


«Утверждаю»
Заместитель председателя
Координационного совета,
заместитель главы
Администрации городского округа
город Уфа РБ


Р.Ф. Газизов

ПРОТОКОЛ № 1

заседания Координационного совета по вопросам оплаты труда
и соблюдения трудового законодательства Администрации городского округа
город Уфа Республики Башкортостан

01.02.2021 г.
16.30ч.

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
в формате видеоконференцсвязи

Вел заседание заместитель председателя Координационного совета,
заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики
Башкортостан **Газизов Рустем Фаритович**.

Присутствовали представители: прокуратуры г. Уфы, Государственной
инспекции труда в РБ, Управления Федеральной налоговой службы России по
Республике Башкортостан, межрайонных ИФНС России по РБ №№ 1, 2, 30, 31,
33, 40, Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и
картографии, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, а
также администраций районов ГО г. Уфа РБ и структурных подразделений
Администрации ГО г. Уфа РБ.

Повестка заседания:

Об итогах работы за 2020 год и планах на 2021 год
по следующим направлениям:

- 1) ликвидация задолженности по заработной плате в организациях
городского округа город Уфа;
- 2) легализация трудовых отношений в городском округе город Уфа;
- 3) соблюдение трудовых прав и сохранение занятости граждан
предпенсионного возраста;
- 4) повышение заработной платы в организациях городского округа город
Уфа;
- 5) нормирование труда и введение профессиональных стандартов в
муниципальных организациях городского округа город Уфа.

1) Об итогах работы за 2020 год и планах на 2021 год по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях городского округа город Уфа

Заместитель председателя Координационного совета, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Газизов Р.Ф.** проинформировал, что 2020 год стал непростым для организаций города. В связи с приостановкой деятельности возникали экономические сложности, что зачастую приводило к нарушениям трудовых прав работников, возникали и наращивались долги по заработной плате.

О состоянии задолженности по заработной плате в организациях Уфы и работе в данном направлении проинформировала секретарь Координационного совета, начальник отдела трудовых и социальных отношений УКО и МС Администрации ГО г.Уфа РБ **Байкучкарова Г.М.**

Ситуация в 2020 году с несвоевременной выплатой заработной платы усугубилась по объективным причинам. При этом были и руководители, преднамеренно не выплачивающие заработную плату, а также арбитражные управляющие, затягивающие конкурсное производство. 85 таких должностных лиц привлечены к ответственности. В целом за год на комиссиях в городе и районах неоднократно были заслушаны 78 организаций-должников. Велся мониторинг ситуации на данных предприятиях. Ежемесячно информация направлялась в прокуратуру, Минтруд и в Рострудинспекцию.

В целом за год имеется прирост задолженности на 54 млн.руб. По информации ГИТ и прокуратуры за год были выявлены и включены в мониторинг 41 новая организация с долгами 276 млн.руб. По результатам совместной работы в 32 организациях погашена задолженность 157 млн.руб. Еще в 4 организациях с долгом 9 млн.руб. прекращено конкурсное производство. Основная нагрузка легла на Кировский (*долг 190 млн.руб. в 16 организациях*) и Орджоникидзевский районы (*выявлено 168 млн. р. задолженности*). Хорошо сработали на погашение задолженности Советский, Октябрьский, Орджоникидзевский районы.

Что касается муниципальных организаций. В прошлом году возникали долги работникам Центра недвижимости, Центра мануальной терапии и Оздоровительного комплекса «Сипайловский», в том числе по причине приостановки деятельности в период самоизоляции. Длительность задержки достигала от трех до пяти месяцев. Должностные лица привлечены к дисциплинарной ответственности. С октября по декабрь предприятиям удалось выправить экономическую ситуацию и долги были погашены.

В целом по Уфе на сегодня 49 организаций имеют долг в сумме 452 млн. руб., из них только 9 действующие (долг 31,7 млн.руб. перед 447 работниками). Остальные – в предбанкротном либо банкротном состоянии. 29 являются банкротами, с суммой долга 297,1 млн.руб. 11 предприятий с долгом 123,4 млн.руб. деятельность не ведут (*в основном это ООО Приволжэнерго 119 млн.р.*). Таким образом, основная доля предприятий с очень сложными к погашению долгами.

По 10 банкротам в 2021 году идут заседания арбитражного суда по привлечению к субсидиарной ответственности (ООО «Фреон», ООО

«Комплектрегионстрой», ГУП «БашНИИнефтемаш», АО «Лизингстроймаш», ООО «Симмекс», ООО СТ «Метако», ЗАО «Нефтехимремонт», ООО «Звезда», ЗАО «НПП Гермет», ООО «УралСофтПроект»).

Помимо того, в мониторинге имеются 8 недействующих предприятий. Со стороны администраций города и районов по ним неоднократно направлялись предложения в налоговые органы по исключению их из ЕГРЮЛ.

Также, в мониторинг включены банкроты, прекратившие конкурсное производство (3 организации с долгом 9 млн.руб.). А также 11 недействующих микропредприятий с суммой долга от 40 до 300 тысяч рублей перед двумя-тремя работниками, по части из них руководители в розыске. Работа по таким долгам в рамках межведомственного взаимодействия в комиссиях низко эффективна. По ним возможно вести работу контрольным органам в индивидуальном рабочем порядке.

Решение:

1. Администрациям районов городского округа г.Уфа РБ:

- включить в состав комиссий представителей Территориального объединения организаций профсоюзов ГО г.Уфа;

- совместно с налоговыми органами и службой судебных приставов принять меры по исключению из ЕГРЮЛ предприятий, имеющих признаки недействующего юридического лица: ООО «Энергоспецмонтаж», ООО «Интеграл-Нефтепродукт», ООО «Башкирская нефтесервисная компания», ООО «АЗИЗ БЕК», ООО «АЗИЗ ПЛЮС», ООО «ЖРЭП-№16», ООО ЧОП «Урал СБ», ООО ЧОП «Регион-Безопасность»;

- принимать участие в заседаниях Арбитражного суда по привлечению к субсидиарной ответственности контролирующих лиц должника в качестве наблюдателя для получения информации о перспективах погашения (ООО «Фреон», ООО «Комплектрегионстрой», ГУП «БашНИИнефтемаш», АО «Лизингстроймаш», ООО «Симмекс», ООО СТ «Метако», ЗАО «Нефтехимремонт», ООО «Звезда», ЗАО «НПП Гермет», ООО «УралСофтПроект»).

2. Администрациям районов и руководителям структурных подразделений Администрации городского округа г.Уфа РБ держать на постоянном контроле выплату заработной платы в подведомственных организациях, оперативно принимать меры по погашению задолженности.

3. Рекомендовать прокуратурам районов г.Уфы:

- организовать постоянный информационный обмен с администрациями районов по организациям, несвоевременно выплачивающим заработную плату;

- приглашать к участию в рабочих группах представителей администраций районов, принимать участие в работе комиссий администраций.

4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в РБ и органам прокуратуры не включать в мониторинг, направляемый для работы межведомственных комиссий при администрациях районов ГО г.Уфа, организации, имеющие задолженность только работникам административно-управленческого персонала, как лицам ответственным за несвоевременную выплату заработной платы.

5. Продолжить работу, направленную на погашение задолженности по заработной плате перед работниками вне зависимости от суммы долга.

2) Об итогах работы за 2020 год и планах на 2021 год по легализации трудовых отношений в городском округе город Уфа

Секретарь Координационного совета, начальник отдела трудовых и социальных отношений УКО и МС Администрации ГО г.Уфа РБ **Байкучкарова Г.М.** проинформировала, что в целом за 2020 год контрольный показатель выполнен на 102,1%, легализовано по Уфе 8410 трудовых отношений. Все администрации районов городского округа город Уфа выполнили контрольный показатель. Как и раньше основная нагрузка лежит на администрациях районов. По данному показателю наша республика находится в группе лидеров среди субъектов России, причем треть республиканской цифры приходится на Уфу.

На последующие четыре года Правительством РБ установлен контрольный показатель по выявлению ежегодно по 8239 неформально занятых граждан (*постановление Правительства РБ 16.10.2020 № 612*).

В 2021 году акцент в работе предлагается сделать на организациях, заключающих договоры гражданско-правового характера. Необходимо выявлять случаи подмены трудовых отношений договорами оказания услуг (работ).

Так, к примеру, в связи с выводом на аутсорсинг непрофильных функций в муниципальных учреждениях, к нам продолжают поступать обращения о нарушении трудовых прав работников аутсорсинговых компаний. Таких как, снижение зарплаты, повышение норм труда, заключение гражданских договоров вместо трудовых, нарушения по охране труда. Администрациям районов в течение года предлагается заслушать руководителей аутсорсинговых компаний, которые оказывают услуги муниципальным организациям, о соблюдении трудовых прав работников. Необходимо исключить подмену трудовых отношений договорами гражданско-правового характера работников этих компаний, что за собой влечет лишение работников трудовых гарантий.

Еще одно направление этого года – увеличить число самозанятых. Налоговые органы уже включились в данную работу. Необходимо выработать порядок взаимодействия с ними по данному направлению.

Заместитель председателя Координационного совета, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Газизов Р.Ф.** отметил, что в 2021 году необходимо усилить профилактическую работу с населением, выездные рейды совместно с контрольными органами проводить при участии телевидения и прессы.

Решение:

1. Межведомственным комиссиям администраций районов городского округа г.Уфа РБ:

- обеспечить выполнение контрольного показателя по выявлению неформальной занятости на 2021 год;

- выездные рейды совместно с контрольными органами проводить при участии телевидения и прессы;
- рассмотреть аутсорсинговые компании, оказывающие услуги муниципальным организациям, по вопросу соблюдения трудовых прав работников, с приглашением руководителей муниципальных организаций;
- рассмотреть организации, заключающие договоры гражданско-правового характера с физическими лицами, на предмет подмены трудовых отношений и лишения трудовых гарантий работников;
- включить в состав комиссий представителей Территориального объединения организаций профсоюзов ГО г.Уфа;
- материалы работы, проведенной Межведомственной комиссией по мониторингу трудовых отношений (легализации), предоставлять в Гострудинспекцию для принятия мер административного воздействия.

2. Информационно-аналитическому управлению - пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ усилить профилактическую работу: информировать население о преимуществах регистрации в качестве самозанятых, о подмене трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

3) Об итогах работы за 2020 год и планах на 2021 год по соблюдению трудовых прав и сохранению занятости граждан предпенсионного возраста

Заместитель председателя Координационного совета, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Газизов Р.Ф.** проинформировал, что за 2020 год в г. Уфе проведено 86 заседаний районных межведомственных комиссий. Было рассмотрено 629 предприятий, в которых трудятся лица предпенсионного возраста. На этих предприятиях нарушения не выявлены. Данная работа ведется совместно с центрами занятости.

Об итогах работы за 2020 год и планах на 2021 год по соблюдению трудовых прав и сохранению занятости граждан предпенсионного возраста проинформировал директор ГКУ «Центр занятости населения г.Уфы» **Ахьямов Р.Р.**

В 2020 году в Центр занятости населения г. Уфы обратились 2668 человек, из которых статус безработного получили 2611 человек. Трудоустроено 806 граждан предпенсионного возраста, направлено на профессиональное обучение 72 безработных гражданина данной категории.

В соответствии со ст. 5 Закона о занятости безработным гражданам предпенсионного возраста, испытывающим трудности в поиске работы, может быть предложено временное трудоустройство с оказанием материальной поддержки в этот период (от 1725 рублей до 3450 рублей за полный месяц). В 2020 году данной государственной услугой воспользовались 102 безработных гражданина предпенсионного возраста.

В соответствии с пунктом 2 статьи 32 Закона о занятости в 2020 году 75 безработных граждан оформили досрочную пенсию.

Центром занятости населения в постоянном режиме осуществляется информирование работодателей о недопустимости дискриминации, в т.ч. по

возрастному признаку, информация о вакансиях обязательно проходит модерацию сотрудником службы занятости.

С 2019 года в каждом Филиале ГКУ ЦЗН г. Уфы были организованы консультационные центры для граждан предпенсионного возраста с размещением наглядной информации по предоставляемым государственным услугам, новому возрасту выхода на пенсию по старости, организованы юридические и профориентационные услуги для граждан.

Центр занятости населения г.Уфы, начиная с 2019 года, принимает участие в реализации мероприятий Регионального проекта «Старшее поколение»:

- осуществляет информирование работодателей о возможности участия в Региональном проекте «Старшее поколение» и граждан в возрасте 50 лет и старше о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

- организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше.

За 2020 год незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше службой занятости населения города предоставлено 34 образовательных сертификата, в том числе 13 сертификатов получили граждане предпенсионного возраста, все завершили обучение и получили финансовую помощь по сертификатам.

В 2020 году в рамках Регионального проекта «Старшее поколение» получили субсидию на обучение 233 работников в возрасте 50 лет и старше (в том числе 117 работников предпенсионного возраста) 2 предприятия города ГУП «Уфаводоканал» и АО УАП «Гидравлика».

В рамках мероприятий государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан» завершили профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 1599 безработных граждан, из них 72 чел. предпенсионного возраста (4,5%).

В 2021 году планируется продолжить работу с гражданами предпенсионного возраста, в том числе по направлению на профессиональное обучение, на временное и постоянное трудоустройство и другим услугам.

Решение:

1. Межведомственным комиссиям администраций районов городского округа г.Уфа РБ продолжить профилактическую работу по вопросу соблюдения трудовых прав и сохранения занятости граждан предпенсионного возраста.

2. Включить в состав комиссий представителей Территориального объединения организаций профсоюзов ГО г.Уфа.

3. Информационно-аналитическому управлению - пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ провести работу по информированию населения о трудовых правах граждан предпенсионного возраста.

4) Об итогах работы за 2020 год и планах на 2021 год по повышению заработной платы в организациях городского округа город Уфа

Заместитель председателя Координационного совета, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Газизов Р.Ф.** проинформировал, что эта работа ведется во исполнение Комплексного плана повышения доходов городского бюджета. На заседаниях комиссий за год рассмотрена 1221 организация, выявлено 283 работника с зарплатой ниже установленного федеральным законом минимального размера. По 73 организациям материалы направлены в прокуратуру для привлечения к ответственности.

Решение:

1. Межведомственным комиссиям администраций районов городского округа г.Уфа РБ обеспечить контроль:

- соблюдения установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, в том числе в аутсорсинговых компаниях, оказывающих услуги муниципальным организациям;

- выполнения Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2020 - 2022 годы в части установления тарифной ставки первого разряда рабочих основных профессий по видам экономической деятельности в соответствии приложением №3 Республиканского соглашения;

- выполнения статьи 134 Трудового кодекса РФ и Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2020 – 2022 годы в части индексации заработной платы и урегулирования порядка индексации в коллективных договорах предприятий.

2. Информационно-аналитическому управлению - пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ провести работу по информированию населения о гарантиях по оплате труда.

5) Об итогах работы за 2020 год и планах на 2021 год по нормированию труда и введению профессиональных стандартов в муниципальных организациях городского округа город Уфа

Заместитель председателя Координационного совета, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Газизов Р.Ф.** проинформировал, что эти вопросы связаны с реализацией майских Указов Президента России и направлены на повышение качества оказываемых услуг муниципальными и государственными учреждениями. С этой целью с 2012 года ведется работа по доведению заработной платы отдельных категорий работников до среднерегионального уровня. По нашим учреждениям целевые показатели выполнены на 102-103%.

Следующая задача, направленная на повышение качества услуг, начиная с 1 июля 2016 года – привести уровень квалификации работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов, а также ввести нормы труда и установить штатную численность в соответствии с этими нормами.

Об итогах работы за 2020 год и планах на 2021 год по нормированию труда и введению профессиональных стандартов в муниципальных организациях городского округа город Уфа проинформировала главный специалист отдела трудовых и социальных отношений УКО и МС Администрации ГО г.Уфа РБ **Галиуллина А.Ф.**

По представленным отчетам, во всех муниципальных учреждениях утверждены положения о нормировании труда. По всем должностям, по которым имеются федеральные Типовые нормы, в наших учреждениях нормы труда введены. Это согласно отчетам. Фактически же, в рамках ведомственного контроля при проверке муниципальных учреждений, в большинстве случаев оказывается, что нормы труда не разработаны и не введены.

В муниципальных организациях необходимо было до 1 января 2020 года ввести профстандарты в части требований к квалификации. На сегодня только в одном новом учреждении не разработан план по введению профстандартов – это Детский сад №252.

Помимо того, из 23 111 работников, по которым есть профстандарты, введены они лишь по 21 993 работникам. В целях приведения квалификации в соответствие с профстандартами направлены на обучение 583 работника. 684 работникам необходима профессиональная подготовка.

Согласно отчетам структурных подразделений Администрации ГО г. Уфа РБ и администраций районов ГО г. Уфа РБ, остаются еще 434 работника, не нуждающихся в обучении, по которым профстандарты не введены.

По представленным пояснениям, профстандарты не введены по следующим причинам:

- по части работников не были доработаны должностные инструкции;
- некоторые ссылаются на сложности из-за пандемии коронавируса, притом, что работа была начата еще в 2016 году и должна была завершиться к январю прошлого года;
- имелись и арифметические ошибки, некорректная информация;
- некоторые ссылаются на текучесть кадров;
- в МУП «Продюсерский центр «Вся Уфа» не введены профстандарты без уважительной причины, на сегодня на предприятии не введен ни один профстандарт.

В связи с этим, Галиуллиной А.Ф. отмечено, что необходимо Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации ГО г.Уфа РБ отработать в отношении Продюсерского центра «Вся Уфа»; Администрации Орджоникидзевского и Октябрьского района ГО г.Уфа РБ – в отношении служб по благоустройству Орджоникидзевского и Октябрьского района ГО г.Уфа РБ, соответственно; Управлению потребительского рынка, туризма и защиты прав потребителей – по Оздоровительному комплексу «Сипайловский»; МКУ «Центр информационных технологий» необходимо ввести профстандарты по работникам, не нуждающимся в обучении.

Решение:

1. Руководителям муниципальных организаций в срок до 28 февраля 2021 года ввести профессиональные стандарты в отношении не нуждающихся в профессиональной подготовке или дополнительном образовании работников, по должностям которых Минтрудом России разработаны профессиональные стандарты.

2. Руководителям структурных подразделений Администрации ГО г.Уфа РБ и главам администраций районов ГО г. Уфа РБ:

- взять на особый контроль вопрос введения профессиональных стандартов в подведомственных муниципальных организациях, выполнения плана обучения работников в целях приведения уровня их квалификации в соответствие с профстандартами;

- обеспечить в срок до 28 февраля 2021 года введение профессиональных стандартов в отношении не нуждающихся в профессиональной подготовке или дополнительном образовании работников подведомственных муниципальных организаций;

- назначить лицо, ответственное за ведение мониторинга введения профессиональных стандартов в подведомственных муниципальных организациях, а также представить информацию об ответственном лице с указанием должности и контактных данных в отдел трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа РБ по электронной почте otrudufa@ufacity.info в срок до 10 февраля 2021 г.

- проконтролировать в подведомственных организациях введение норм труда по должностям и профессиям с учетом утвержденных федеральных Типовых норм (нормативов), представить информацию в отдел трудовых и социальных отношений Администрации ГО г.Уфа РБ срок до 30 марта 2021 г.

Секретарь Координационного совета,
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова