

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО
РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 1
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,
фойе большого зала,
12 апреля 2017 года, 11.00 ч.

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **И.Э. Сираев**.

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

I. Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2016 год

Докладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ – Байкучкарова Гюзель Мусеевна.

II. О выполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в т.ч. подведение итогов по независимой оценке качества услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры и искусства; проведение мероприятий по трудоустройству инвалидов и их профессиональной ориентации с учетом реализации статьи 134 ТК РФ

Докладчик: И.О. начальника Управления образования Администрации ГО г. Уфа РБ – Ишемгулова Рамиля Рафиковна.

Содокладчик: заместитель начальника Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ – Белобородова Елена Владимировна.

Содокладчик: заместитель директора ГКУ «Центр занятости населения г. Уфы» – Окунев Николай Петрович.

III. Организация и проведение мероприятий по поддержке и защите трудовых прав молодежи. Создание условий для реализации профессионального потенциала молодых специалистов

Докладчик: председатель Комитета по делам молодежи Администрации ГО г.Уфа РБ – Юлбаев Радик Зинатович.

Содокладчик: председатель Совета Союза предпринимателей г. Уфы, координатор стороны, представляющей городское объединение работодателей – Одиноква Ольга Леонидовна.

Содокладчик: представитель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в Центральном профсоюзном округе, председатель Координационного совета Территориального объединения организаций профсоюзов ГО г. Уфа РБ – Ардаширова Нина Анатольевна.

IV. О рассмотрении предложений МУП «Управление электротранспорта ГО г. Уфа РБ», МУП «Управление инфраструктуры транспорта ГО г. Уфа РБ» о временном приостановлении действия пункта 5.9 Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы

Докладчик: генеральный директор МУП «Управление электротранспорта ГО г.Уфа РБ» – Фазлыев Аскар Асхатович.

Докладчик: директор МУП «Управление инфраструктурой транспорта городского округа город Уфа РБ» – Чикрызов Сергей Владимирович.

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По первому вопросу «Об итогах выполнения Территориального трёхстороннего соглашения за 2016 год»:

Заслушав и обсудив информацию координаторов (представителей) сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения в 2016 году Территориального соглашения между городским объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2014-2016 годы, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

городского округа город Уфа Республики Башкортостан отмечает, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города.

Основой реального сектора экономики Уфы по-прежнему остаются крупные и средние предприятия, объём отгруженной продукции собственного производства по всем видам экономической деятельности которых достиг 897,8 миллиардов рублей (в 2015 году – 898,7 млрд. руб.).

Индекс промышленного производства составил 100,7%. Предприятия промышленного комплекса обеспечили более 50% общереспубликанского объема производства.

Предприятиями и организациями за 2016 год получено 114,4 млрд. руб. балансовой прибыли (или 102,9%). Рентабельно отработали 11 из 14 видов экономической деятельности. Доля убыточных организаций (*в госуправлении, в здравоохранении и в предоставлении прочих коммунальных и социальных услуг*) составила 22,6% (против 24,5% в 2015 году).

Объём розничного товарооборота за 2016 год составил 446,1 млрд. руб., что на 3,6% выше прошлого периода. Доля Уфы в республиканском товарообороте составляет около 55%.

Объём реализации платных услуг населению за 2016 год увеличился на 12,5% и составил 149,1 млрд. рублей.

Оборот общественного питания по полному кругу за 2016 год составил 14,2 млрд. рублей, или 95,3% к уровню прошлого года.

За 2016 год открылось 9 крупных торговых объектов общей площадью около 70 тысяч квадратных метров. Создано 614 новых рабочих мест.

Важнейшим регулятором цен являются ярмарки. На территории Уфы действуют 6 фермерских рынков и 12 площадок, на которых проводятся ярмарки выходного дня. Всего было проведено более 1 800 ярмарок.

За 2016 г. объём инвестиций в основной капитал составил 152,5 миллиарда рублей с ростом на 3,9% к уровню прошлого года. Свыше 40% инвестиций в республике приходится на Уфу.

В 2016 году ввод в эксплуатацию жилых домов составил более 768 тысяч квадратных метров.

Всеми видами транспорта общего пользования за 2016 год перевезено 311,2 млн. пассажиров, в т.ч. электротранспортом – 24 млн. пассажиров, автобусами ГУП «Башавтотранс» – 49,92 млн. пассажиров.

В бюджет города на 1 января 2017 года мобилизовано доходов в сумме 23,2 млрд. руб. (116,6% к годовому плану). Расходы бюджета профинансированы в объеме 25,8 млрд. руб. (119,4% от плана).

Бюджет Уфы сохраняет социальную направленность: на образование, культуру, спорт, социальную политику, жилищно-коммунальное хозяйство и благоустройство.

Так, по программе «Развитие молодёжной политики в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» за год выделено 214 млн. руб.

На улучшение жилищных условий молодых семей направлено 78, 8 млн. руб., в т.ч. 7, 7 млн. руб. за счет средств бюджета города.

На переселение граждан из аварийного жилищного фонда выделено 857,9 млн. руб., в т.ч. 142,8 млн. руб. за счет средств городского бюджета.

В рамках Муниципальной программы «Развитие и совершенствование системы мер социальной поддержки населения в городском округе город Уфа Республики Башкортостан» (постановление Администрации ГО г. Уфа РБ от 26 апреля 2016 года №569) на летний оздоровительный отдых детей из малообеспеченных, неблагополучных и многодетных семей, социальных заездов «Мать и дитя» в 2016 году направлено 6,5 млн. руб.

На предоставление мер социальной поддержки учащихся из многодетных малообеспеченных семей по обеспечению бесплатным питанием в общеобразовательных школах направлено 27,3 млн. руб.

Работодателями города Уфы также оказываются меры дополнительной социальной поддержки работников.

Так, на АО «УАПО» утверждена Жилищная программа с целью оказания работникам поддержки (жилищных субсидий) на приобретение и (или) строительство жилья, а также аренду жилья. На 2017 год на реализацию этой программы предусмотрено 10 млн. рублей. Также, работникам на период нахождения в трудовых отношениях с АО «УАПО», предоставляется бесплатное проживание в общежитии. Помимо этого, ежегодно производится индексация заработной платы. Так, с 1 октября 2016 г. зарплата повышена на 7%. Доля тарифной части в составе заработной платы в 2016 году составила 55,3%. Организуется производственная практика на предприятии для студентов учреждений профессионального образования. Работникам, вернувшимся после службы в армии работать на предприятие, в течение 6 месяцев после демобилизации выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере среднего заработка по предприятию. В День знаний 1 сентября матерям учащихся первых классов предоставлялся оплачиваемый нерабочий день.

В ООО «Торгмастер» для женщин вводится сокращенная рабочая неделя, нерабочий день 1 сентября, проводится производственная практика учащихся учебных заведений, предоставляются временные рабочие места в каникулярное время ученикам и студентам.

С 2008 года сохраняется положительная тенденция в приросте населения г. Уфы. За 2016 год естественный прирост населения достиг 5497 человек, темп роста – 105,6%.

Ситуация на рынке труда несколько лучше прошлогодней. Количество официально зарегистрированных безработных в Центре занятости населения г. Уфы за 2016 год снизилось на 966 человек (на 01.01.2017 - 6 113 человек). Снизился уровень регистрируемой безработицы с 1,25 до 1,03%. Этому во многом способствовало участие в программе «Дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики».

В 2016 году Центром занятости г. Уфы было проведено 136 ярмарок вакансий с участием 1900 работодателей. Ярмарки посетили 30146 человек, приглашение на работу получил 9444 человека.

МБУ Центр содействия занятости молодежи ГО г. Уфа РБ было проведено 47 ярмарок вакансий для молодежи с общим охватом 24 521 человек.

На базе УШПО, УАП «Гидравлика», УАПО, ЗАО «Комбинат рабочей одежды», Уфимский железобетонный завод-2 было организовано опережающее профессиональное обучение 1410 работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников. На данное направление было выделено 126,5 млн. руб. из средства бюджета РФ и РБ.

Также в организации временной занятости 835 работников, находящихся под риском увольнения, участвовали УШПО и УАПО.

Сохранилась положительная динамика в росте уровня оплаты труда. Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций за 2016 год выросла на 9,2%, превысив 39 тысяч рублей. По этому показателю Уфа занимает 4 место среди городов-миллионников и 2 место – по Приволжскому федеральному округу.

Администрацией города, Федерацией профсоюзов РБ, Минтрудом РБ и контрольно-надзорными органами проведен комплекс мероприятий по погашению задолженности по заработной плате, в том числе в рамках комиссий, где заслушивались предприятия-должники. Неоднократно рассмотрены 65 наиболее проблемных организаций. В результате данной работы за 2016 год выявлено 27 организаций, не выплативших зарплату работникам на сумму более 72,9 млн.руб. Полностью ликвидировали долги 30 организаций на сумму 73,3 млн. руб.

Также работа по ликвидации просроченной задолженности по зарплате работников проведена отдельными профкомами республиканских организаций профсоюзов. Через комиссии по трудовым спорам организаций в 2016г. взыскана задолженность по заработной плате на сумму 17,5 млн. руб.

Администрацией ГО г. Уфа РБ и Минтрудом РБ совместно с объединениями работодателей и профсоюзами ведется работа по повышению оплаты труда, легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы. Проводится разъяснительная работа через публикации на официальном сайте Администрации ГО г. Уфа РБ, в газетах «Вечерняя Уфа», «Киске Офо», «Уфимские ведомости», «Действие» и журнале «Уфа», в новостных выпусках телеканала «Вся Уфа», а также через информационные листки, баннеры наружной рекламы в ГО г. Уфа о возможных потерях работниками, получающими «серую» заработную плату выплат по больничным листам, выходным пособиям, пенсиям.

В результате работы по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы за 2016 год был заключен 18171 трудовой договор (105% от установленного Минтрудом России контрольного показателя). От повышения заработной платы и легализации трудовых договоров дополнительно поступило в бюджеты всех уровней от налога на доходы физических лиц 176 млн.руб., в том числе городской бюджет 30 млн. руб., а также в пенсионный фонд 75,1 млн.руб.

В 2016 году Администрацией ГО г.Уфа РБ, профсоюзами и работодателями проводились ежегодные открытые городские конкурсы: «Лучший продавец столицы 2016», «Золотой гребень – 2016», «Лучший по

профессии», «Лучший молодой рабочий», «Лучший мастер», «Лучший наставник», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучшая организация по условиям и охране труда», «Лучший коллективный договор и его выполнение», «Лучший автосервис столицы – 2016», «Уфа туристическая», «Здоровое питание детям – здоровая нация России», конкурсе молодых сварщиков, токарей и др.

Работники уфимских предприятий принимают активное участие в республиканских отраслевых конкурсах: «Лучший коллективный договор и его выполнение», «Лучшая организация по условиям и охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда» и др.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников правовыми инспекторами труда профсоюзов были проведены комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в более 100 организациях г.Уфы. Работодателям направлены представления об устранении нарушений трудового законодательства, за выполнением которых осуществлялся профсоюзный контроль.

Организациями города проводится постоянная работа по улучшению условий охраны труда. Их работа в данном направлении систематически заслушивается на Межведомственной комиссии по охране труда Администрации города и районов.

Общественный контроль за соблюдением на предприятиях и в организациях г.Уфы безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих осуществляют 16 технических инспекторов труда профсоюзов республики, 87 внештатных технических инспекторов труда, 4096 комиссий (комитетов) по охране труда организаций.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за 2016 год, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена. Однако, имеются пункты Соглашения, выполненные не в полном объеме:

Работодателями – п. 2.11 (по обязательству работодателя не реже двух раз в год отчитываться перед работниками о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации), п. 5.9 (по применению рекомендуемых РТК межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности), п. 6.8 (по выделению средств на проведение периодических медицинских осмотров, в т.ч. предварительных при поступлении на работу),

Профсоюзами и Работодателями – п. 3.6 (по созданию комиссий по трудовым спорам),

Администрацией ГО г.Уфа РБ – п. 3.22 (по реализации мер господдержки нуждающимся в жилье), п. 3.27 (по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений).

Участники заседания ознакомились с подведенными итогами выполнения Территориального соглашения в 2016 году.

Принявшие участие в обсуждении Апокин В.А., Сираев И.Э., Одинокова О.Л., Алексеева Л.А. отметили необходимость выполнения в полном объеме всех обязательств Территориального соглашения.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию представителей сторон об итогах выполнения в 2016 году Территориального соглашения между городским объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2014-2016 годы принять к сведению.

2. В рамках реализации Территориального соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы сторонам усилить работу, направленную на повышение качества и уровня жизни населения на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, на обеспечение достойной заработной платы, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, развитие кадрового потенциала, обратив особое внимание на выполнение обязательств, выполненных не в полном объеме.

3. Территориальной трехсторонней комиссии подготовить обращение к главе Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан о выделении в 2017 году средств из городского бюджета для обеспечения санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений.

По второму вопросу «О выполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в т.ч. подведение итогов по независимой оценке качества услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры и искусства; проведение мероприятий по трудоустройству инвалидов и их профессиональной ориентации с учетом реализации статьи 134 ТК РФ»:

Заслушав и обсудив информацию сторон о выполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента РФ №597), в т.ч. подведение итогов по независимой оценке качества услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры и искусства; проведение мероприятий по трудоустройству инвалидов и их профессиональной ориентации с учетом реализации статьи 134 ТК РФ», Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила, что мероприятия вышеназванного указа, в целом, выполняются своевременно.

В целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан, повышения эффективности их деятельности и качества оказываемых социальных услуг в рамках реализации Указа Президента РФ №597, а также во исполнение постановления Правительства Республики Башкортостан от 08.04.2013 г. №140 «О мероприятиях по совершенствованию системы оплаты труда в государственных учреждениях Республики Башкортостан на 2013-2018 годы» разработан и принят «План мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2013-2018 годы», утвержденный распоряжением Администрации ГО г. Уфа РБ от 11.07.2013 г. №124р (далее – Распоряжение Администрации №124р).

1. В части повышения оплаты труда

Администрацией ГО г. Уфа РБ ежеквартально ведется мониторинг уровня заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ №597.

По информации Управления образования Администрации ГО г. Уфа РБ, во исполнение Указа Президента РФ №597 и в рамках реализации Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников муниципальных учреждений на 2013-2018 годы между Министерством образования Республики Башкортостан и Администрацией ГО г. Уфа РБ заключено соглашение, которое обеспечивает доведение средней заработной платы педагогических работников в общеобразовательных организациях, программы общего образования, до уровня не менее 28 249 руб., реализующих программы дошкольного образования, не менее 21 990,5 руб., реализующих программы дополнительного образования – 19 122 руб.

Фактически средняя заработная плата педагогических работников за 2016 год в городском округе город Уфа составила:

- образовательных учреждений общего образования – 29 689 руб., или 105,1% от целевого показателя.

- дошкольных образовательных учреждений – 22 242 руб., или 101,1% от целевого показателя.

- учреждений дополнительного образования детей – 20 253 руб., или 105,9% от целевого показателя.

Для поддержки молодых педагогов, стимулирования трудоустройства выпускников педагогических вузов производилась выплата единовременного пособия 81 молодому специалисту на общую сумму 3,3 млн. рублей.

Распоряжением Администрации №124-р предусмотрено проведение мероприятий по привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также от приносящей доход деятельности.

В течение 2016 года проведены мероприятия поэтапного перевода 107 автономных учреждений образования на ведение бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности в централизованные бухгалтерии. В результате оптимизации 119,5 штатных единиц (102 физических лица) экономия

бюджетных средств составила 17,5 млн. руб. Сэкономленные средства направлены на повышение заработной платы педагогов.

Согласно информации Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ не выполняется положение Указа об увеличении к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза в работников централизованных бухгалтерий города Уфы. По состоянию на 1 марта 2017 года должностной оклад бухгалтера 1 категории в МКУ ЦБ МУО Октябрьского района ГО г. Уфа составляет 3630 руб., ведущих бухгалтера и экономиста – 4143 руб., средняя заработная плата – 8 891, 69 руб. и 10624,72 руб. соответственно. Должностные оклады с момента начала реализации Указа увеличены в 1,1 раза (повышение производилось в октябре 2012 года на 6%, в октябре 2013 года на 5,5%).

Согласно информации Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ, средняя заработная плата работников учреждений культуры и искусства по состоянию на 1 января 2017 года составила 18792,32 рублей. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) по состоянию на 1 января 2017 года составила 25360,14 рубля.

Согласно информации Уфимской городской организации профсоюза работников культуры на конец 2016 года средняя зарплата у педагогов дополнительного образования в сфере культуры г. Уфы увеличилась по сравнению с 2015 годом и составила 25 360,14 руб., что ниже средней зарплаты по региону (28 300 руб.). Размер окладов в структуре зарплаты в учреждениях дополнительного образования составил 55%.

Выделенные средства на увеличение фондов оплаты труда согласно Распоряжению Правительства РБ № 723-р от 29.06.2016 г. были направлены на выплату текущей зарплаты (35%) и на стимулирующие выплаты (65 %). Часть субсидий на стимулирующие выплаты из республиканского бюджета была выплачена работникам по показателям эффективности труда только в декабре 2016 года.

2. В части введения «эффективных контрактов»

Со всеми руководителями муниципальных организаций заключены эффективные контракты. Приказами управлений (комитетов) Администрации ГО г.Уфа РБ утверждены критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений.

Основная часть работников также переведена на «эффективные контракты». Премирование работников осуществляется с учетом критериев эффективности деятельности работников.

3. В части внедрения профессиональных стандартов

Образовательными учреждениями ГО г.Уфа РБ разработаны и утверждены планы мероприятий по организации применения профессиональных стандартов согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584. Учреждениями созданы рабочие группы, проводящие работу по внедрению профессиональных стандартов, а также анализ штатных работников учреждений на предмет их соответствия требованиям профстандарта.

Администрацией города рекомендовано проводить данную работу с участием представителей профсоюзных органов.

4. В части независимой оценки качества оказания услуг

Управлением образования Администрации ГО г.Уфа РБ совместно организацией – оператором МБОУ ДО «НИМЦ» в 2016 году была проведена независимая оценка качества работы образовательных организаций г.Уфы.

Независимая оценка качества проводилась в отношении 166 образовательных учреждений ГО г.Уфы РБ: 83 дошкольных, 49 общеобразовательных и 34 учреждений дополнительного образования.

На основании полученных результатов, установлено, что качество работы образовательных организаций г.Уфы, в отношении которых проводилась независимая оценка, находится на достаточно хорошем уровне.

Приказом Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ от 19 мая 2016 года создан Общественный совет. А 25 июля 2016 года назначено проведение независимой оценки качества оказания услуг учреждениями культуры и искусства, подведомственными Управлению. Проведение независимой оценки качества оказания услуг направлено, в первую очередь, на выявление факторов, оказывающих позитивное и негативное влияние на качество оказываемых услуг в отрасли «Культура» на территории ГО г.Уфа РБ и разработку рекомендаций по улучшению качества оказываемых услуг.

С августа по ноябрь прошлого года была проведена независимая оценка качества оказываемых услуг в 13 культурно-досуговых учреждениях, 1 театре, 1 музее и 2 библиотечных системах.

Проведено анкетирование и опрос общественного мнения (более 8000 жителей города Уфы) по оценке качества работы муниципальных учреждений культуры и искусства.

Общий уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг учреждениями культуры и искусства ГО г. Уфа РБ, по оценкам респондентов, можно оценить на «4,5» балла, что соответствует наиболее высокому качеству предоставления услуг для населения.

На основании подведенных результатов проведенной независимой оценки качества оказания услуг Общественным советом были разработаны рекомендации по принятию мер по повышению уровня комфортности пребывания в учреждениях. Рекомендовано участвовать в республиканских конкурсах для получения грантов на модернизацию материально-технической базы, активизировать работу по созданию официальных сайтов учреждений в соответствии с современными требованиями, а также продолжить информирование населения о культурных мероприятиях в СМИ и сети Интернет через сайты учреждений.

5. В части создания рабочих мест для инвалидов

В муниципальных образовательных организациях ГО г. Уфа РБ работают 124 работника с инвалидностью с детства, а также с инвалидностью 2 и 3 групп.

В 2016 году в ГКУ ЦЗН г. Уфы за содействием в трудоустройстве обратился 951 инвалид, из них трудоустроено 319 человек, или 33,5%. На 1

января 2017 года на регистрационном учете в качестве безработных состояли 389 инвалидов.

В поиске работы в службу занятости обратились 11 родителей, имеющих детей-инвалидов. Трудоустроено, с учетом состоявших на учете в начале отчетного периода, 5 человек. На профессиональное обучение было направлено 15 инвалидов, из них трудоустроено после окончания обучения 3 человека. Профессиональную ориентацию прошли 569 граждан из числа инвалидов. Психологическую поддержку получили 136 человек из числа безработных инвалидов. Социальную адаптацию прошел 141 инвалид.

За 2016 год исполнение установленной Минтрудом республики квоты в 2620 рабочих мест составило 87,6% (или 2296 человек). Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется работодателями как по направлению центра занятости, так и самостоятельно.

В рамках реализации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов (постановление Правительства РБ от 21.06.2016 № 269) трудоустроено еще 10 инвалидов.

Также осуществлялась реализация дополнительных мероприятий по трудоустройству инвалидов на 3 предприятиях ГО г. Уфа РБ с возмещением работодателям из федерального бюджета (1,4 млрд.руб.) затрат, связанных с их трудоустройством, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество. В ГУП БХП «Агидель» РБ, АО Уфимское агрегатное производственное объединение (АО УАПО), ГАУСОН Уфимский дом-интернат для престарелых инвалидов трудоустроено 27 инвалидов.

В обсуждении вопроса приняли участие Апокин В.А., Сираев И.Э., Одинокова О.Л.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию представителей сторон о выполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» принять к сведению.

2. Структурным подразделениям Администрации ГО г. Уфа РБ в рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» продолжить работу по реализации Плана мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда в муниципальных учреждениях ГО г. Уфа РБ на 2013–2018 годы, утвержденного распоряжением Администрации ГО г. Уфа РБ от 11.07.2013 №124р, в части приведения нормативно-правовой базы, квалификации работников подведомственных муниципальных учреждений в соответствие с профессиональными стандартами, введения норм труда, а также завершить работу по введению «эффективных контрактов» в отношении всех работников муниципальных учреждений.

3. Руководителям муниципальных учреждений обеспечить:

3.1. достижение целевых показателей, установленных Указом Президента РФ №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной

политики», Указом Президента РФ от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» в отношении всех категорий педагогических работников;

3.2. целевое и своевременное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета, на оплату труда работников образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования;

3.3. неснижение заработной платы работников образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования по сравнению с 2016 годом.

4. Управлению образования Администрации ГО г.Уфа РБ по согласованию с Башкирской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ внести предложения по повышению заработной платы работников централизованных бухгалтерий.

5. В целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части проведения мероприятий по трудоустройству инвалидов и их профессиональной ориентации рекомендовать работодателям:

5.1. Обеспечить безусловное выполнение квоты для приема на работу инвалидов;

5.2. Ежемесячно предоставлять в филиалы ГКУ ЦЗН г. Уфы информацию о созданных или выделенных рабочих местах для инвалидов;

5.3. В приоритетном порядке закрывать вакансии по квоте, сведения о которых были заявлены в городскую службу занятости;

5.4. Резервировать рабочие места для инвалидов с учетом перечня профессий (должностей), рекомендуемых для трудоустройства инвалидов.

6. Территориальной трёхсторонней комиссии подготовить обращение в Государственное Собрание – Курултай Республики Башкортостан по поддержке Проекта закона «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «Об образовании в Республике Башкортостан» в части финансирования фонда оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций, исходя из численности воспитанников, фактически посещающих данное учреждение.

По третьему вопросу «Организация и проведение мероприятий по поддержке и защите трудовых прав молодежи. Создание условий для реализации профессионального потенциала молодых специалистов»:

Заслушав и обсудив информацию сторон территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об организации и проведении мероприятий по поддержке и защите трудовых прав молодежи, создании условий для реализации профессионального потенциала молодых специалистов» комиссия отметила следующее.

В городском округе город Уфа РБ в целях защиты трудовых прав и гарантий молодых граждан разработана и реализуется муниципальная программа «Развитие молодежной политики в городском округе город Уфа Республики Башкортостан». МБУ «Центр содействия занятости молодежи» и

ГКУ Центр занятости населения г.Уфы осуществляют следующие виды деятельности: оказание содействия несовершеннолетним и молодежи в поиске работы; профориентационную работу; содействие молодежи в организации самозанятости.

Так, МБУ «Центр содействия занятости молодежи» в 2016 году принял участие и организовал 47 ярмарок вакансий для молодежи с участием работодателей города. Общий охват 24 521 молодой специалист.

Реализуется направление «Профессиональная ориентация молодежи», вводится ежедневный прием психолога и онлайн-консультирование по повышению личной эффективности при построении успешной профессиональной карьеры. В целях повышения престижа рабочих профессий организуются профориентационные экскурсии на предприятия и организации города, работающих в научно-технических, инновационных, социальных сферах. За 2016 год организовано 133 экскурсии с участием 3588 обучающихся 5-11 классов общеобразовательных учреждений и студентов ССУЗов г. Уфы.

Специалистами Центра ведется активная консультационная работа по правовым и социально-экономическим вопросам занятости молодежи и предпринимательской деятельности, в том числе для выпускников учреждений профессионального образования.

В рамках программы поддержки молодежного предпринимательства МБУ «Центр содействия занятости молодежи» были проведены встречи молодых предпринимателей, общий охват которых составил более 320 человек.

Были организованы 20 мероприятий для студентов средних и высших учебных заведений, молодых людей, находящиеся в поиске работы с общим охватом более 750 человек. За консультациями обратилось 5 003 человека. Оказано содействие в трудоустройстве – 3 600 человек, в том числе несовершеннолетних – 744 человека. Охват онлайн-консультирования составил 15 565 человек.

Работу по содействию занятости молодежи осуществляет также и ГКУ Центр занятости населения города Уфы. В 2016 году за оказанием содействия в трудоустройстве обратилось 1163 выпускника различных уровней профессионального образования, из них трудоустроено 957 человек.

В целях ориентации школьников на получение рабочих профессий на базе ГКУ ЦЗН г. Уфы для них проводятся Дни профориентации с приглашением государственных образовательных организаций среднего профобразования для презентации своих услуг. Профориентационные услуги в 2016 году получили 7097 молодых граждан в возрасте от 14 до 29 лет.

На профессиональное обучение по направлению службы занятости было направлено 449 безработных граждан в возрасте от 16 до 29 лет. 143 выпускника прошли стажировку по полученной профессии в организациях, 117 чел. (82%) были трудоустроены на постоянные рабочие места.

Администрацией ГО г. Уфа РБ ежегодно выделяются средства для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в размере 5,5 млн. рублей. За 2016 год заключено 195 договоров с работодателями (районные отделы образования, предприятия, организации и др.), в соответствии с

которыми организованы временные рабочие места для 5197 подростков, в том числе в летний период – для 3465 человек.

По информации профсоюзной стороны, во всех коллективных договорах городских организаций авиационной промышленности, энергетики, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, здравоохранения, машиностроения, лесных отраслей промышленности, АПК и др. имеется молодежный раздел, который предусматривает предоставление следующих гарантий и льгот молодежи: развитие института наставничества (установление доплаты к окладу наставника); предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности, профессионального роста; предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам; частичная компенсация стоимости содержания детей в детских садах; предоставление председателю молодежного совета (комиссии) свободного от работы времени для выполнения общественных обязанностей в интересах молодежи с сохранением среднего заработка и другие.

Например, в коллективные договоры учреждений образования включен раздел по работе с молодежью, в соответствии с которым в учреждениях образования созданы клубы, советы, комиссии по работе с молодежью, молодежные комиссии профсоюзных организаций. Осуществляются единовременные денежные выплаты, иные формы стимулирования выпускников учреждений профессионального образования, поступающих на работу впервые. Молодым специалистам устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы (окладу) в размере 0,2 за фактическую нагрузку в течение 3 лет.

По информации объединения работодателей ГО г.Уфа РБ, работодатели, входящие в состав объединения работодателей ГО г.Уфа РБ, и члены Союза предпринимателей г. Уфы создают условия для реализации профессионального потенциала молодых специалистов путем:

- 1) официального трудоустройства, полностью «белой» и своевременно выдаваемой заработной платы;

- 2) обеспечения сотрудников комфортными рабочими местами.

Для сокращения на предприятиях дефицита в квалифицированных специалистах, способных выполнять высокотехнологичные, сложные задачи работодатели проводят комплекс мероприятий, направленных на поддержку и защиту трудовых прав молодых специалистов.

В частности, в ПАО «УМПО» организовано бюро по адаптации вновь принятых с отделом по работе с молодыми работниками. Основная задача бюро – проведение мероприятий, направленных на привлечение молодежи в объединение, адаптация и закрепление вновь принятых молодых специалистов, профессиональному росту и сокращению текучести. Для выявления и дальнейшего решения профессиональных и социальных проблем молодежи организуются рейды по цехам. По итогам рейдов готовятся информационные материалы. В каждом подразделении объединения создан молодежный совет.

Компания «Респект» в области защиты трудовых прав молодежи:

- 1) осуществляет обучение в период адаптации молодых специалистов;

- 2) способствует профессиональному росту специалистов путём регулярного обучения в офисе Компании и направления на тренинги лучших тренеров России;
- 3) проводятся конкурсы профессионального мастерства;
- 4) для укрепления семейных ценностей и здорового образа жизни организуются интеллектуальные и спортивные корпоративные мероприятия;
- 5) организует практику студентов, сотрудничает с несколькими ВУЗами и колледжами (БГПУ, УГАТУ, УКСИВТ и др.);
- 6) организуются временные рабочие места для учащихся на период каникул.

В обсуждении вопроса приняли участие Апокин В.А., Сираев И.Э., Одинокова О.Л., Юлбаев Р.З.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию сторон об организации и проведении мероприятий по поддержке и защите трудовых прав молодежи, созданию условий для реализации профессионального потенциала молодых специалистов принять к сведению.

2. Комитету по делам молодежи Администрации ГО г. Уфа РБ, МБУ «Центр содействия занятости молодежи», ГКУ Центр занятости населения города Уфы обеспечить:

2.1. Внесение предложений по разработке и принятию нормативно-правовых актов, регламентирующих права и обязанности, а также меры социальной поддержки молодого специалиста.

2.2. Приоритетность оказания мер содействия в трудоустройстве молодым гражданам, в том числе выпускникам образовательных учреждений.

2.3. Создание условий для занятости молодежи посредством реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие и поддержку молодежного предпринимательства.

2.4. Организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в период школьных каникул.

2.5. Развитие форм сотрудничества с работодателями, органами местного самоуправления, учреждениями медико-социальной экспертизы, профессионального образования, негосударственными и общественными организациями.

3. Объединению работодателей ГО г. Уфа РБ:

3.1. Развивать взаимодействие с образовательными учреждениями профессионального образования, в том числе осуществлять организацию всех видов практик и дальнейшее трудоустройство студентов. Расширять программы стажировок.

3.2. Осуществлять передачу в образовательные учреждения профессионального образования ГО г. Уфа РБ, центры занятости населения, Центр содействия занятости молодежи ГО г. Уфа РБ информации о наличии вакансий и формировании кадрового резерва.

3.3. Усилить работу по организации профориентационных мероприятий для подростков и молодежи, в том числе профориентационных экскурсий.

4. Сторонам социального партнерства:

4.1. В рамках реализации Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы сторонам усилить работу, направленную на поддержку и защиту трудовых прав молодежи, а также создание условий для реализации профессионального потенциала молодых специалистов.

4.2. Активизировать работу по популяризации рабочих и инженерно-технических профессий.

4.3. Предусматривать установление квоты в коллективных договорах организаций для приема на работу молодых специалистов.

4.4. Включить в коллективный договор дополнительные гарантии и льготы молодым специалистам.

4.5. Организовать в городском округе город Уфа РБ проведение ежегодного конкурса профессионального мастерства среди трудовой молодежи «Мастера Уфы».

По четвертому вопросу «О рассмотрении предложений МУП «Управление электротранспорта ГО г. Уфа РБ», МУП «Управление инфраструктуры транспорта ГО г. Уфа РБ» о временном приостановлении действия пункта 5.9 Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы»:

Генеральный директор МУП «Управление электротранспорта ГО г. Уфа РБ» – Фазлыев Аскар Асхатович проинформировал о сложном финансово-экономическом состоянии предприятия, значительных убытках и невозможности дальнейшего повышения тарифной ставки 1 разряда в соответствии с Республиканским соглашением. Тарифная ставка 1 разряда на сегодня составляет 6648 рублей.

Директор МУП «Управление инфраструктуры транспорта ГО г. Уфа РБ» Чикрызов Сергей Владимирович проинформировал о полном финансировании предприятия из городского бюджета, отсутствии иных источников доходов, а также, о значительной кредиторской задолженности. В связи с чем возможность повышения тарифной ставки 1 разряда в соответствии с Республиканским соглашением на сегодня отсутствует. Тарифная ставка 1 разряда составляет 6648 рублей.

В обсуждении вопроса приняли участие Апокин В.А., Сираев И.Э., Одиноква О.Л., Алексеева Л.А., Ардаширова Н.А., Хохлов А.Н.

РЕШЕНИЕ:

1. Временно приостановить действие пункта 5.9 Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы в отношении МУП «Управление электротранспорта ГО г. Уфа РБ», МУП «Управление инфраструктуры транспорта ГО г. Уфа РБ».

Председательствующий:
Заместитель главы Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан,
координатор стороны,
представляющей Администрацию



И.Э. Сираев

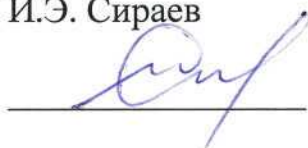
Секретарь ТТК:
начальник отдела трудовых и социальных
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

И.Э. Сираев



Координатор
стороны,
представляющей
Территориальное
объединение организаций
профсоюзов городского
округа город Уфа
Республики Башкортостан

В.А. Апокин



Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

О.Л. Одиноква

