов не может превышать 24 минимальных окладов оплаты труда I разряда по профессии рабочих. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременной выплаты не учитываются.

5.4.7. Выплата уборщикам служебных помещений и лаборантам за использование в работе дезинфицирующих средств - 10 процентов оклада.

5.4.8. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере от 4 до 24 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока их действия.

5.5. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относится районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок работников учреждений в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан.

5.6. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

5.6.1. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов):

работникам за непосредственное участие в предупреждении и ликвидации чрезвычайных ситуаций и происшествий, дежурному персоналу пожарных и спасательных формирований при проведении аварийно-спасательных работ и тушении пожаров - из расчета 35 процентов часовой ставки за каждый час работы;

остальным работникам - из расчета 20 процентов часовой ставки за каждый час работы.

5.6.2. Выплата работникам, не освобожденным от основной работы, за руководство группой работников (звеном, бригадой, дежурной сменой, иным подразделением) с численностью:

до 10 человек - 15 процентов оклада;

10 человек и более - 25 процентов оклада.

5.6.3. Выплата водителям при работе на оперативных автомобилях, автомобилях с прицепами - до 30 процентов оклада.

5.6.4. За работу при совмещении профессий (должностей), при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работу в выходные и нерабочие праздничные дни повышенная оплата или предоставление другого дня отдыха производятся в соответствии со статьями 149 - 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. К выплатам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, относится ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с законодательством.

5.8. К особо сложным и особо опасным аварийно-спасательным работам относятся:

а) работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и т.д.);

б) работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров);

в) работа в условиях природных, степных пожаров, тушение пожаров, отнесенных к третьей и более высокой сложной категории;

г) работа в сложных погодных условиях:

при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра) ниже минус 20°C и выше плюс 30°C;

на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/сек.;

при сильных (интенсивных) атмосферных осадках;

д) работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, прорыва плотин и дамб;

е) работа в горах на высоте свыше 3000 м или в лавиноопасной зоне с применением альпинистского снаряжения для преодоления сложных участков горного рельефа;

ж) работа в условиях глубоких пещер с применением спелеоснаряжения;

з) работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций трупов погибших людей и животных;

и) работа с сильнодействующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях;

к) работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно допустимой;

л) работа в зоне ведения боевых действий;

м) работа в зонах эпидемий (эпизоотии), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности.

5.9. Работникам производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Башкортостан и городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

6. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера

6.1. Стимулирующие надбавки устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения.

6.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их реализации указываются в коллективных договорах и регулируются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций; применение в работе современных форм и методов организации труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к минимальным окладам (должностным окладам) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Башкортостан и городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

6.4. К выплатам стимулирующего характера, помимо повышающих коэффициентов, указанных в разделах 2,3,4, также относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

6.5. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

6.5.1. Надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности подразделений и служб - работникам аварийно-спасательных и противопожарных служб, непосредственно привлекаемым к руководству и проведению аварийно-спасательных работ, участию в оказании помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях и другим неотложным работам, тушению пожаров и поддержанию жизнеобеспечения территорий, объектов и пострадавших (на период выполнения данных работ), - до 50 процентов оклада ежемесячно.

6.5.2. Надбавка работникам, включенным в состав комиссии по чрезвычайным ситуациям, за период выполнения работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций - до 50 процентов оклада.

6.5.3. Надбавка работникам за специальный режим работы (при выполнении работ различной квалификации, сложности, напряженности) - до 50 процентов оклада.

6.5.4. Надбавка водителям пожарного автомобиля и пожарным при выполнении особо важных и особо ответственных работ - до 40 процентов.

6.5.5. Водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в качестве водителя устанавливается повышающий коэффициент в размере:

0,25 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,10 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е")).

6.5.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты в труде работникам устанавливаются на определенный срок, но не более чем на один год приказом по учреждению с учетом мнения представительного органа

работников на основании представления руководителя структурного подразделения учреждения. Надбавка за напряженность в труде отменяется при ухудшении показателей в работе, окончании особо важных или срочных работ.

6.6. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

6.6.1. Надбавка за уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в учреждении и других факторов:

до 5 процентов к должностному окладу - работнику, впервые принятому на работу в данное учреждение, осваивающему должностные обязанности, выполняющему относительно несложные работы (трудовые функции, обязанности), при относительно невысокой интенсивности и результативности труда, а также при относительно небольшом стаже работы по профессии;

до 20 процентов к должностному окладу - работнику, освоившему свои должностные обязанности и способному выполнять дополнительные служебные обязанности на достаточно высоком профессиональном уровне без серьезных отклонений от установленных нормативных требований, имеющему стаж работы по специальности не менее 3 - 5 лет;

до 40 процентов к должностному окладу - работнику, качественно и на высоком профессиональном уровне, своевременно и с большой ответственностью решающему поставленные перед ним руководством учреждения задачи, не входящие в его должностные обязанности, имеющему стаж работы по специальности более 5 лет.

Вопрос об установлении надбавки к должностному окладу работнику решается непосредственным руководителем на основе оценки уровня профессионализма, подтвержденной квалификационной комиссией в процессе аттестации, и определения соответствия требованиям, предусмотренным квалификационной характеристикой должности.

6.6.2. Надбавка работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Республики Бацкортостан, соответствующие профилю учреждения:

"Заслуженный" - 15 процентов оклада;

"Народный" - 25 процентов оклада.

Надбавка выплачивается только по месту основной работы.

При наличии у работника двух почетных званий надбавка производится по одному из оснований.

6.6.3. Надбавка за ученую степень:

доктора наук, соответствующую профилю выполняемой работы, -20%;

кандидата наук, соответствующую профилю выполняемой работы, -10%

Надбавка выплачивается только по месту основной работы.

6.6.4. Надбавка работникам, за наличие спортивных званий, а также выполнившим (подтвердившим) спортивные разряды по

служебно-прикладным видам спорта устанавливается ежемесячно в следующих размерах:

выполнившим (подтвердившим) третий спортивный разряд по одному из служебно-прикладных видов спорта - 15 процентов оклада;

выполнившим (подтвердившим) второй спортивный разряд по одному из служебно-прикладных видов спорта - 30 процентов оклада;

выполнившим (подтвердившим) первый спортивный разряд по одному из служебно-прикладных видов спорта - 45 процентов оклада;

выполнившим (подтвердившим) спортивный разряд кандидата в мастера спорта по одному из служебно-прикладных видов спорта - 60 процентов оклада;

имеющим спортивное звание «заслуженный мастер спорта Российской Федерации (СССР), «мастер спорта международного класса Российской Федерации (СССР)» и «мастер спорта Российской Федерации (СССР)» - 75 процентов оклада.

Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения в соответствии с документами, подтверждающими присвоение спортивных званий и спортивных разрядов (зачетные квалификационные книжки, удостоверения, выписки из приказов) на срок не более календарного года.

6.7. За выслугу лет устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), в следующих размерах:

свыше 1 года - 5 процентов;

свыше 2 лет - 10 процентов;

свыше 3 лет - 15 процентов;

свыше 4 лет - 20 процентов;

свыше 5 лет - 25 процентов;

свыше 10 лет - 30 процентов;

свыше 15 лет - 40 процентов.

Назначение надбавки производится на основании приказа руководителя по представлению созданной в учреждении комиссии по установлению стажа работы. Установление стажа работы производится в соответствии с утверждаемым учредителем порядком исчисления стажа.

6.8. Премияльные выплаты и конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждением, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых премия работникам не выдается либо выдается в меньшем размере) устанавливаются положением о материальном стимулировании, утверждаемым руководителем по согласованию с профсоюзным органом исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Выплата премий может осуществляться по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, иной период текущего года).

Премирование руководителя учреждения производится на основании листа оценки, согласованного с руководителем учредителя (или уполномоченным им лицом), по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

В качестве показателей эффективности работы руководителя учреждения устанавливаются:

рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан, городского округа город Уфа Республики Башкортостан;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Республики Башкортостан.

Порядок, критерии, размеры и периодичность премирования руководителя устанавливаются учредителем в трудовом договоре с ним.

Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера является приказ руководителя учреждения с указанием конкретного размера этих выплат каждому работнику.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Руководителю учреждения и работникам при наличии экономии фонда оплаты труда может быть:

установлена единовременная выплата к профессиональным и общегосударственным праздникам;

оказана материальная помощь.

Решение об установлении единовременной выплаты к профессиональным и общегосударственным праздникам работникам принимает руководитель учреждения. Решение об установлении единовременной выплаты к профессиональным и общегосударственным праздникам руководителю учреждения принимает руководитель учредителя (или уполномоченное им лицо).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимает руководитель учредителя (или уполномоченное им лицо) на основании письменного заявления руководителя учреждения.

7.2. В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее-МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.

Управляющий делами Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



А.М. Бакиева

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан, осуществляющих
деятельность в области гражданской
обороны, защиты населения и территорий
от чрезвычайных ситуаций природного и
техногенного характера, обеспечения
пожарной безопасности и безопасности
людей на водных объектах

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников муниципальных учреждений городского округа город
Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области
гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных
ситуаций природного и техногенного характера
и безопасности людей на водных объектах

№ п/п	Должность работника, квалификационная категория по оплате труда	Коэффициент для определения минимального должностного оклада <*>	Минимальный размер оклада работника, руб. <***>
1	2	3	4
1. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах			
1.1	Начальник аварийно-спасательного, поисково-спасательного отряда	3,7870	14967
1.2	Заместитель начальника аварийно-спасательного, поисково-спасательного отряда	3,0340	11991

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

<***> Распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

1	2	3	4
1.3	Начальник центра в учреждении, начальник пожарной части противопожарной службы	2,5200	9960
1.4	Начальник пункта управления	2,1800	8616
1.5	Капитан – механик	2,0200	7984
1.6	Помощник начальника отряда противопожарной службы по материально-техническому обеспечению	1,6100	6363
1.7	Начальник поисково-спасательного подразделения, маневренной поисковой группы	2,7870	11015
1.8	Спасатель: международного класса 1 класса 2 класса 3 класса без класса	2,8280 2,6250 2,4240 2,2220 2,0200	11177 10374 9580 8782 7984
1.9	Кризисный психолог: 1 категории 2 категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800	8616 7984 7430
1.10	Начальник секретной части (заведующий делопроизводством)	1,3400	5296
1.11	Начальник химико-радиометрической лаборатории	2,0200	7984
1.12	Начальник учебного, учебно-тренировочного центра, учебного городка, полигона	1,8800	7430
1.13	Оперативный дежурный пункта управления, аварийно-спасательной, противопожарной служб, информационно-диспетчерского центра	2,0200	7984

1	2	3	4
1.14	Помощник оперативного дежурного пункта управления, аварийно-спасательной, противопожарной служб	1,2930	5110
1.15	Диспетчер пункта управления, аварийно-спасательной, противопожарной служб: старший без категории	1,7400 1,6100	6877 6363
1.16	Инспектор по основной деятельности (защиты в чрезвычайных ситуациях, аварийно-спасательной и противопожарной служб): инспектор старший инспектор	1,7400 1,8800	6877 7430
1.17	Водолазный специалист: главный старший без категории	2,5200 2,3400 2,1800	9960 9248 8616
1.18	Специалист по гражданской обороне: ведущий 1 категории 2 категории без категории	2,0200 1,8800 1,6100 1,4700	7984 7430 6363 5810
1.19	Специалист по основной деятельности (защиты в чрезвычайных ситуациях, аварийно-спасательной и противопожарной служб): ведущий 1 категории 2 категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9248 8616 7984 7430
1.20	Инструктор учебно-методических центров гражданской обороны, муниципальных курсов; старший инструктор учебных, учебно-тренировочных центров, пунктов подготовки спасателей и пожарных	1,8800	7430

1	2	3	4
1.21	Инструктор учебных, учебно-тренировочных центров, пунктов подготовки спасателей и пожарных, учебных городков и полигонов	1,7400	6877
1.22	Начальник передвижной насосной станции противопожарной службы	1,8800	7430
1.23	Начальник передвижной установки газоводяного тушения противопожарной службы	1,8800	7430
1.24	Командир отделения пожарной части (отдельного поста) противопожарной службы	2,0200	7984
1.25	Методист по гражданской обороне: ведущий 1 категории 2 категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,6490	8616 7984 7430 6517
1.26	Мастер газодымозащитной службы пожарной части противопожарной службы	2,0200	7984
1.27	Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	1,4700	5810
1.28	Инженер противопожарной службы, инженер аварийно-спасательной службы: ведущий 1 категории 2 категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8616 7984 7430 6877
1.29	Инструктор противопожарной профилактики противопожарной службы	1,3400	5296
1.30	Пожарный противопожарной службы 1 класса 2 класса 3 класса	2,0200 1,8800 1,7400	7984 7430 6877

1	2	3	4
	без класса	1,6100	6363
2. Должностные оклады работников образования			
2.1	Старший мастер: высшая квалификационная категория I квалификационная категория	2,5200 2,3400	9960 9248
2.2	Заведующий отделением (дневным, заочным, вечерним), руководитель структурного подразделения: высшая квалификационная категория I квалификационная категория	2,3400 2,1800	9248 8616
2.3	Учитель, преподаватель, социальный педагог: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8616 7984 7430 6877
2.4	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, педагог-психолог: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8616 7984 7430 6877
2.5	Методист, инструктор-методист (включая старшего): высшей категории первой категории второй категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9248 8616 7984 7430
2.6	Музыкальный руководитель: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8616 7984 7430 6877

1	2	3	4
2.7	Педагог-организатор, педагог дополнительного образования: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9248 8616 7984 7430
3. Должностные оклады работников учреждений физической культуры и спорта			
3.1	Главный инженер спортивного сооружения	2,5200	9960
3.2	Главный энергетик (механик, технолог) спортивного сооружения	2,5200	9960
3.3	Главный тренер	2,3400	9248
3.4	Начальники клубов: спортивно-технического, стрелково-спортивного, служебного собаководства	2,5200	9960
3.5	Начальник водной станции	2,1800	8616
3.6	Начальник радиостанции	2,1800	8616
3.7	Начальник отдела спортивного сооружения	2,3400	9248
3.8	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	2,1800	8616
3.9	Старшие тренер-преподаватель по спорту; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций: высшей категории первой категории второй категории без категории	3,2310 2,5200 2,3400 2,1800	12769 9960 9248 8616
3.10	Тренер-преподаватель по спорту: высшей категории первой категории второй категории	2,3400 2,1800 2,0200	9248 8616 7984

1	2	3	4
	без категории	1,8800	7430
3.11	Массажист	1,8800	7430
3.12	Инструктор водной станции	1,4700	5810
3.13	Инструктор малокалиберного, пневматического тира	1,6100	6363
3.14	Инструктор клуба служебного собаководства	1,6100	6363
3.15	Инструктор парашютной вышки	1,7400	6877
3.16	Администратор	1,4700	5810
3.17	Дежурный администратор	1,4700	5810
3.18	Дежурный по залу	1,2200	4822
4. Должностные оклады работников общетраслевых должностей			
4.1	Заведующий производством (шеф-повар)	1,8800	7430
4.2	Заведующий столовой	1,8800	7430
4.3	Заведующий архивом	1,2200	4822
4.4	Заведующий бюро пропусков	0,8200	3241
4.5	Заведующий камерой хранения	1,1100	4387
4.6	Заведующий канцелярией	1,2200	4822
4.7	Заведующий копировально-множительным бюро	1,2200	4822
4.8	Заведующий машинописным бюро	1,3400	5296
4.9	Заведующий общежитием в зависимости от койко-мест: свыше 600 свыше 350 до 600 свыше 120 до 350 свыше 50 до 120	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8616 7984 7430 6877

1	2	3	4
	свыше 25 до 50	1,6100	6363
4.10	Заведующий складом	1,0110	3996
4.11	Заведующий центральным складом	1,6000	6324
4.12	Заведующий учебно-методическим кабинетом	1,4700	5810
4.13	Заведующий фотолабораторией	1,2200	4822
4.14	Заведующий хозяйством	1,2200	4822
4.15	Заведующий экспедицией	1,2200	4822
4.16	Начальник управления района города	3,4100	13477
4.17	Начальник отдела, смены	2,5050	9900
4.18	Начальник гаража	2,1800	8616
4.19	Начальник автоматической телефонной станции с количеством номеров:		
	свыше 1000	2,1800	8616
	от 301 до 1000	1,6100	6363
	от 101 до 300	1,3400	5296
4.20	Начальник мастерской	2,1800	8616
4.21	Старший администратор	2,0200	7984
4.22	Администратор	1,8800	7430
4.23	Диспетчер:		
	старший	1,4700	5810
	без категории	1,3400	5296
4.24	Дежурный по режиму:		
	старший	1,3110	5182
	без категории	1,2750	5039
4.25	Дежурный по общежитию:		
	При работе в общежитиях секционного и квартирного типа	1,2200	4822
	при работе в общежитиях коридорного типа	1,1100	4387

1	2	3	4
4.26	Дежурный	1,0500	4150
4.27	Специалист по связям с общественностью и средствами массовой информации	1,8800	7430
4.28	Бухгалтер: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	7984 7430 6877 6363
4.29	Бухгалтер-ревизор: ведущий I категории II категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9248 8616 7984 7430
4.30	Главный специалист (в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских)	2,3400	9248
4.31	Документовед: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8616 7984 7430 6877
4.32	Инженер: ведущий I категории II категории без категории	1,8800 1,7400 1,6100 1,4700	7430 6877 6363 5810
4.33	Инженер-энергетик (энергетик) ведущий I категории II категории без категории	1,8800 1,7400 1,6100 1,4700	7430 6877 6363 5810
4.34	Инспектор (по кадрам, по контролю за исполнением поручений): старший I категории II категории без категории	1,4700 1,3400 1,2200 1,1100	5810 5296 4822 4387

1	2	3	4
4.35	Лаборант: старший I категории II категории без категории	1,4700 1,3400 1,1100 0,9110	5810 5296 4387 3601
4.36	Мастер: старший без категории	2,0200 1,8800	7984 7430
4.37	Механик: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8616 7984 7430 6877
4.38	Переводчик: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8616 7984 7430 6877
4.39	Программист: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8616 7984 7430 6877
4.40	Психолог: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8616 7984 7430 6877
4.41	Специалист по охране труда	1,8800	7430
4.42	Специалист по кадрам: старший без категории	1,8800 1,7400	7430 6877

1	2	3	4
4.43	Техник связи: ведущий I категории II категории без категории	1,8800 1,7400 1,6100 1,4700	7430 6877 6363 5810
4.44	Техник: ведущий I категории II категории без категории	1,4700 1,3400 1,2200 1,0110	5810 5296 4822 3996
4.45	Технолог: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	7984 7430 6877 6363
4.46	Товаровед: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	7984 7430 6877 6363
4.47	Художник: ведущий I категории II категории без категории	1,8800 1,7400 1,6100 1,4700	7430 6877 6363 5810
4.48	Экономист: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	7984 7430 6877 6363
4.49	Электроник: ведущий I категории II категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9248 8616 7984 7430
4.50	Юрисконсульт: ведущий	2,0200	7984

1	2	3	4
	I категории II категории без категории	1,8800 1,7400 1,6100	7430 6877 6363
4.51	Архивариус	1,2200	4822
4.52	Дежурный бюро пропусков	1,1100	4387
4.53	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)	1,2200	4822
4.54	Делопроизводитель	1,3300	5257
4.55	Старший кассир кассир	1,2200 1,1100	4822 4387
4.56	Комендант	1,0110	3996
4.57	Контролер контрольно-пропускного пункта	1,2200	4822
4.58	Копировщик	1,1100	4387
4.59	Машинистка: I категории при работе с иностранным текстом I категории II категории	1,3400 1,2200 1,1100	5296 4822 4387
4.60	Секретарь	1,1100	4387
4.61	Секретарь-машинистка: I категории II категории	1,2200 1,1100	4822 4387
4.62	Секретарь-стенографистка: при обслуживании работы руководителя организации при обслуживании работы руководителя структурного подразделения организации	1,3400 1,2200	5296 4822

1	2	3	4
4.63	Стенографистка: I категории II категории	1,3400 1,2200	5296 4822
4.64	Счетовод	1,1100	4387
4.65	Чертежник	1,1100	4387
4.66	Экспедитор	1,0110	3996
4.67	Экспедитор по перевозке грузов	1,1100	4387
5. Должностные оклады работников высшего и дополнительного профессионального образования			
5.1	Специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	1,8800	7430
5.2	Ассистент; преподаватель; помощник (ректора, руководителя) образовательной организации	2,1800	8616
5.3	Старший преподаватель; начальник отдела (учебного, учебно-методического, методического)	2,5200	9960
5.4	Доцент	3,2310	12769
6. Должностные оклады медицинских работников			
6.1	Медицинская сестра: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	7984 7430 6877 6363
6.2	Фельдшер: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9248 8616 7984 7430

1	2	3	4
6.3	Врач-специалист: высшей категории	2,7090	10706
	первой категории	2,5200	9960
	второй категории	2,3400	9248
	без категории	2,1800	8616

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников муниципальных учреждений городского округа город
Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области
гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных
ситуаций природного и техногенного характера
и безопасности людей на водных объектах

№ п/п	Должность работника, квалификационная категория по оплате труда	Коэффициент для определения минимального должностного оклада <*>	Минимальный размер оклада работника, руб. <***>
1	2	3	4
1. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах			
1.1	Начальник аварийно-спасательного, поисково-спасательного отряда	3,7870	15611
1.2	Заместитель начальника аварийно-спасательного, поисково-спасательного отряда	3,0340	12507
1.3	Начальник центра в учреждении	2,5200	10389
1.4	Начальник пожарной части противопожарной службы	2,5200	10389
1.5	Заместитель начальника пожарной части противопожарной службы	2,2683	9350
1.6	Начальник пункта управления	2,1800	8987
1.7	Капитан – механик	2,0200	8328
1.8	Помощник начальника отряда противопожарной службы по материально-техническому обеспечению	1,6100	6637

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

<***> Распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

1	2	3	4
1.9	Начальник поисково-спасательного подразделения, маневренной поисковой группы	2,7870	11489
1.10	Спасатель: международного класса 1 класса 2 класса 3 класса без класса	2,8280 2,6250 2,4240 2,2220 2,0200	11658 10821 9992 9160 8328
1.11	Кризисный психолог: 1 категории 2 категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800	8986 8328 7750
1.12	Начальник секретной части (заведующий делопроизводством)	1,3400	5524
1.13	Начальник химико-радиометрической лаборатории	2,0200	8328
1.14	Начальник учебного, учебно-тренировочного центра, учебного городка, полигона	1,8800	7750
1.15	Оперативный дежурный пункта управления, аварийно-спасательной, противопожарной служб, информационно-диспетчерского центра	2,0200	8328
1.16	Помощник оперативного дежурного пункта управления, аварийно-спасательной, противопожарной служб	1,2930	5330
1.17	Диспетчер пункта управления, аварийно-спасательной, противопожарной служб: старший без категории	1,7400 1,6100	7173 6637

1	2	3	4
1.18	Инспектор по основной деятельности (защиты в чрезвычайных ситуациях, аварийно-спасательной и противопожарной служб): инспектор старший инспектор	1,7400 1,8800	7173 7750
1.19	Водолазный специалист: главный старший без категории	2,5200 2,3400 2,1800	10389 9646 8987
1.20	Специалист гражданской обороны ведущий 1 категории 2 категории без категории	2,0200 1,8800 1,6100 1,4700	8328 7750 6637 6060
1.21	Специалист по основной деятельности (защиты в чрезвычайных ситуациях, аварийно-спасательной и противопожарной служб): ведущий 1 категории 2 категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9646 8987 8328 7750
1.22	Инструктор учебно-методических центров гражданской обороны, муниципальных курсов; старший инструктор учебных, учебно-тренировочных центров, пунктов подготовки спасателей и пожарных	1,8800	7750
1.23	Инструктор учебных, учебно-тренировочных центров, пунктов подготовки спасателей и пожарных, учебных городков и полигонов	1,7400	7173
1.24	Начальник передвижной насосной станции противопожарной службы	1,8800	7750

1	2	3	4
1.25	Начальник передвижной установки газовой тушения противопожарной службы	1,8800	7750
1.26	Командир отделения пожарной части (отдельного поста) противопожарной службы	2,0200	8328
1.27	Методист по гражданской обороне: ведущий 1 категории 2 категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,6490	8987 8328 7750 6798
1.28	Мастер газодымозащитной службы пожарной части противопожарной службы	2,0200	8328
1.29	Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	1,4700	6060
1.30	Инженер противопожарной службы, инженер аварийно-спасательной службы: ведущий 1 категории 2 категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8987 8328 7750 7173
1.31	Инструктор противопожарной профилактики противопожарной службы	1,3400	5524
1.32	Пожарный противопожарной службы 1 класса 2 класса 3 класса без класса	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	8328 7750 7173 6637
2. Должностные оклады работников образования			
2.1	Старший мастер: высшая квалификационная категория I квалификационная категория	2,5200 2,3400	10389 9646

1	2	3	4
2.2	Заведующий отделением (дневным, заочным, вечерним), руководитель структурного подразделения: высшая квалификационная категория I квалификационная категория	2,3400 2,1800	9646 8987
2.3	Учитель, преподаватель, социальный педагог: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8987 8328 7750 7173
2.4	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, педагог-психолог: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8987 8328 7750 7173
2.5	Методист, инструктор-методист (включая старшего): высшей категории первой категории второй категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9646 8987 8328 7750
2.6	Музыкальный руководитель: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8987 8328 7750 7173
2.7	Педагог-организатор, педагог дополнительного образования: высшей категории первой категории	2,3400 2,1800	9646 8987

1	2	3	4
	второй категории без категории	2,0200 1,8800	8328 7750
3. Должностные оклады работников учреждений физической культуры и спорта			
3.1	Главный инженер спортивного сооружения	2,5200	10389
3.2	Главный энергетик (механик, технолог) спортивного сооружения	2,5200	10389
3.3	Главный тренер	2,3400	9646
3.4	Начальники клубов: спортивно-технического, стрелково-спортивного, служебного собаководства	2,5200	10389
3.5	Начальник водной станции	2,1800	8987
3.6	Начальник радиостанции	2,1800	8987
3.7	Начальник отдела спортивного сооружения	2,3400	9646
3.8	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	2,1800	8987
3.9	Старшие тренер-преподаватель по спорту; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций: высшей категории первой категории второй категории без категории	3,2310 2,5200 2,3400 2,1800	13319 10389 9646 8987
3.10	Тренер-преподаватель по спорту: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9646 8987 8328 7750
3.11	Массажист	1,8800	7750
3.12	Инструктор водной станции	1,4700	6060

1	2	3	4
3.13	Инструктор малокалиберного, пневматического тира	1,6100	6637
3.14	Инструктор клуба служебного собаководства	1,6100	6637
3.15	Инструктор парашютной вышки	1,7400	7173
3.16	Администратор	1,4700	6060
3.17	Дежурный администратор	1,4700	6060
3.18	Дежурный по залу	1,2200	5030
4. Должностные оклады работников общепромышленных должностей			
4.1	Заведующий производством (шеф-повар)	1,8800	7750
4.2	Заведующий столовой	1,8800	7750
4.3	Заведующий архивом	1,2200	5030
4.4	Заведующий бюро пропусков	0,8200	3381
4.5	Заведующий камерой хранения	1,1100	4576
4.6	Заведующий канцелярией	1,2200	5030
4.7	Заведующий копировально-множительным бюро	1,2200	5030
4.8	Заведующий машинописным бюро	1,3400	5524
4.9	Заведующий общежитием в зависимости от койко-мест:		
	свыше 600	2,1800	8987
	свыше 350 до 600	2,0200	8328
	свыше 120 до 350	1,8800	7750
	свыше 50 до 120	1,7400	7173
	свыше 25 до 50	1,6100	6637
4.10	Заведующий складом	1,0110	4168
4.11	Заведующий центральным складом	1,6000	6596
4.12	Заведующий учебно-методическим кабинетом	1,4700	6060

1	2	3	4
4.13	Заведующий фотолабораторией	1,2200	5030
4.14	Заведующий хозяйством	1,2200	5030
4.15	Заведующий экспедицией	1,2200	5030
4.16	Начальник управления района города	3,4100	14057
4.17	Начальник отдела, смены	2,5050	10326
4.18	Начальник гаража	2,1800	8987
4.19	Начальник автоматической телефонной станции с количеством номеров: свыше 1000 от 301 до 1000 от 101 до 300	2,1800 1,6100 1,3400	8987 6637 5524
4.20	Начальник мастерской	2,1800	8987
4.21	Старший администратор	2,0200	8328
4.22	Администратор	1,8800	7750
4.23	Диспетчер: старший без категории	1,4700 1,3400	6060 5524
4.24	Дежурный по режиму: старший без категории	1,3110 1,2750	5405 5256
4.25	Дежурный по общежитию: при работе в общежитиях секционного и квартирного типа при работе в общежитиях коридорного типа	1,2200 1,1100	5030 4576
4.26	Дежурный	1,0500	4329
4.27	Специалист по связям с общественностью и средствами массовой информации	1,8800	7750

1	2	3	4
4.28	Бухгалтер: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	8328 7750 7173 6637
4.29	Бухгалтер-ревизор: ведущий I категории II категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9646 8987 8328 7750
4.30	Главный специалист (в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских)	2,3400	9646
4.31	Документовед: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8987 8328 7750 7173
4.32	Инженер: ведущий I категории II категории без категории	1,8800 1,7400 1,6100 1,4700	7750 7173 6637 6060
4.33	Инженер-энергетик (энергетик) ведущий I категории II категории без категории	1,8800 1,7400 1,6100 1,4700	7750 7173 6637 6060
4.34	Инспектор (по кадрам, по контролю за исполнением поручений): старший I категории II категории без категории	1,4700 1,3400 1,2200 1,1100	6060 5524 5030 4576

1	2	3	4
4.35	Лаборант: старший I категории II категории без категории	1,4700 1,3400 1,1100 0,9110	6060 5524 4576 3756
4.36	Мастер: старший без категории	2,0200 1,8800	8328 7750
4.37	Механик: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8987 8328 7750 7173
4.38	Переводчик: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8987 8328 7750 7173
4.39	Программист: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8987 8328 7750 7173
4.40	Психолог: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8987 8328 7750 7173
4.41	Специалист по охране труда	1,8800	7750
4.42	Специалист по кадрам: старший без категории	1,8800 1,7400	7750 7173
4.43	Техник связи: Ведущий I категории	1,8800 1,7400	7750 7173

1	2	3	4
	II категории без категории	1,6100 1,4700	6637 6060
4.44	Техник: ведущий I категории II категории без категории	1,4700 1,3400 1,2200 1,0110	6060 5524 5030 4168
4.45	Технолог: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	8328 7750 7173 6637
4.46	Товаровед: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	8328 7750 7173 6637
4.47	Художник: ведущий I категории II категории без категории	1,8800 1,7400 1,6100 1,4700	7750 7173 6637 6060
4.48	Экономист: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	8328 7750 7173 6637
4.49	Электроник: ведущий I категории II категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9646 8987 8328 7750
4.50	Юрисконсульт: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	8328 7750 7173 6637

1	2	3	4
4.51	Архивариус	1,2200	5030
4.52	Дежурный бюро пропусков	1,1100	4576
4.53	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)	1,2200	5030
4.54	Делопроизводитель	1,3300	5484
4.55	Старший кассир кассир	1,2200 1,1100	5030 4576
4.56	Комендант	1,0110	4168
4.57	Контролер контрольно-пропускного пункта	1,2200	5030
4.58	Копировщик	1,1100	4576
4.59	Машинистка: I категории при работе с иностранным текстом I категории II категории	1,3400 1,2200 1,1100	5524 5030 4576
4.60	Секретарь	1,1100	4576
4.61	Секретарь-машинистка: I категории II категории	1,2200 1,1100	5030 4576
4.62	Секретарь-стенографистка: при обслуживании работы руководителя организации при обслуживании работы руководителя структурного подразделения организации	1,3400 1,2200	5524 5030
4.63	Стенографистка: I категории II категории	1,3400 1,2200	5524 5030
4.64	Счетовод	1,1100	4576
4.65	Чертежник	1,1100	4576

1	2	3	4
4.66	Экспедитор	1,0110	4168
4.67	Экспедитор по перевозке грузов	1,1100	4576
5. Должностные оклады работников высшего и дополнительного профессионального образования			
5.1	Специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	1,8800	7750
5.2	Ассистент; преподаватель; помощник (ректора, руководителя) образовательной организации	2,1800	8987
5.3	Старший преподаватель; начальник отдела (учебного, учебно-методического, методического)	2,5200	10389
5.4	Доцент	3,2310	13319
6. Должностные оклады медицинских работников			
6.1	Медицинская сестра:		
	высшей категории	2,0200	8328
	первой категории	1,8800	7750
	второй категории	1,7400	7173
	без категории	1,6100	6637
6.2	Фельдшер:		
	высшей категории	2,3400	9646
	первой категории	2,1800	8987
	второй категории	2,0200	8328
	без категории	1,8800	7750
6.3	Врач-специалист:		
	высшей категории	2,7090	11167
	первой категории	2,5200	10389
	второй категории	2,3400	9646
	без категории	2,1800	8987

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и безопасности людей на водных объектах

№ п/п	Должность работника, квалификационная категория по оплате труда	Коэффициент для определения минимального должностного оклада <*>	Минимальный размер оклада работника, руб. <***>
1	2	3	4
1. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах			
1.1	Начальник аварийно-спасательного, поисково-спасательного отряда	5,0522	20826
1.2	Заместитель начальника аварийно-спасательного, поисково-спасательного отряда	4,0476	16685
1.3	Начальник центра в учреждении	2,5200	10388
1.4	Начальник пожарной части противопожарной службы	4,1784	17224
1.5	Заместитель начальника пожарной части противопожарной службы	3,7610	15503
1.6	Начальник пункта управления	2,1800	8986
1.7	Капитан – механик	2,6951	11110

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

<***> Вступает в силу с момента подписания данного постановления.

1	2	3	4
1.8	Помощник начальника отряда противопожарной службы по материально-техническому обеспечению	1,6100	6637
1.9	Начальник поисково-спасательного подразделения, маневренной поисковой группы	3,7183	15327
1.10	Спасатель: международного класса 1 класса 2 класса 3 класса без класса	3,7729 3,5023 3,2337 2,9645 2,6951	15552 14437 13330 12220 11110
1.11	Кризисный психолог: 1 категории 2 категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800	8986 8327 7750
1.12	Начальник секретной части (заведующий делопроизводством)	1,3400	5524
1.13	Начальник химико-радиометрической лаборатории	2,0200	8327
1.14	Начальник учебного, учебно-тренировочного центра, учебного городка, полигона	1,8800	7750
1.15	Оперативный дежурный пункта управления, аварийно-спасательной, противопожарной служб, информационно-диспетчерского центра	2,0200	8327
1.16	Помощник оперативного дежурного пункта управления, аварийно-спасательной, противопожарной служб	1,2930	5330
1.17	Диспетчер пункта управления, аварийно-спасательной, противопожарной служб: старший без категории	1,7400 1,6100	7173 6637

1	2	3	4
1.18	Инспектор по основной деятельности (защиты в чрезвычайных ситуациях, аварийно-спасательной и противопожарной служб): инспектор старший инспектор	1,7400 1,8800	7173 7750
1.19	Водолазный специалист: главный старший без категории	3,3622 3,1217 2,9081	13859 12868 11988
1.20	Специалист гражданской обороны ведущий 1 категории 2 категории без категории	2,0200 1,8800 1,6100 1,4700	8327 7750 6637 6060
1.21	Специалист по основной деятельности (защиты в чрезвычайных ситуациях, аварийно-спасательной и противопожарной служб): ведущий 1 категории 2 категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9646 8986 8327 7750
1.22	Инструктор учебно-методических центров гражданской обороны, муниципальных курсов; старший инструктор учебных, учебно-тренировочных центров, пунктов подготовки спасателей и пожарных	1,8800	7750
1.23	Инструктор учебных, учебно-тренировочных центров, пунктов подготовки спасателей и пожарных, учебных городков и полигонов	1,7400	7173
1.24	Начальник передвижной насосной станции противопожарной службы	1,8800	7750

1	2	3	4
1.25	Начальник передвижной установки газосодержащего тушения противопожарной службы	1,8800	7750
1.26	Начальник караула	3,5555	14656
1.27	Командир отделения пожарной части (отдельного поста) противопожарной службы	3,3495	13807
1.28	Методист по гражданской обороне: ведущий 1 категории 2 категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,6490	8986 8327 7750 6798
1.29	Мастер газодымозащитной службы пожарной части противопожарной службы	2,0200	8327
1.30	Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	2,4375	10048
1.31	Инженер противопожарной службы, инженер аварийно-спасательной службы: ведущий 1 категории 2 категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8986 8327 7750 7173
1.32	Инструктор противопожарной профилактики противопожарной службы	2,2219	9159
1.33	Пожарный противопожарной службы 1 класса 2 класса 3 класса без класса	3,3495 3,1174 2,8852 2,6698	13807 12850 11893 11005
2. Должностные оклады работников образования			
2.1	Старший мастер: высшая квалификационная категория I квалификационная категория	2,5200 2,3400	10388 9646

1	2	3	4
2.2	Заведующий отделением (дневным, заочным, вечерним), руководитель структурного подразделения: высшая квалификационная категория I квалификационная категория	2,3400 2,1800	9646 8986
2.3	Учитель, преподаватель, социальный педагог: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8986 8327 7750 7173
2.4	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, педагог-психолог: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8986 8327 7750 7173
2.5	Методист, инструктор-методист (включая старшего): высшей категории первой категории второй категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9646 8986 8327 7750
2.6	Музыкальный руководитель: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8986 8327 7750 7173
2.7	Педагог-организатор, педагог дополнительного образования: высшей категории первой категории второй категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9646 8986 8327 7750

3. Должностные оклады работников учреждений физической культуры и спорта			
1	2	3	4
3.1	Главный инженер спортивного сооружения	2,5200	10388
3.2	Главный энергетик (механик, технолог) спортивного сооружения	2,5200	10388
3.3	Главный тренер	2,3400	9646
3.4	Начальники клубов: спортивно-технического, стрелково-спортивного, служебного собаководства	2,5200	10388
3.5	Начальник водной станции	2,1800	8986
3.6	Начальник радиостанции	2,1800	8986
3.7	Начальник отдела спортивного сооружения	2,3400	9646
3.8	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	2,1800	8986
3.9	Старшие тренер-преподаватель по спорту; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций:		
	высшей категории	3,2310	13319
	первой категории	2,5200	10388
	второй категории	2,3400	9646
	без категории	2,1800	8986
3.10	Тренер-преподаватель по спорту:		
	высшей категории	2,3400	9646
	первой категории	2,1800	8986
	второй категории	2,0200	8327
	без категории	1,8800	7750
3.11	Массажист	1,8800	7750
3.12	Инструктор водной станции	1,4700	6060
3.13	Инструктор малокалиберного, пневматического тира	1,6100	6637

1	2	3	4
3.14	Инструктор клуба служебного собаководства	1,6100	6637
3.15	Инструктор парашютной вышки	1,7400	7173
3.16	Администратор	1,4700	6060
3.17	Дежурный администратор	1,4700	6060
3.18	Дежурный по залу	1,2200	5029
4. Должностные оклады работников общетраслевых должностей			
4.1	Заведующий производством (шеф-повар)	1,8800	7750
4.2	Заведующий столовой	1,8800	7750
4.3	Заведующий архивом	1,2200	5029
4.4	Заведующий бюро пропусков	0,8200	3381
4.5	Заведующий камерой хранения	1,1100	4576
4.6	Заведующий канцелярией	1,2200	5029
4.7	Заведующий копировально-множительным бюро	1,2200	5029
4.8	Заведующий машинописным бюро	1,3400	5524
4.9	Заведующий общежитием в зависимости от койко-мест: свыше 600 свыше 350 до 600 свыше 120 до 350 свыше 50 до 120 свыше 25 до 50	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	8986 8327 7750 7173 6637
4.10	Заведующий складом	1,0110	4168
4.11	Заведующий центральным складом	1,6000	6596
4.12	Заведующий учебно-методическим кабинетом	1,4700	6060
4.13	Заведующий фотолабораторией	1,2200	5029
4.14	Заведующий хозяйством	1,2200	5029

1	2	3	4
4.15	Заведующий экспедицией	1,2200	5029
4.16	Начальник управления района города	3,4100	14057
4.17	Начальник отдела, смены	2,5050	10326
4.18	Начальник гаража	2,1800	8986
4.19	Начальник автоматической телефонной станции с количеством номеров: свыше 1000 от 301 до 1000 от 101 до 300	2,1800 1,6100 1,3400	8986 6637 5524
4.20	Начальник мастерской	2,1800	8986
4.21	Старший администратор	2,0200	8327
4.22	Администратор	1,8800	7750
4.23	Диспетчер: старший без категории	1,4700 1,3400	6060 5524
4.24	Дежурный по режиму: старший без категории	1,3110 1,2750	5404 5256
4.25	Дежурный по общежитию: при работе в общежитиях секционного и квартирного типа при работе в общежитиях коридорного типа	1,2200 1,1100	5029 4576
4.26	Дежурный	1,0500	4329
4.27	Специалист по связям с общественностью и средствами массовой информации	1,8800	7750

1	2	3	4
4.28	Бухгалтер: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	8327 7750 7173 6637
4.29	Бухгалтер-ревизор: ведущий I категории II категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9646 8986 8327 7750
4.30	Главный специалист (в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских)	2,3400	9646
4.31	Документовед: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8986 8327 7750 7173
4.32	Инженер: ведущий I категории II категории без категории	1,8800 1,7400 1,6100 1,4700	7750 7173 6637 6060
4.33	Инженер-энергетик (энергетик) ведущий I категории II категории без категории	1,8800 1,7400 1,6100 1,4700	7750 7173 6637 6060
4.34	Инспектор (по кадрам, по контролю за исполнением поручений): старший I категории II категории без категории	1,4700 1,3400 1,2200 1,1100	6060 5524 5029 4576

1	2	3	4
4.35	Лаборант: старший I категории II категории без категории	1,4700 1,3400 1,1100 0,9110	6060 5524 4576 3756
4.36	Мастер: старший без категории	2,0200 1,8800	8327 7750
4.37	Механик: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8986 8327 7750 7173
4.38	Переводчик: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8986 8327 7750 7173
4.39	Программист: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8986 8327 7750 7173
4.40	Психолог: ведущий I категории II категории без категории	2,1800 2,0200 1,8800 1,7400	8986 8327 7750 7173
4.41	Специалист по охране труда	1,8800	7750
4.42	Специалист по кадрам: старший без категории	1,8800 1,7400	7750 7173
4.43	Техник связи: высшей категории I категории II категории без категории	1,8800 1,7400 1,6100 1,4700	7750 7173 6637 6060

1	2	3	4
4.43	Техник: высшей категории I категории II категории без категории	1,4700 1,3400 1,2200 1,0110	6060 5524 5029 4168
4.45	Технолог: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	8327 7750 7173 6637
4.46	Товаровед: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	8327 7750 7173 6637
4.47	Художник: ведущий I категории II категории без категории	1,8800 1,7400 1,6100 1,4700	7750 7173 6637 6060
4.48	Экономист: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	8327 7750 7173 6637
4.49	Электроник: ведущий I категории II категории без категории	2,3400 2,1800 2,0200 1,8800	9646 8986 8327 7750
4.50	Юрисконсульт: ведущий I категории II категории без категории	2,0200 1,8800 1,7400 1,6100	8327 7750 7173 6637
4.51	Архивариус	1,2200	5029
4.52	Дежурный бюро пропусков	1,1100	4576

1	2	3	4
4.53	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)	1,2200	5029
4.54	Делопроизводитель	1,3300	5483
4.55	Старший кассир кассир	1,2200 1,1100	5029 4576
4.56	Комендант	1,0110	4168
4.57	Контролер контрольно-пропускного пункта	1,2200	5029
4.58	Копировщик	1,1100	4576
4.59	Машинистка: I категории при работе с иностранным текстом I категории II категории	1,3400 1,2200 1,1100	5524 5029 4576
4.60	Секретарь	1,1100	4576
4.61	Секретарь-машинистка: I категории II категории	1,2200 1,1100	5029 4576
4.62	Секретарь-стенографистка: при обслуживании работы руководителя организации при обслуживании работы руководителя структурного подразделения организации	1,3400 1,2200	5524 5029
4.63	Стенографистка: I категории II категории	1,3400 1,2200	5524 5029
4.64	Счетовод	1,1100	4576
4.65	Чертежник	1,1100	4576
4.66	Экспедитор	1,0110	4168
4.67	Экспедитор по перевозке грузов	1,1100	4576

5. Должностные оклады работников высшего и дополнительного профессионального образования			
1	2	3	4
5.1	Специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	1,8800	7750
5.2	Ассистент; преподаватель; помощник (ректора, руководителя) образовательной организации	2,1800	8986
5.3	Старший преподаватель; начальник отдела (учебного, учебно-методического, методического)	2,5200	10388
5.4	Доцент	3,2310	13319
6. Должностные оклады медицинских работников			
6.1	Медицинская сестра:		
	высшей категории	2,0200	8327
	первой категории	1,8800	7750
	второй категории	1,7400	7173
	без категории	1,6100	6637
6.2	Фельдшер:		
	высшей категории	2,3400	9646
	первой категории	2,1800	8986
	второй категории	2,0200	8327
	без категории	1,8800	7750
6.3	Врач-специалист:		
	высшей категории	2,7090	11167
	первой категории	2,5200	10388
	второй категории	2,3400	9646
	без категории	2,1800	8986

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан, осуществляющих
деятельность в области гражданской
обороны, защиты населения и территорий
от чрезвычайных ситуаций природного и
техногенного характера, обеспечения
пожарной безопасности и безопасности
людей на водных объектах

Положение
об условиях оплаты труда работников организаций,
финансируемых из бюджетных источников, за подводные работы

1. За время работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамерах с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением водолазам и другим работникам, в том числе медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи пострадавшему водолазу и проведении лечебной рекомпрессии, кроме их должностного оклада (оклада) устанавливается следующая почасовая оплата;

Глубина погружения (м)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (% от минимального оклада (тарифной ставки) оплаты труда I разряда по профессии рабочих <*>)
1	2
До 6	6
Свыше 6 до 12	9
Свыше 12 до 20	10
Свыше 20 до 30	12
Свыше 30 до 40	14
Свыше 40 до 50	16
Свыше 50 до 60 включительно	17

1	2
За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте, а также за время пребывания под наибольшим давлением в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата:	
Глубина погружения (м)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (% от минимального оклада (тарифной ставки) оплаты труда I разряда по профессии рабочих <*>)
свыше 60 до 70	96
свыше 70 до 80	118
свыше 80 до 90	163
свыше 90 до 100 включительно	196
За каждые последующие 10 м погружения почасовая оплата увеличивается: свыше 100 до 150 м - на 3% свыше 150 м - на 4%	
За время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере:	
до 60	6
свыше 60 м	9

<*> Минимальный оклад (тарифная ставка) оплаты труда I разряда по профессии рабочих в соответствии с пунктом 3.2 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

2. Размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается за период декомпрессии (от глубины погружения и независимо от ее продолжительности):

при глубоководных спусках методом кратковременного погружения:
свыше 60 до 100 м - 0,6 процента за метр погружения;
свыше 100 до 150 м - 1,2 процента за метр погружения;
свыше 150 м - 2,8 процента за метр погружения;
методом длительного пребывания под повышенным давлением - 6 процентов за метр погружения.

3. При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается при:

скорости течения от 0,5 до 1,0 м/с - на 20 процентов, свыше 1 м/с до 1,5 м/с - на 40 процентов;

волнении воды от 2 до 3 баллов - на 40 процентов;

температуре воды ниже 4°C (при отсутствии обогревающих костюмов) и выше 37°C - на 25 процентов;

работе подо льдом - на 15 процентов;

работе с беседки - на 15 процентов;

работе на захламленном и вязком грунте - на 15 процентов;

работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами менее 1,5 м) - на 30 процентов;

видимости менее 1 м - на 20 процентов;

отсутствии видимости - на 30 процентов;

загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 25 процентов;

выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов - на 40 процентов;

взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами - на 25 процентов;

сварке и резке металла под водой - на 35 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 100 процентов почасовой оплаты.

4. При экспериментальных спусках в целях испытания водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании водолазной техники водолазами и другими работниками установленная почасовая оплата производится в двойном размере.

5. При выполнении водолазных спусков с использованием автономных средств для транспортировки водолазов, включая водолазные подводные аппараты, а также при использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков различных типов за время нахождения на них водолазов под водой установленная почасовая оплата производится в полуторном размере.

6. За время пребывания под водой во время спуска в гидротанке гипербарического комплекса и в открытых водных бассейнах, размещенных в

помещениях, установленная почасовая оплата производится с применением уменьшающего коэффициента 0,75.

7. Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа. При поиске водолазами и другими работниками утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность.

8. За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, установленная почасовая оплата производится в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются.

9. В случае, если водолазный спуск не состоялся, водолазам и другим работникам за время пребывания в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата оплата производится как за нахождение в барокамере под повышенным давлением.

10. Время пребывания под водой исчисляется с момента закрытия иллюминатора водолазного шлема (включения на дыхание в аппарат, начала повышения давления в камере) до момента открытия на поверхности иллюминатора (выключения дыхания из аппарата, снижения давления в камере до атмосферного). Время пребывания под водой при проведении водолазных спусков методом длительного пребывания исчисляется с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после переходов в них водолазов из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата для перехода водолазов в барокамеру.

Регистрационная информация о документе

Администрация ГО г. Уфа РБ

320 от 29.03.2021

Контрольная дата:

Резолюция:

МКУ "Центр информационных технологий"

96-05-00064 от 30.03.2021

Контрольная дата:

Резолюция:

Гайсин Руслан Раилевич

Ильясов Евгений Ильдарович
Для работы

